

**Prof. Dr. ÖMER EKMEKÇİ**

İ.Ü. Hukuk Fakültesi  
İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku  
Anabilim Dalı Öğretim Üyesi

# **TOPLU İŞ HUKUKU DERSLERİ**

# İÇİNDEKİLER

|  |          |
|--|----------|
| ÖNSÖZ .....  | VII      |
| İÇİNDEKİLER.....   | IX       |
| <b>§ 1. TOPLU İŞ HUKUKUNA GİRİŞ .....</b>  | <b>1</b> |
| I. TOPLU İŞ HUKUKUNUN GELİŞİMİ.....  | 1        |
| II. ANAYASA’NIN İLGİLİ HÜKÜMLERİ.....  | 4        |
| III. SENDİKA VE TOPLU PAZARLIK HAKKINA<br>İLİŞKİN ULUSLARARASI BELGELER.....   | 7        |
| 1. Birleşmiş Milletler Belgeleri .....   | 8        |
| a. İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi.....  | 8        |
| b. Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin<br>Uluslararası Sözleşme.....  | 8        |
| c. Medeni ve Siyasi Haklara İlişkin Uluslararası<br>Sözleşme .....   | 9        |
| 2. Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmeleri .....  | 9        |
| a. 87 No’lu Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma<br>Hakkının Korunması Sözleşmesi.....  | 10       |
| b. 98 No’lu Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı<br>Sözleşmesi .....   | 12       |
| c. Kamu Hizmetinde Örgütlenme Hakkının<br>Korunmasına ve İstihdam Koşullarının<br>Belirlenmesi Yöntemlerine İlişkin 151 Sayılı<br>Sözleşme ..... | 14       |

|  |    |
|--|----|
| d. İşletmelerde İşçi Temsilcilerinin Korunması ve Onlara Sağlanacak Kolaylıklar Hakkında 135 sayılı Sözleşme ..... | 17 |
| e. Tarım İşçilerinin Dernek Kurma ve Birleşme Haklarına Müteallik 11 sayılı Sözleşme.....                          | 19 |
| 3. Avrupa Konseyi Belgeleri .....  | 19 |
| a. Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi.....  | 19 |
| b. Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı .....   | 19 |
| 4. Avrupa Birliği Belgeleri.....   | 21 |
| a. Avrupa Birliği Temel Haklar Şartı.....  | 21 |
| b. Çalışanların Temel Sosyal Hakları Topluluk Şartı....  | 21 |
| IV. TOPLU İŞ HUKUKU'NDA YARGILAMAYA İLİŞKİN GENEL ESASLAR.....   | 22 |
| 1. Toplu iş hukuku yargılamasında görev ve yetki .....   | 22 |
| 2. İş uyuşmazlıklarında basit yargılama usulü uygulanması.....   | 24 |
| 3. Toplu iş hukukunda kesin karar verilmesi üzerine .....  | 24 |
| 4. Kesin karar verilen haller.....   | 25 |
| a. İlk derece mahkemesinin kesin olarak karar vermesini düzenleyen hükümler.....                                   | 25 |
| b. Bölge adliye mahkemesinin kesin olarak karar vermesini düzenleyen hükümler.....                                 | 27 |
| c. Yargıtay'ın kesin olarak karar vermesini düzenleyen hükümler .....  | 28 |
| 5. Toplu iş hukukuna ilişkin uyuşmazlıklarda dava şartı olarak arabuluculuk .....                                  | 29 |

## **BİRİNCİ BÖLÜM**

### **SENDİKA HUKUKU**

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| § 2. SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜ..... | 31 |
| I. GENEL OLARAK .....       | 31 |

|      |  |           |
|------|--|-----------|
| II.  | SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜNÜN AYRIMLARI.....  | 31        |
| 1.   | Bireysel sendika özgürlüğü .....   | 31        |
| a.   | Olumlu sendika özgürlüğü.....  | 32        |
| b.   | Olumsuz sendika özgürlüğü .....  | 32        |
| 2.   | Kolektif sendika özgürlüğü .....   | 32        |
| § 3. | <b>SENDİKA KAVRAMI VE UNSURLARI.....</b>                                       | <b>34</b> |
| I.   | SENDİKANIN TANIMI.....   | 34        |
| II.  | SENDİKANIN UNSURLARI.....  | 34        |
| 1.   | Özel hukuk tüzel kişiliği.....   | 34        |
| 2.   | İşçi ve işverenlerce kurulması.....  | 34        |
| 3.   | Amaç unsuru .....  | 35        |
| 4.   | Serbestçe kurulan bir tüzel kişilik olması.....                                | 35        |
| 5.   | Sendikaların bağımsız kuruluşlar olması .....                                  | 35        |
| 6.   | Cumhuriyetin temel niteliklerine ve demokratik<br>esaslara uygun faaliyet..... | 36        |
| § 4. | <b>SENDİKALARIN KURULMASI .....</b>  | <b>37</b> |
| I.   | SENDİKALARIN KURULUŞ DÜZEYİ .....  | 37        |
| 1.   | İşyeri/işkolu/meslek esasına göre sendikalaşma .....                           | 37        |
| 2.   | Sendikaların işkolu esasına göre kurulması .....                               | 38        |
| 3.   | İşyerinin girdiği işkolunun belirlenmesi .....                                 | 40        |
| a.   | İşkolunun Bakanlıkça belirlenmesi.....   | 41        |
| b.   | Tespitin asıl işe göre yapılması.....  | 42        |
| c.   | Bağlı işyerlerinde tespit.....   | 43        |
| d.   | Parçalı tespit .....   | 47        |
| e.   | Alt işverenlerde tespit .....  | 49        |
| f.   | Tespitin yapılma zamanı .....  | 52        |
| g.   | Yetki işlemleri başladıktan sonra işkolu tespiti<br>sorunu.....                | 53        |
| h.   | İşkolu tespiti – NACE ilişkisi .....   | 55        |
| i.   | Tespit karşı dava açılması .....   | 62        |
| II.  | İŞÇİ SENDİKASININ KURULUŞ USULÜ .....  | 66        |

|  |           |
|--|-----------|
| 1. Sendika kurucularının nitelikleri.....                                | 66        |
| a. İşçi sıfatına sahip olmak.....  | 66        |
| b. Fiilen çalışmak.....  | 67        |
| c. Fiil ehliyetine sahip olmak.....                                      | 68        |
| d. Belirli suçlardan hüküm giymemiş olmak.....                           | 68        |
| e. Asgari kurucu sayısı.....   | 68        |
| 2. Tüzük ve belgelerin hazırlanması ve tevdii .....                      | 68        |
| 3. Sendikanın tüzel kişilik kazanma anı.....                             | 69        |
| 4. Tüzel kişilik kazanıldıktan sonra yapılacaklar.....                   | 70        |
| 5. Tüzük ve belgelerde eksiklik veya kanuna aykırılık<br>saptanması..... | 70        |
| 6. Sendikanın fiil ehliyetini kazanması.....                             | 71        |
| III. İŞVEREN SENDİKASININ KURULUŞU .....                                 | 71        |
| IV. KONFEDERASYONUN KURULUŞU.....  | 72        |
| 1. Farklı işkollarından en az beş sendikanın bir araya<br>gelmesi. ....  | 72        |
| 2. Tüzüğün hazırlanması ve tevdii.....                                   | 72        |
| V. KURULUŞLARIN KATILMASI VEYA BİRLEŞMESİ.....                           | 73        |
| <b>§ 5. SENDİKA VE KONFEDERASYONUN ORGANLARI .....</b>                   | <b>75</b> |
| I. ZORUNLU ORGANLAR.....   | 75        |
| 1. Genel kurul .....   | 75        |
| a. Oluşumu .....   | 75        |
| b. Genel kurulun görev ve yetkileri.....                                 | 76        |
| c. Toplantı zamanı.....  | 78        |
| aa. İlk genel kurul .....  | 78        |
| bb. Sonraki genel kurullar ve olağanüstü genel<br>kurul .....            | 78        |
| d. Toplantıya çağrı .....  | 80        |
| e. Çağrı yapılmaması .....   | 81        |
| f. Genel kurulun toplantı ve karar yeter sayıları .....                  | 81        |
| g. Seçim gündemli genel kurul .....                                      | 81        |

|   |           |
|---|-----------|
| aa. Seçimin yapılması .....   | 81        |
| bb. Seçimlere itiraz .....  | 83        |
| h. Genel kurul dışında yapılan delege seçimi .....                  | 84        |
| 2. Genel kurul dışındaki zorunlu organlar .....                     | 85        |
| a. Genel kurul dışındaki organlara ilişkin ortak hükümler .....     | 85        |
| aa. Üye sayıları .....  | 85        |
| bb. Üyelerin nitelikleri .....                                      | 86        |
| cc. Toplantı ve karar yeter sayıları .....                          | 87        |
| b. Yönetim kurulu .....   | 87        |
| aa. Yönetim kurulu üyeliği .....                                    | 87        |
| aaa. Üyeliğe seçilebilme koşulları ve üye seçimi .....              | 88        |
| bbb. Üyelerin görev süresi ve sona ermesi .....                     | 89        |
| ccc. Üyelerin mal bildiriminde bulunma zorunluluğu .....            | 89        |
| bb. Yönetim kurulunun görevleri .....                               | 89        |
| c. Denetleme kurulu .....   | 91        |
| aa. Denetleme kurulu üyeliği .....                                  | 91        |
| bb. Denetleme kurulunun görevleri .....                             | 91        |
| d. Disiplin kurulu .....  | 92        |
| aa. Disiplin kurulu üyeliği .....                                   | 92        |
| bb. Disiplin kurulunun görevleri .....                              | 92        |
| II. İHTİYARİ ORGANLAR .....   | 92        |
| <b>§ 6. ÜYELİĞİN KAZANILMASI .....</b>                              | <b>94</b> |
| I. İŞÇİ SENDİKASI ÜYELİĞİ .....                                     | 94        |
| 1. Üyelik koşulları .....   | 94        |
| a. İşçi sıfatına sahip olmak .....                                  | 94        |
| b. Onbeş yaşını doldurmuş olmak .....                               | 94        |
| c. Sendikanın kurulu bulunduğu işkolunda çalışmak .....             | 94        |
| d. Aynı anda aynı işkolunda başka bir sendikaya üyelik durumu ..... | 94        |
| 2. Üyeliğin kazanılması süreci .....                                | 95        |

|   |            |
|---|------------|
| a. e-Devlet üzerinden başvuru ve üyeliğin kazanılma anı .....                               | 95         |
| b. Üyeliğin mahkeme kararıyla kazanılması .....   | 96         |
| c. Kurucu üyelik.....   | 98         |
| II. İŞVEREN SENDİKASI ÜYELİĞİ.....  | 99         |
| 1. İşveren sıfatına sahip olmak.....  | 99         |
| 2. Üyelik prosedürü.....  | 99         |
| III. KONFEDERASYON ÜYELİĞİ .....  | 100        |
| <b>§ 7. ÜYELİK İLİŞKİSİNDEN DOĞAN HAK VE BORÇLAR .....</b>                                  | <b>101</b> |
| I. ÜYELİK İLİŞKİSİNDEN DOĞAN HAKLAR.....  | 101        |
| 1. Faaliyetlere ve yönetime katılma hakkı .....   | 101        |
| 2. Eşit davranılmasını ve ayrımcılık yasaklarına uyulmasını talep hakkı.....                | 101        |
| II. ÜYELİK İLİŞKİSİNDEN DOĞAN BORÇLAR.....  | 102        |
| 1. Kararlara uyma borcu.....  | 102        |
| 2. Aidat ödeme borcu.....   | 102        |
| a. Aidatın miktarı .....  | 102        |
| b. Aidat borcunun askıda olması .....   | 103        |
| c. Aidatın kaynaktan kesme usulüyle gönderilmesi ...  | 103        |
| d. Aidatın kesilmemesi veya süresinde gönderilmemesi.....                                   | 104        |
| e. Alt işverenin aidat borcundan asıl işverenin sorumluluğu.....                            | 105        |
| f. Yetkili sendikanın ihtilafli olduğu dönemde aidatın kesip gönderilmesi yükümlülüğü ..... | 106        |
| g. Ard etki döneminde aidatın kesilip gönderilmesi yükümlülüğü.....                         | 107        |
| h. Aidat alacağında zamanaşımı ve görevli mahkeme   | 107        |
| <b>§ 8. ÜYELİĞİN ASKIYA ALINMASI VE SONA ERMESİ .....</b>                                   | <b>109</b> |
| I. ÜYELİĞİN DEVAMINI ENGELLEMİYEN HALLER.   | 109        |
| 1. Organlarda görev alma.....   | 109        |

|   |            |
|---|------------|
| 2. Geçici işsizlik.....   | 109        |
| 3. Aylık veya toptan ödemeye rağmen çalışmanın devam etmesi.....  | 110        |
| II. ÜYELİĞİN ASKIYA ALINMASI .....  | 110        |
| III. ÜYELİĞİN SONA ERMESİ.....  | 110        |
| 1. Üyeliğin kendiliğinden sona ermesi .....   | 110        |
| 2. Üyeliğin istifa suretiyle sona ermesi .....  | 112        |
| a. İstifa usulü.....  | 112        |
| b. İstifanın hüküm doğurma anı .....  | 112        |
| 3. Üyeliğin ihraç suretiyle sona ermesi.....  | 113        |
| 4. Konfederasyon üyeliğinden istifa ve ihraç .....  | 114        |
| <b>§ 9. SENDİKAL FAALİYET GÜVENCESİ VE ÜYELİK GÜVENCESİ.....</b>  | <b>115</b> |
| I. GENEL OLARAK .....   | 115        |
| II. 6356 SAYILI KANUNA KADAR OLAN SÜREÇ.....  | 117        |
| 1. İş güvencesinden önceki dönem .....  | 117        |
| 2. İş güvencesinden (4773 sayılı Kanun) sonraki dönem..   | 118        |
| III. 6356 SAYILI KANUN İLE BAŞLAYAN SÜREÇ .....   | 119        |
| 1. Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararından önceki durum.....   | 119        |
| a. Terim konusu.....  | 119        |
| b. İşe girişteki sendikal ayırım için de tazminat öngörülmesi .....                                       | 119        |
| c. Sendikal tazminat talebi ile işe iade davası arasındaki zorunlu bağlantının ortadan kaldırılması ..... | 120        |
| d. Sendikal tazminat talebi ve işe iade talebinin ayrılmasının değerlendirilmesi.....                     | 123        |
| e. İptalden önce iş güvencesine tabi olmayanların durumu .....  | 124        |
| 2. Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı ile ortaya çıkan durum .....  | 126        |

|   |            |
|---|------------|
| IV. SENDİKAL TAZMİNATIN HESABINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR .....        | 130        |
| 1. Sendikal tazminatın miktarı.....                                   | 130        |
| 2. Sendikal tazminata esas ücret.....                                 | 132        |
| 3. Sendikal tazminatın belirli alacak niteliği.....                   | 133        |
| V. SENDİKAL TAZMİNATIN TABİ OLDUĞU ZAMANAŞIMI .....                   | 133        |
| VI. İSPAT YÜKÜ VE YARGI KARARLARI.....                                | 135        |
| VII. AKSİNE ANLAŞMALARIN HÜKÜMSÜZLÜĞÜ.....                            | 147        |
| VIII. SENDİKAL İŞE İADE DAVASINDA KANUN YOLU....                      | 147        |
| IX. SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜNÜN TÜRK CEZA KANUNU İLE KORUNMASI .....         | 149        |
| 1. Bireysel sendika özgürlüğünün engellenmesi .....                   | 151        |
| 2. Kolektif sendika özgürlüğünün engellenmesi .....                   | 154        |
| X. FAALİYETİ ENGELLENEN SENDİKANIN TAZMİNAT TALEP HAKKI ÜZERİNE ..... | 155        |
| <b>§ 10. İŞÇİ KURULUŞU YÖNETİCİLİĞİ VE GÜVENCESİ .....</b>            | <b>158</b> |
| I. YÖNETİCİ KAVRAMI.....  | 158        |
| II. YÖNETİCİ İLE KURULUŞ ARASINDAKİ İLİŞKİ.....                       | 158        |
| III. AMATÖR – PROFESYONEL YÖNETİCİ AYRIMI.....                        | 159        |
| IV. İŞÇİ KURULUŞU YÖNETİCİLİĞİNİN GÜVENCESİ..                         | 161        |
| 1. İşe geri dönme güvencesi.....                                      | 161        |
| a. Yararlanmanın koşulları .....                                      | 161        |
| aa. Yönetici seçilmesi nedeniyle işten ayrılma.....                   | 161        |
| bb. Yöneticilik görevinin belirli nedenlerle son bulması.....         | 162        |
| cc. Bir ay içinde başvuru .....                                       | 163        |
| b. İşe geri dönme güvencesinin hükümleri.....                         | 164        |
| aa. İşverenin işe başlatma zorunluluğu .....                          | 164        |
| bb. İşverenin yöneticiyi işe başlatmaması .....                       | 164        |
| 2. Kıdem tazminatı alma olanağı .....                                 | 165        |
| 3. İşçi kuruluşu yöneticilerinin sosyal güvenlik hakkı ....           | 167        |

|   |            |
|---|------------|
| 4. Askı halinin başlaması ve sona ermesi .....  | 168        |
| 5. Amatör yöneticilerin durumu .....  | 168        |
| 6. Birden fazla dönem yöneticilik yapılması halinde güvenceden yararlanma durumu .....      | 169        |
| a. Yöneticilik dönemlerinin birbirini izlemesi halinde.....                                 | 169        |
| b. Yöneticilik dönemleri arasında kesinti bulunması halinde.....                            | 169        |
| V. YÖNETİCİNİN SADAKAT YÜKÜMÜNÜN DEVAM ETMESİ.....  | 169        |
| <b>§ 11. İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLİĞİ VE GÜVENCESİ.....</b>                                  | <b>171</b> |
| I. ATANMASI.....  | 171        |
| II. NİTELİKLERİ.....  | 171        |
| III. SAYISI .....   | 172        |
| IV. GÖREVLERİ .....   | 172        |
| V. TEMSİLCİNİN GÖREV SÜRESİ VE SONA ERMESİ..  | 173        |
| VI. TEMSİLCİNİN GÜVENCESİ.....  | 175        |
| 1. Feshe karşı korunma.....   | 175        |
| a. Fesih tarihi ile mahkeme kararının kesinleştiği tarih arasındaki süre .....              | 177        |
| b. Mahkeme kararının kesinleşmesinden sonraki süre.....                                     | 177        |
| 2. İş ve işyeri değişikliğine karşı korunma.....  | 179        |
| VII. TEMSİLCİ GÜVENCESİNİN AMATÖR YÖNETİCİLER İÇİN DE UYGULANMASI.....                      | 181        |
| VIII. ALT İŞVEREN SENDİKA İŞYERİ TEMSİLCİSİNİN HAKLARINDAN ASIL İŞVERENİN SORUMLULUĞU ..... | 182        |
| <b>§ 12. KURULUŞLARIN DAVA EHLİYETİ.....</b>  | <b>183</b> |
| I. GENEL OLARAK .....   | 183        |
| II. TÜZEL KİŞİLİK OLARAK.....   | 183        |

|   |            |
|---|------------|
| III. KURULUŞLARIN ORTAK MENFAATE İLİŞKİN DAVA EHLİYETİ.....   | 183        |
| IV. SENDİKALARIN ÜYELERİ TEMSİLEN DAVA EHLİYETİ (TAKİP YETKİSİ) .....   | 187        |
| <b>§ 13. KURULUŞLARIN FAALİYETLERİ VE GELİR/ GİDERLERİNDEKİ SINIRLAMALAR.....</b>                             | <b>189</b> |
| I. KURULUŞLARIN FAALİYETLERİNİN ÇERÇEVESİ   | 189        |
| 1. Tüzük ve amaç doğrultusunda faaliyet .....   | 189        |
| 2. Faaliyetten yararlandırmada eşitlik, ayırım yasaklarına uyma ve toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetme..... | 189        |
| 3. Faaliyetlerden üye olmayanların yararlanmasının kuruluşun iznine bağlı olması .....                        | 190        |
| II. KURULUŞLARA SERBEST FAALİYETLER.....  | 191        |
| 1. Sendikaların toplu iş sözleşmesi yapması ve toplu iş uyuşmazlığının tarafı olması.....                     | 191        |
| 2. Sendikaların işyeri sendika temsilcisi tayin etmesi.....   | 192        |
| 3. Kuruluşların doğal afetlerde yardım yapması .....  | 192        |
| 4. İşveren sendikalarının (primlerin karşılanması amacıyla) dayanışma ve yardım fonu oluşturması .....        | 193        |
| 5. Sendikaların grev ve lokavt yardımları yapması .....   | 194        |
| 6. Kuruluşların eğitim amaçlı yardımlar yapması .....   | 194        |
| 7. Kuruluşların sanayi ve ticaret kuruluşlarına yatırım yapması .....   | 195        |
| III. FAALİYETLERDEKİ VE GELİR/GİDERLERDEKİ YASAKLAR .....   | 195        |
| 1. Kuruluşların amaç dışı faaliyet yasağı.....  | 195        |
| 2. Siyasi partilerle ilişkilerdeki yasaklar .....   | 196        |
| 3. İşçi ve işveren kuruluşlarının birbirleriyle ilişkilerindeki yasaklar .....                                | 197        |
| 4. Kuruluşların yardım ve bağış almasına ilişkin sınırlamalar .....   | 197        |

|  |            |
|--|------------|
| <b>§ 14. KURULUŞLARIN FAALİYETLERİNİN DURDURULMASI, KAPATILMASI VE SONA ERMESİ ...</b> | <b>199</b> |
| I. GENEL OLARAK .....  | 199        |
| II. FAALİYETİN DURDURULMASI VE KAPATMA SEBEPLERİ.....                                  | 199        |
| 1. Tüzük ve belgelerde eksiklik ve kanuna aykırılık.....                               | 199        |
| 2. Cumhuriyetin temel niteliklerine ve demokratik esaslara aykırı faaliyet.....        | 200        |
| III. FAALİYETİN DURDURULMASININ HÜKÜMLERİ  | 200        |
| 1. Tüzel kişiliğin devam etmesi.....   | 200        |
| 2. Kayyım atanması.....  | 201        |
| 3. Dayanışma aidatı ödeme borcunun ortadan kalkması.                                   | 201        |
| IV. SONA ERMENİN HÜKÜMLERİ .....   | 201        |
| 1. Tüzel kişiliğin sona ermesi.....  | 201        |
| 2. Malvarlığının tasfiyesi.....  | 201        |
| 3. Malvarlığının devri.....  | 201        |

## İKİNCİ BÖLÜM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HUKUKU

|   |            |
|---|------------|
| <b>§ 15. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN TANIMI VE KONUSU .....</b>  | <b>203</b> |
| I. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİYLE DÜZENLENEBİLECEK ALANIN BELİRLENMESİNİN ÖNEMİ .....                       | 203        |
| II. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN KONU İTİBARIYLA KAPSAMI .....  | 205        |
| 1. İşçiler ve işverenlerin karşılıklı ekonomik ve sosyal durumları ve çalışma şartları kavramı..... | 205        |
| 2. Toplu iş sözleşmesinin 6356 sayılı Kanunda öngörülen konusu.....                                 | 214        |
| a. İş sözleşmesiyle ilgili hükümler .....   | 214        |
| aa. İş sözleşmesinin yapılmasına ilişkin hükümler   | 214        |

|   |            |
|---|------------|
| bb. İş sözleşmesinin konusuna ilişkin hükümler...   | 215        |
| cc. İş sözleşmesinin sona ermesine ilişkin hükümler .....   | 218        |
| b. Toplu iş sözleşmesi taraflarının karşılıklı hak ve borçlarına ilişkin hükümler .....           | 218        |
| c. Toplu iş sözleşmesinin uygulanması, denetimi ve uyuşmazlıkların çözümüne ilişkin hükümler .... | 219        |
| <b>§ 16. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN DÜZEYİ VE KAPSAMI (TÜRLERİ) .....</b>                             | <b>220</b> |
| I. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN DÜZEYİ .....  | 220        |
| II. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN KAPSAMI (TÜRLERİ)  | 220        |
| 1. İşyeri toplu iş sözleşmesi.....  | 220        |
| 2. İşletme toplu iş sözleşmesi.....   | 221        |
| 3. Grup toplu iş sözleşmesi .....   | 222        |
| III. ÇERÇEVE SÖZLEŞME .....   | 224        |
| <b>§ 17. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN TARAFLARI VE YETKİ KAVRAMI.....</b>                               | <b>227</b> |
| I. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN TARAFLARI.....  | 227        |
| II. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YETKİSİ.....  | 229        |
| 1. İşveren tarafının yetkisi.....   | 229        |
| 2. İşçi tarafının yetkisi .....   | 230        |
| a. İşkolu barajı.....   | 232        |
| aa. Oranı .....   | 232        |
| bb. İşkolu barajının belirlenmesi (işkolu istatistikleri) .....                                   | 233        |
| cc. İstatistiklerin yayımı ve itiraz.....   | 234        |
| dd. İşkolu barajının aranmadığı haller .....  | 237        |
| aaa. 2009 Temmuz istatistiğinde işkolu barajını geçmiş işçi sendikaları .....                     | 238        |
| bbb. 2009 Temmuz istatistiği sonrasında 15/9/2012 tarihine kadar kurulmuş işçi sendikaları .....  | 238        |
| b. İşyeri/işletme/grup barajı .....   | 238        |

|  |            |
|--|------------|
| c. İşyerindeki/işletmedeki işçi sayısının belirlenmesi.....  | 248        |
| aa. İşçi niteliğine sahip olanlar.....   | 248        |
| bb. Muvazaalı işçi alındığı iddiası.....   | 250        |
| cc. Derdest işe iade davalarının etkisi.....   | 252        |
| dd. Yasal süre içinde bildirilenlerin esas alınması.....   | 254        |
| d. Bir işverenin birden fazla bağımsız faaliyeti tek merkezden yürütmesi.....  | 254        |
| III. KAMUDA TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YAPMA HAKKININ KONFEDERASYONLARA TANINMASI.....  | 255        |
| <b>§ 18. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YETKİSİNİN ALINMASI (TESPİTİ).....</b>  | <b>261</b> |
| I. BAŞVURU.....  | 261        |
| 1. Başvuru hakkına sahip olanlar.....  | 261        |
| 2. Başvuru zamanı.....   | 261        |
| 3. Bir başka sendikanın başvurusu.....   | 262        |
| 4. Başvurunun içeriği.....   | 263        |
| II. BAŞVURUNUN İNCELENMESİ VE BİLDİRİM.....  | 263        |
| 1. Başvuru gününe göre inceleme.....   | 263        |
| 2. Bakanlığın bildirimini.....   | 264        |
| a. Olumsuz tespit bildirimini.....   | 264        |
| b. Olumlu tespit bildirimini.....  | 264        |
| 3. Tespit bildirimine itiraz.....  | 265        |
| a. İtiraz hakkına sahip olanlar ve itiraz süresi.....  | 265        |
| b. Görevli makam ve yetkili mahkeme.....   | 267        |
| c. İtiraz dilekçesinin kaydettirilmesi.....  | 270        |
| d. İtirazın davalıları.....  | 271        |
| e. İtirazın konusu ve incelenmesi.....   | 273        |
| 4. Yerel Mahkeme kararına itiraz (olumlu tespite itiraz ile olumsuz tespite itiraz arasındaki düzenleme farklılığı)..... | 277        |

|   |            |
|---|------------|
| 5. İtirazın sonucu .....  | 279        |
| 6. Kesin yetki belgesi verilmesi.....   | 280        |
| 7. Yetki belgesinin hükümden düşmesi .....  | 280        |
| <b>§ 19. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİ VE İMZALANMASI.....</b>                                      | <b>282</b> |
| I. GÖRÜŞMEYE ÇAĞRI .....  | 282        |
| 1. Çağrı süresi .....   | 282        |
| 2. Çağrı tarihinin bildirimi ve çağrıya tüm tekliflerin eklenmesi.....                                | 282        |
| II. GÖRÜŞMENİN BAŞLAYACAĞI YER VE ZAMANIN BELİRLENMESİ .....  | 284        |
| III. GÖRÜŞMENİN BAŞLAMASI.....  | 284        |
| 1. İlk toplantı.....  | 284        |
| 2. Azami toplantı süresi.....   | 284        |
| IV. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN İMZALANMASI, ŞEKLİ VE İLANI .....  | 285        |
| V. İŞVERENİN, BİR BAŞKA YERDE UYGULANAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİ UYGULAYACAĞI TAAHHÜDÜNDE BULUNMASI..... | 285        |
| <b>§ 20. YETKİ BELGESİ BULUNMAKSIZIN YAPILAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ VE HÜKÜMLERİ .....</b>               | <b>288</b> |
| I. YETKİ BELGESİ ALINMAMASI.....  | 288        |
| II. DÜZENLEMENİN İSABETSİZLİĞİ.....   | 288        |
| III. HÜKÜMLERİ .....  | 289        |
| <b>§ 21. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN SÜRESİ VE SONA ERMESİ</b>   | <b>293</b> |
| I. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN SÜRESİ .....  | 293        |
| 1. Toplu iş sözleşmesinin belirli süreli olması.....  | 293        |
| 2. Yasal en az ve en çok süre.....  | 293        |
| a. Kural.....   | 293        |
| b. İstisna .....  | 294        |
| 3. Sürenin sonradan değiştirilememesi.....  | 294        |

|       |   |            |
|-------|---|------------|
| II.   | TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN YÜRÜRLÜK BAŞLANGICI .....  | 295        |
| 1.    | Sözleşmenin imza tarihinde yürürlüğe girmesi.....   | 295        |
| 2.    | Sözleşmenin imza tarihinden sonra yürürlüğe girmesi   | 295        |
| a.    | Kanundan doğan zorunluluk nedeniyle .....   | 295        |
| b.    | Tarafların anlaşmasıyla .....   | 296        |
| 3.    | Sözleşmenin yürürlük tarihinin imza tarihinden önceye alınması (geriye etki) .....                    | 296        |
| a.    | Sözleşmenin geriye etkili yürürlüğe konulmasının amacı.....   | 296        |
| b.    | Geriye etkili yürürlüğe koyabilme yetkisinin sınırları .....  | 296        |
| aa.   | Anayasal sınırlar .....   | 296        |
| bb.   | Fiili uygulama olanağı.....   | 297        |
| c.    | Geriye etkili yürürlüğe koymanın açıkça kararlaştırılması.....  | 298        |
| d.    | Geriye etkinin süresinin sınırı.....  | 299        |
| aa.   | Eski toplu iş sözleşmesinin bitimi tarihi.....  | 299        |
| bb.   | Yetki belgesi için başvurulduğu tarih .....   | 299        |
| III.  | TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ.....   | 301        |
| IV.   | TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİ SONA ERDİRMEYEN HALLER.....   | 301        |
| § 22. | <b>YETKİ/TOPLU GÖRÜŞME SÜRECİ İÇERİSİNDE VEYA İMZADAN SONRA MEYDANA GELEN BAZI DEĞİŞİKLİKLER.....</b> | <b>305</b> |
| I.    | GENEL OLARAK .....  | 305        |
| II.   | TARAF İŞÇİ/İŞVEREN SENDİKASINDA MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER.....                                      | 305        |
| III.  | SENDİKANIN YETKİYİ KAYBETMESİ .....   | 306        |
| IV.   | İŞKOLUNUN DEĞİŞMESİ.....  | 307        |
| V.    | İŞVERENİN SENDİKA ÜYELİĞİNİN SONA ERMESİ.....   | 307        |
| VI.   | İŞYERİNİN DEVRİ - İŞVERENİN DEĞİŞMESİ .....   | 308        |

|  |            |
|--|------------|
| 1. İşletme veya işyeri toplu iş sözleşmesi bulunan bir işyerinin veya bir kısmının devri.....            | 309        |
| 2. İşletme toplu iş sözleşmesi tarafı olan bir işverenin, aynı işkolunda yeni bir işyeri devralması..... | 312        |
| 3. Kanunda kuruluş şeklinde birleşme halinin düzenlenmemiş olması .....                                  | 313        |
| VII. İŞYERİNİN TAŞINMASI.....  | 314        |
| <b>§ 23. KAMUDA YÜKLENİCİ İŞÇİLERİNİN KADROYA ALINMASININ TOPLU İŞ HUKUKU BAKIMINDAN HÜKÜMLERİ.....</b>  | <b>315</b> |
| I. KAMUDA YÜKLENİCİ İŞÇİLERİNİN KADROYA ALINMASININ İŞYERİ DEVRİ NİTELİĞİNDE OLMASI .....                | 315        |
| II. KAMUDA YÜKLENİCİ İŞÇİLERİNİN DEVRİNE İLİŞKİN ÖZEL DÜZENLEME İHTİYACI.....                            | 315        |
| III. YENİ MEVZUAT İLE GETİRİLEN DÜZENLEME VE HÜKÜMLERİ .....   | 317        |
| IV. 6360 SAYILI KANUNLA GETİRİLEN İL ÖZEL İDARELERİNİN İŞLERİNİN DEVRİNE İLİŞKİN ÖZEL DÜZENLEME .....    | 331        |
| <b>§ 24. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDE TARAFLARIN İRADELERİYLE SONRADAN DEĞİŞİKLİK YAPILMASI .....</b>          | <b>333</b> |
| I. GENEL OLARAK .....  | 333        |
| II. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDE SONRADAN DEĞİŞİKLİK KAVRAMI.....  | 333        |
| III. SONRADAN DEĞİŞİKLİĞİN HUKUKİ NİTELİĞİ.....  | 335        |
| IV. DEĞİŞİKLİK YAPMA YETKİSİ.....  | 335        |
| V. DEĞİŞİKLİK YAPMA YETKİSİNE SAHİP OLANLAR VE USULÜ .....   | 336        |
| VI. DEĞİŞİKLİK YAPMA YETKİSİNİN SÜRESİ .....   | 340        |
| VII. DEĞİŞİKLİĞİN YAZILI ŞEKİLDE YAPILMASI .....   | 341        |
| VIII. DEĞİŞİKLİĞİN İÇERİĞİ .....   | 341        |

|  |            |
|--|------------|
| 1. Sözleşmenin sonradan değiştirilemeyecek unsurları...                                      | 341        |
| 2. Sözleşmenin sonradan değiştirilebilecek unsurlarının değerlendirilmesi .....              | 342        |
| a. Tarafların karşılıklı hak ve borçlarına ilişkin hükümlerde değişiklik .....               | 342        |
| b. Doğmuş bulunan haklara ilişkin değişiklik .....   | 342        |
| c. Gelecekteki haklara ilişkin değişiklik .....  | 348        |
| d. Normların hukuki niteliğinde değişiklik .....   | 349        |
| <b>§ 25. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞ SÖZLEŞMESİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ .....</b>                    | <b>350</b> |
| I. DOĞRUDAN VE EMREDİCİ ETKİ .....   | 350        |
| II. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNE AYKIRI PROTOKOL YAPILMASI: EMREDİCİ ETKİNİN TİPİK UYGULAMASI ..... | 352        |
| III. EMREDİCİ ETKİNİN ENGELLENMESİ .....   | 354        |
| 1. Emredici etkinin tarafların iradesiyle ortadan kaldırılması .....                         | 355        |
| a. Düzenlemenin olumlu ve olumsuz yönleri .....  | 355        |
| b. Emredici etkinin ortadan kaldırılmasının koşulları ve kapsamı .....                       | 356        |
| c. Emredici etkinin ortadan kaldırılmasının hükümleri .....                                  | 357        |
| 2. İşçi lehine hüküm .....   | 358        |
| a. İşçi lehine hüküm kuralının kapsamı .....   | 358        |
| b. İşçi lehine hüküm değerlendirmesinde statü değişiklikleri .....                           | 360        |
| <b>§ 26. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİYLE BAĞLILIK VE YARARLANMA .....</b>                             | <b>368</b> |
| I. İŞVEREN SENDİKASI ÜYELERİNİN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİYLE BAĞLILIĞI .....                       | 368        |
| 1. Bağlılığın başlangıcı .....   | 368        |
| 2. Bağlılığın sona ermesi .....  | 368        |

|  |     |
|--|-----|
| II. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN TÜM İŞÇİLERE UYGULANACAK HÜKÜMLERİ .....  | 369 |
| III. İŞÇİLERİN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMASI.....   | 371 |
| 1. Taraf sendika üyelerinin yararlanması.....  | 371 |
| a. Yararlanmanın başlangıcı.....   | 371 |
| aa. İmza tarihinde üye olan işçiler.....   | 371 |
| bb. İmza tarihinde iş sözleşmesi sona ermiş işçilerin durumu .....   | 374 |
| cc. İmza tarihinden sonra üye olan işçiler .....   | 374 |
| b. Üye sıfatıyla yararlanmanın sona ermesi .....   | 376 |
| 2. Taraf sendikaya üye olmayanların yararlanması .....   | 377 |
| a. Dayanışma aidatı ve sendika özgürlüğü ilişkisi .....  | 377 |
| b. Dayanışma aidatı ödeyerek yararlanma koşulları... 379   |     |
| aa. Yararlanma hakkına sahip bulunan işçiler .....   | 379 |
| bb. Talepte bulunulması .....  | 379 |
| aaa. Talebin muhatabı .....  | 380 |
| bbb. Talebin kabulünün gerekmemesi .....   | 380 |
| cc. Dayanışma aidatının miktarı ve ödenmesi .....  | 381 |
| dd. Dayanışma aidatı ödeyerek yararlanmanın başlangıcı.....  | 381 |
| ee. Dayanışma aidatı ödeyerek yararlanmanın sona ermesi.....   | 383 |
| c. Yararlanmanın devam etmesine rağmen dayanışma aidatı ödeme yükümünün ortadan kalkması.....              | 384 |
| 3. Alt işveren işçilerinin asıl işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden yararlanma talebi .....     | 385 |
| IV. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANAMAYAN İŞÇİLER .....   | 386 |
| 1. Grev sırasında işyerinde çalışmış bulunan işçiler.....  | 386 |
| 2. Toplu iş sözleşmesi taraflarının anlaşmasıyla kapsam dışı bırakılan işçiler (kapsam dışı personel) .... | 388 |

|   |            |
|---|------------|
| 3. İşveren vekilleri ve işvereni görüşmelerde temsil edenler.....   | 389        |
| V. YARARLANMAYA İLİŞKİN BAZI SÖZLEŞME KAYITLARI.....  | 390        |
| 1. Kapalı işyeri şartı.....   | 391        |
| 2. Yararlandırmama kaydı.....   | 391        |
| 3. Sözleşme farkının güvencelenmesi (korunması) kaydı - İşverenin sendika üyesi olmayanlara dilediği hakları sağlama serbestisinin incelenmesi..... | 393        |
| <b>§ 27. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN TEŞMİLİ .....</b>   | <b>400</b> |
| I. GENEL OLARAK .....   | 400        |
| II. TEŞMİLİN KOŞULLARI .....  | 401        |
| 1. İlgililerin talebi .....   | 401        |
| 2. Yüksek Hakem Kurulu'nun görüşünün alınması .....   | 401        |
| 3. Teşmil edilecek toplu iş sözleşmesi ve uygulanacağı işyeri .....   | 401        |
| 4. Zorunlu değişikliklerin yapılması.....   | 402        |
| 5. Kararın yayımlanması ve gerekçe.....   | 402        |
| 6. Yürürlük tarihi .....  | 403        |
| III. TEŞMİLİN HÜKÜMLERİ.....  | 403        |
| 1. Teşmilin tarafların karşılıklı hak ve borçlarını kapsayamaması .....   | 403        |
| 2. Teşmil edilen hükümlerden yararlanmanın üyelik sıfatına veya dayanışma aidatı ödenmesine bağlı olmaması .....                                    | 404        |
| 3. Teşmilin süresi ve sona ermesi.....  | 404        |
| <b>§ 28. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİNİN HÜKÜMLERİ.....</b>   | <b>406</b> |
| I. GENEL OLARAK .....   | 406        |
| II. TARAF SIFATININ ORTADAN KALKMASI.....   | 406        |
| III. YENİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN UYGULANMAYA BAŞLANABİLMESİ.....  | 406        |

|              |   |            |
|--------------|---|------------|
| IV.          | ARD ETKİ (TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞ SÖZLEŞMESİNE İLİŞKİN HÜKÜMLERİNİN DEVAMI) .....                   | 407        |
| 1.           | Ard etkinin kapsamı .....   | 407        |
| 2.           | Ard etkiden yararlanacak işçiler .....  | 408        |
| 3.           | Ard etkinin sona ermesi.....  | 411        |
| V.           | TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HÜKÜMLERİNİN İŞ SÖZLEŞMESİ TEMELİNDE UYGULANMAYA DEVAM EDİLDİĞİ AYRIK DURUM ..... | 412        |
| <b>§ 29.</b> | <b>TOPLU GÖRÜŞMEDE ANLAŞMA SAĞLANAMAMASI HALİNDE ARABULUCULUK .....</b>                               | <b>414</b> |
| I.           | ARABULUCU TAYİNİ .....  | 414        |
| 1.           | Olağan arabuluculuk .....   | 414        |
| a.           | Tayin halleri .....   | 414        |
| aa.          | İlk toplantıya gelmeme veya görüşmeye başlamama .....   | 414        |
| bb.          | Toplantıya devam etmeme .....   | 415        |
| cc.          | Toplu görüşme süresi içerisinde tarafların anlaşamadıklarını tespit etmesi .....                      | 415        |
| dd.          | Toplu görüşme süresinin dolması .....   | 415        |
| b.           | Durumun görevli makama bildirilmesi ve arabulucu tayini .....   | 415        |
| 2.           | Arabulucunun görev süresi .....   | 416        |
| 3.           | Arabulucunun anlaşma sağlaması .....  | 416        |
| 4.           | Arabulucunun anlaşma sağlayamaması .....  | 417        |
| II.          | OLAĞANÜSTÜ ARABULUCULUK.....  | 417        |
| 1.           | Erteleme halinde olağanüstü arabuluculuk.....   | 417        |
| 2.           | Kanuni bir grev kararı alınması halinde olağanüstü arabuluculuk.....                                  | 417        |
| III.         | ARABULUCULUK SİSTEMİ .....  | 418        |
| 1.           | Seçici Kurul .....  | 418        |
| 2.           | Arabulucunun tanımı ve nitelikleri .....  | 419        |
| IV.          | ARABULUCULARIN SEÇİMİ VE İLANI.....   | 420        |

|              |   |            |
|--------------|---|------------|
| V.           | ARABULUCULARIN GÖREVLENDİRİLMESİ VE ÇALIŞMA ESASLARI.....                       | 420        |
| VI.          | ARABULUCULARIN GÖREVLENDİRİLEMEYECEĞİ UYUŞMAZLIKLAR                             | 421        |
| <b>§ 30.</b> | <b>TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN UYGULANMASINA İLİŞKİN YORUM VE EDA DAVALARI .....</b> | <b>422</b> |
| I.           | GENEL OLARAK .....  | 422        |
| II.          | YORUM DAVASI.....   | 422        |
| III.         | TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN ALACAKLARDA FAİZ .....                            | 424        |

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM İŞ MÜCADELESİ HUKUKU

|              |  |            |
|--------------|--|------------|
| <b>§ 31.</b> | <b>İŞ UYUŞMAZLIĞININ TÜRLERİ.....</b>  | <b>427</b> |
| I.           | BİREYSEL İŞ UYUŞMAZLIĞI-TOPLU İŞ UYUŞMAZLIĞI.....  | 427        |
| II.          | HAK UYUŞMAZLIĞI-MENFAAT UYUŞMAZLIĞI....  | 428        |
| <b>§ 32.</b> | <b>TOPLU İŞ UYUŞMAZLIĞININ GREV VE LOKAVT YOLUYLA ÇÖZÜMLENMESİ.....</b>  | <b>429</b> |
| I.           | GREV VE LOKAVTIN ANAYASAL TEMELİ .....   | 429        |
| II.          | GREV KAVRAMI VE UNSURLARI.....   | 430        |
| 1.           | Grev kavramı .....   | 430        |
| 2.           | Grevin unsurları .....   | 430        |
| a.           | İşçilerin işi bırakması .....  | 430        |
| b.           | Çalışılması gereken bir işin bırakılması.....  | 431        |
| c.           | İş bırakmanın topluca çalışmamak suretiyle faaliyeti durdurmak veya aksatmak amacı taşıması                      | 431        |
| d.           | Topluca çalışmamanın işçilerin aralarında anlaşmaları veya bir kuruluşun kararına uymaları suretiyle olması..... | 432        |
| e.           | İş bırakmanın süresi .....   | 433        |

|  |     |
|--|-----|
| 3. Grev sayılmayan iş bırakma halleri.....   | 433 |
| a. İşçinin ücretinin ödenmemesi nedeniyle çalışmaması.....   | 433 |
| b. İşçinin iş sağlığı ve güvenliği bakımından yakın, acil ve hayati bir tehlikenin ortaya çıkması nedeniyle çalışmaması..... | 434 |
| c. İş sağlığı ve güvenliği bakımından idari tasarrufla işin durdurulması.....  | 434 |
| 4. Yasal grevin unsurları.....   | 435 |
| a. Toplu iş sözleşmesi yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması.....   | 435 |
| b. Yasal usulün yerine getirilmesi.....  | 438 |
| aa. Kararın alınması ve ilanı .....  | 438 |
| bb. Uygulama tarihinin işverene ve görevli makama bildirilmesi ve ilanı .....  | 439 |
| c. Karar ve uygulama sürelerine uyulmamasının yaptırımını .....  | 441 |
| d. Grev kararının kapsamı .....  | 441 |
| e. Geçici veya sürekli grev yasaklarının bulunmaması .....   | 442 |
| aa. Sürekli grev (ve lokavt) yasakları.....  | 442 |
| aaa. Sürekli yasağa tabi yerler ve işler .....   | 442 |
| bbb. Sürekli yasağa tabi kişiler .....   | 446 |
| bb. Belirli hallere ilişkin geçici yasaklar .....  | 446 |
| cc. Grev ve lokavtın Cumhurbaşkanlığı kararıyla ertelenmesi.....   | 447 |
| aaa. Ertelemenin koşulları.....  | 448 |
| bbb. Ertelemenin hükümleri .....   | 453 |
| f. İş mücadelesinin grev oylamasıyla engellenmesi....  | 455 |
| aa. Oylama talebi .....  | 455 |
| bb. Oylama yapılması yeter sayısı .....  | 456 |
| cc. Oylamanın yapılması ve sonuçları .....   | 456 |
| dd. Grev oylaması sonucuna itiraz .....  | 458 |
| ee. Oylamanın sonucu.....  | 459 |

|   |            |
|---|------------|
| aaa. Oylamada grevin yapılmaması sonucunun çıkması.....   | 459        |
| bbb. Oylamada grevin yapılması sonucunun çıkması.....   | 460        |
| 5. Grev (ve lokavt) halinde mülki amirin yetkileri .....  | 463        |
| <b>§ 33. İŞ MÜCADELESİ YASAKLARINDA UYUŞMAZLIĞIN ÇÖZÜMÜ .....</b>   | <b>465</b> |
| I. GENEL OLARAK .....   | 465        |
| II. UYUŞMAZLIĞIN YÜKSEK HAKEM KURULU TARAFINDAN ÇÖZÜLECEĞİ HALLER .....                                   | 465        |
| 1. İş mücadelesinin yasak olduğu hallerde.....  | 465        |
| 2. İş mücadelesinin ertelendiği hallerde.....   | 466        |
| 3. Grev oylaması halinde.....   | 466        |
| III. YÜKSEK HAKEM KURULUNA BAŞVURU SÜRESİNİN KISALIĞI.....  | 467        |
| IV. UYUŞMAZLIK YÜKSEK HAKEM KURULU'NA İNTİKAL ETTİKTEN SONRA TARAFLARIN YETKİSİ .....                     | 467        |
| V. İŞLETMEYE DAHİL İŞYERLERİNİN BAZILARINDA İŞ MÜCADELESİ YASAĞI OLMASI HALİNDE UYUŞMAZLIĞIN ÇÖZÜMÜ ..... | 468        |
| VI. YÜKSEK HAKEM KURULU'NUN YAPISI, ÇALIŞMASI VE KARARLARININ NİTELİĞİ.....                               | 470        |
| 1. Yapısı.....  | 470        |
| 2. Kurulun oluşumu .....  | 470        |
| 3. Yönetimi.....  | 472        |
| 4. Kurulun çalışması .....  | 472        |
| 5. Yüksek Hakem Kurulu kararlarının kesin olmasının anlamı.....   | 473        |
| <b>§ 34. LOKAVT KAVRAMI.....</b>  | <b>475</b> |
| I. LOKAVT KAVRAMI .....   | 475        |
| II. LOKAVTIN UNSURLARI .....  | 475        |

|   |            |
|---|------------|
| 1. İşçilerin işten geçici olarak ve topluca uzaklaştırılması                    | 475        |
| 2. Uzaklaştırmanın faaliyeti tamamen durduracak şekilde olması                  | 476        |
| 3. İşveren kararı   | 476        |
| <b>III. YASAL LOKAVTIN UNSURLARI</b>  | <b>476</b> |
| 1. Toplu iş sözleşmesi yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması                   | 476        |
| 2. Yasal usulün yerine getirilmesi  | 477        |
| a. Kararın alınması   | 477        |
| b. Uygulama tarihinin bildirilmesi  | 479        |
| 3. Geçici veya sürekli lokavt yasaklarının bulunmaması                          | 479        |
| <b>IV. LOKAVT KARARININ KAPSAMI</b>   | <b>479</b> |
| <b>§ 35. YASAL GREV VE LOKAVTIN İŞ SÖZLEŞMESİ BAKIMINDAN HÜKÜMLERİ</b>          | <b>481</b> |
| I. İŞ SÖZLEŞMESİNİN ASKIYA ALINMASI   | 481        |
| II. ASKI HALİNİN BAŞLAMASI VE SONA ERMESİ                                       | 482        |
| <b>III. YASAL GREV VE LOKAVTIN İŞ SÖZLEŞMESİ TARAFLARININ BORÇLARINA ETKİSİ</b> | <b>483</b> |
| 1. Yasal grev ve lokavt sırasında askıda kalan borçlar                          | 483        |
| a. İşçinin işgörme borcu  | 483        |
| b. İşverenin ücret ödeme borcu  | 483        |
| aa. Grev ve lokavt anına kadar işlemiş ücretler bakımından                      | 483        |
| bb. Grev ve lokavt süresi için ücret ödenmesi bakımından                        | 484        |
| aaa. Asıl ücret ve ücret ekleri bakımından                                      | 484        |
| bbb. Hafta tatili ücreti ödenmesi bakımından                                    | 485        |
| ccc. Ulusal bayram ve genel tatil günü ücreti bakımından                        | 486        |
| ddd. İşverenin aidat kesme ve gönderme yükümlülüğü                              | 486        |
| 2. Yasal grev ve lokavt sırasında askıda kalmayan borçlar                       | 487        |

|       |   |            |
|-------|---|------------|
| IV.   | YASAL GREV VE LOKAVTIN İŞ SÖZLEŞMESİNİ FESİH HAKKINA ETKİSİ.....  | 488        |
| 1.    | İş sözleşmesinin haklı/geçerli nedenle feshine etkisi ...   | 489        |
| a.    | Yasal grev ve lokavtın haklı/geçerli neden oluşturmaması.....   | 489        |
| b.    | Feshi ihbar sürelerine etkisi.....  | 491        |
| aa.   | Grev ve lokavt sırasında feshi ihbarda bulunulması .....  | 491        |
| bb.   | İşlemeye başlayan feshi ihbar süresinin grev ve lokavt nedeniyle durması.....                           | 492        |
| c.    | İş sözleşmesinin grev nedeniyle feshedilmesi .....  | 493        |
| V.    | GREVE KATILMAKTAN VAZGEÇİRMEYE YÖNELİK İŞLEMLER .....   | 493        |
| VI.   | YASAL GREV VE LOKAVTTA GEÇEN SÜRENİN ETKİSİ.....  | 495        |
| 1.    | Yıllık ücretli izin hakkının doğumu ve miktarına etkisi .....   | 495        |
| 2.    | Belirli süreli iş sözleşmesine etkisi .....   | 496        |
| 3.    | Deneme süresine etkisi .....  | 497        |
| 4.    | Kıdem ve ihbar tazminatı ile iş güvencesine esas hizmet süresine etkisi .....                           | 497        |
| 5.    | Diğer kıdeme bağlı haklara etkisi .....   | 498        |
| § 36. | <b>YASAL GREV VE LOKAVTIN İŞ GÖRME BORCUNU GEÇİCİ OLARAK ORTADAN KALDIRAN HALLERLE BİRLEŞMESİ .....</b> | <b>499</b> |
| I.    | GENEL OLARAK .....  | 499        |
| II.   | YASAL GREV VE LOKAVT SIRASINDA YILLIK ÜCRETLİ İZİNİN KULLANILMASI .....                                 | 499        |
| 1.    | Yıllık izin kullanılırken grev ve lokavt başlaması.....   | 499        |
| a.    | Grev başlaması .....  | 499        |
| b.    | Lokavt başlaması .....  | 502        |
| 2.    | Yıllık iznin grev ve lokavt başladıktan sonra kullanılması .....  | 503        |

|   |            |
|---|------------|
| III. GREV VE LOKAVTIN İSTİRAHAT SÜRESİNE RASTLAMASI .....                             | 504        |
| 1. Grevin işçi istirahatli iken başlaması .....                                       | 504        |
| 2. İşçinin grev sırasında hastalanması .....  | 507        |
| 3. Lokavtın işçi istirahatli iken başlaması.....                                      | 507        |
| <b>§ 37. YASAL GREV VE LOKAVTIN KONUT HAKKINA ETKİSİ.....</b>                         | <b>508</b> |
| I. GENEL OLARAK .....   | 508        |
| II. 6356 md. 69 KAPSAMINDA KONUT KAVRAMI.....   | 508        |
| III. KONUTTAN YARARLANMANIN KOŞULLARI.....  | 509        |
| 1. Konutun iş sözleşmesine bağlı olarak sağlanmış olması .....                        | 509        |
| 2. İş sözleşmesinin yasal grev ve lokavt nedeniyle askıda olması .....                | 510        |
| IV. KONUTTAN YARARLANMANIN HÜKÜMLERİ .....  | 510        |
| 1. Yararlanmanın süresi.....  | 510        |
| 2. İşçinin konut masraflarını ödeme yükümü .....                                      | 510        |
| 3. İşverenin konuttan yararlanmayı engellememe yükümü.....                            | 511        |
| <b>§ 38. YASAL GREV VE LOKAVT SIRASINDA KORUMA İŞLERİNİN YERİNE GETİRİLMESİ .....</b> | <b>512</b> |
| I. GENEL OLARAK .....   | 512        |
| II. İŞ MÜCADELESİNİN NİTELİĞİ VE KORUMA İŞLERİYLE İLİŞKİSİ.....                       | 512        |
| III. KORUMA İŞLERİNİN KAPSAMI.....  | 513        |
| IV. KORUMA İŞLERİNİN SÜREYE BAĞLI OLMAMASI..  | 516        |
| V. KORUMA İŞLERİNDE ÇALIŞTIRILACAK İŞÇİLERİN TESPİTİ.....                             | 517        |
| 1. İşçi kadrosunun tespiti.....   | 517        |
| a. İşverenin tespit yetkisi .....   | 518        |
| b. Tespite itiraz .....   | 518        |
| aa. İtirazın süresi.....  | 518        |

|              |   |            |
|--------------|---|------------|
|              | bb. İtirazın konusu .....   | 518        |
|              | cc. İtirazda görevli ve yetkili mahkeme .....   | 519        |
|              | dd. Davanın görülmesi .....   | 519        |
|              | c. Tespitin birlikte yapılabilmesi .....  | 519        |
|              | d. Görevli makamın tespit yetkisi .....   | 520        |
|              | aa. Görevli makamın tespitini gerektiren haller ...                                       | 520        |
|              | bb. Görevli makamın tespitine itiraz .....  | 522        |
|              | e. Tespit zamanının isabetsizliği .....   | 522        |
|              | 2. İşçilerin ismen belirlenmesi .....   | 523        |
| VI.          | <b>KORUMA İŞLERİNDE ÇALIŞMANIN HÜKÜMLERİ</b>  | <b>524</b> |
|              | 1. Koruma işleri yükümünün iki taraflı olması .....                                       | 524        |
|              | 2. Çalışma ve çalıştırma yükümüne aykırı davranışın yaptırımını .....                     | 525        |
|              | a. Hukuki yaptırım .....  | 525        |
|              | b. İşverenin yeni işçi alma olanağı .....   | 525        |
|              | c. Cezai yaptırım .....   | 526        |
|              | 3. Koruma işlerinde çalışan işçilerin toplu iş sözleşmesinden yararlanabilmesi .....      | 526        |
| <b>§ 39.</b> | <b>YASAL GREV VE LOKAVTIN SENDİKANIN YETKİ VE SORUMLULUKLARI BAKIMINDAN SONUÇLARI ...</b> | <b>527</b> |
| I.           | ZARARDAN SORUMLULUK .....   | 527        |
|              | 1. Sendikanın sorumluluğu .....   | 527        |
|              | 2. Sendikanın kendi kusuru ile verdiği zarardan sorumluluğu .....                         | 527        |
|              | 3. İlgili kişilerin şahsi sorumluluğu .....   | 528        |
|              | 4. Zararın kapsamı .....  | 528        |
| II.          | TARAF İŞÇİ SENDİKASININ GREV GÖZCÜSÜ TAYİN ETMESİ .....                                   | 529        |
| III.         | TARAF İŞVEREN SENDİKASININ LOKAVT GÖZCÜSÜ TAYİN ETMESİ .....                              | 530        |

|  |            |
|--|------------|
| <b>§ 40. YASAL GREV VE LOKAVTIN SENDİKA İLE ÜYESİ<br/>ARASINDAKİ İLİŞKİ BAKIMINDAN SONUÇLARI.....</b>                            | <b>532</b> |
| I. GENEL OLARAK .....  | 532        |
| II. ÜYENİN SENDİKA KARARLARINA UYMA<br>YÜKÜMÜ .....  | 532        |
| III. GREV VE LOKAVT SIRASINDA ÜYELERE<br>YARDIM YAPILMASI .....  | 533        |
| 1. Grev ve lokavt fonları ile yardımda bulunabilme<br>olanağı.....   | 533        |
| 2. Yardımın organizasyonu.....   | 534        |
| 3. Yardımın tüzükte düzenlenmesi zorunluluğu.....  | 535        |
| 4. Grev ve lokavt ödeneği ve verilmesinde uyulması<br>gereken kurallar .....   | 536        |
| <b>§ 41. YASAL GREVİN GREVE KATILMAYAN İŞÇİLERE<br/>İLİŞKİN SONUÇLARI .....</b>  | <b>538</b> |
| I. GENEL OLARAK .....  | 538        |
| II. İŞVERENİN GREVE KATILMAYAN İŞÇİLERİ<br>ÇALIŞTIRMAMA HAKKI.....   | 538        |
| 1. Çalıştırmama hakkının kapsamı.....  | 538        |
| 2. Çalıştırmama hakkının hükümleri .....   | 539        |
| III. GREVE KATILMAYAN İŞÇİLERİN TOPLU İŞ<br>SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANAMAMASI.....  | 541        |
| <b>§ 42. YASAL GREV VE LOKAVTIN İŞ SÖZLEŞMESİ<br/>TARAFLARININ ÇALIŞMA VE ÇALIŞTIRMA<br/>SERBESTİSİNE İLİŞKİN SONUÇLARI.....</b> | <b>542</b> |
| I. GENEL OLARAK .....  | 542        |
| II. İŞVERENİN İŞ SÖZLEŞMESİ ASKIDA<br>KALAN İŞÇİLERİN YERİNE BAŞKA İŞÇİ<br>ÇALIŞTIRMAMA YÜKÜMÜ .....                             | 542        |
| 1. Yükümlülüğün uygulanması .....  | 542        |
| a. Süresi .....  | 543        |
| b. Kapsamı.....  | 543        |

|  |            |
|--|------------|
| 2. Yeni işçi alma yasağının istisnası .....  | 548        |
| 3. Yükümlülüğe aykırılığın yaptırımını .....   | 549        |
| a. Aykırılığın tespiti.....  | 549        |
| b. Yaptırım .....  | 549        |
| III. İŞ SÖZLEŞMESİ ASKIDA KALAN İŞÇİLERİN<br>BAŞKA İŞVEREN YANINDA ÇALIŞMAMA<br>YÜKÜMÜ ..... | 550        |
| 1. Yükümlülüğün kapsamı.....   | 550        |
| 2. Yaptırımını.....  | 551        |
| IV. ÇALIŞAN İŞÇİLERİN ÜRETTİĞİ ÜRÜNLERİN<br>DIŞARI ÇIKARILMASI .....                         | 551        |
| <b>§ 43. YASAL GREV VE LOKAVTIN SOSYAL<br/>SİGORTALARA İLİŞKİN SONUÇLARI .....</b>           | <b>555</b> |
| I. GENEL OLARAK .....  | 555        |
| II. YASAL İŞ MÜCADELESİ VE SOSYAL SİGORTA<br>İLİŞKİSİ.....                                   | 555        |
| 1. Sosyal sigorta ilişkisinin devamı .....   | 555        |
| 2. Sigortalılık niteliği ve sigortalılık süresi<br>bakımından etkisi .....                   | 555        |
| 3. Bildirim ve prim ödeme yükümlülükleri<br>bakımından etkisi .....                          | 556        |
| III. YASAL GREV/LOKAVTTA GEÇEN SÜRELERİN<br>BORÇLANILMASI.....                               | 557        |
| <b>§ 44. YASA DIŞI GREV VE SONUÇLARI .....</b>   | <b>558</b> |
| I. YASA DIŞI GREV KAVRAMI .....  | 558        |
| II. TOPLU EYLEM HAKKI ÜZERİNE .....  | 559        |
| 1. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nin toplu eylem<br>hakkına ilişkin kararları.....          | 559        |
| 2. Yargıtay'ın yaklaşımı.....  | 561        |
| 3. Anayasa Mahkemesi'nin yaklaşımı.....  | 568        |
| 4. Kişisel görüşümüz .....   | 571        |
| 5. Yargı kararlarının belirginleşmesi.....   | 581        |

|   |     |
|---|-----|
| III. YASA DIŞI GREVİN HUKUKİ SONUÇLARI .....                                      | 582 |
| 1. İş sözleşmesini derhal fesih hakkı .....                                       | 582 |
| a. Koşulları .....  | 582 |
| aa. Yasa dışı grevin uygulanmaya başlamış olması                                  | 582 |
| bb. İşçinin yasa dışı grevle ilgisinin bulunması ....                             | 583 |
| cc. İşçinin kusurlu olması.....   | 583 |
| dd. İspat yükü .....  | 583 |
| aaa. Grevin yasa dışı olduğunun ve işçinin grevle ilgili bulunduğunun ispatı..... | 583 |
| bbb. İşçinin kusurlu olduğunun ispatı .....                                       | 584 |
| b. Yasa dışı grev nedeniyle feshin niteliği ve hükümleri .....                    | 586 |
| aa. Feshin hukuki niteliği .....  | 586 |
| bb. Yasa dışı grev nedeniyle fesihte hakdüşümü süresi.....                        | 586 |
| 2. Yasa dışı grevde geçen süre için işçinin ücrete hak kazanamaması.....          | 587 |
| 3. Yasa dışı greve katılan işçilerin yerine başka işçi çalıştırma olanağı.....    | 587 |
| 4. Yasa dışı greve katılan işçilerin konuttan yararlanma durumu .....             | 587 |
| 5. Yasa dışı greve katılmayan işçilerin durumu .....                              | 588 |
| 6. İşverenin yasa dışı grev nedeniyle uğradığı zararları talep etme hakkı.....    | 588 |
| a. Zarar talebinin temeli.....  | 588 |
| b. Zarardan sorumlu olanlar .....   | 589 |
| aa. İşçi kuruluşunun sorumluluğu.....   | 589 |
| bb. Greve katılan işçilerin sorumluluğu .....                                     | 591 |
| c. Zararın kapsamı.....   | 591 |
| d. İşverenin müterafık kusuru nedeniyle tazminattan indirim yapılması.....        | 593 |
| e. İspat yükü.....  | 596 |
| 7. İşçi sendikasının üyesine karşı sorumluluğu.....                               | 596 |

|   |            |
|---|------------|
| IV. YASA DIŞI GREVİN CEZAI SONUÇLARI .....  | 597        |
| <b>§ 45. YASA DIŞI LOKAVT VE SONUÇLARI .....</b>  | <b>598</b> |
| I. YASA DIŞI LOKAVT KAVRAMI .....   | 598        |
| II. YASA DIŞI LOKAVTIN HUKUKİ SONUÇLARI.....  | 598        |
| 1. İş sözleşmesi bakımından sonuçları.....  | 598        |
| a. İş sözleşmesinin ihlali .....  | 598        |
| b. İhlalin doğurduğu hukuki sonuçlar .....  | 599        |
| aa. İşçinin yasa dışı lokavt süresine ilişkin ücretini talep hakkı.....                 | 599        |
| bb. Diğer zararlarını talep hakkı.....  | 600        |
| cc. İş sözleşmesini haklı nedenle fesih hakkı .....                                     | 600        |
| 2. Yasa dışı lokavt halinde taraf işveren sendikasının sorumluluğu .....                | 601        |
| 3. İşveren tarafının işçi sendikası karşısındaki sorumluluğu .....                      | 601        |
| III. YASA DIŞI LOKAVTIN CEZAI SONUÇLARI .....   | 602        |
| <b>§ 46. GREV VE LOKAVTIN YASA DIŞI OLUP OLMADIĞININ TESPİTİ DAVASI .....</b>           | <b>604</b> |
| I. TESPİT DAVASININ KONUSU .....  | 604        |
| II. TESPİT DAVASININ TARAFLARI.....   | 604        |
| III. DAVANIN AÇILABİLECEĞİ SÜRE.....  | 605        |
| 1. Davanın grev ve lokavt kararı verildikten sonra veya uygulanırken açılabilmesi ..... | 605        |
| 2. Grev ve lokavtın sona ermesinin davanın devamına engel olmaması .....                | 607        |
| a. Grev ve lokavtın karar aşamasında kalmış olması .                                    | 608        |
| b. Grev ve lokavtın uygulamaya konulması .....  | 608        |
| IV. DAVANIN GÖRÜLMESİ VE TESPİT KARARI .....  | 609        |
| 1. Görevli ve yetkili mahkeme .....   | 609        |
| 2. Mahkemece tedbir kararı verilebilmesi .....  | 609        |
| 3. Tespit hükmünün verilmesi .....  | 610        |

|  |            |
|--|------------|
| a. Tespit hükmünün davanın açıldığı tarihteki duruma ilişkin olması..... | 610        |
| b. Tespit hükmünün etkisi .....  | 610        |
| aa. Tespit hükmünün tarafların üyelerini bağlayıcı niteliği .....        | 610        |
| bb. Tespit hükmünün ceza davasında kesin delil oluşturması .....         | 611        |
| <b>§ 47. GREV VE LOKAVTIN SONA ERMESİ.....</b>                           | <b>613</b> |
| I. GREV VE LOKAVTIN KENDİLİĞİNDEN SONA ERMESİ .....                      | 613        |
| 1. Toplu iş sözleşmesinin imzalanması.....                               | 613        |
| 2. Grevi uygulayan sendikanın ortadan kalkması .....                     | 613        |
| II. ERTELEME KARARI VERİLMESİ .....                                      | 613        |
| III. GREV VE LOKAVTIN TARAFLARIN KARARIYLA SONA ERMESİ .....             | 614        |
| IV. İŞÇİ SENDİKASININ ÜYE KAYBI NEDENİYLE GREVİN KALDIRILMASI.....       | 614        |
| 1. Koşulları .....   | 614        |
| 2. Grevin kaldırılmasının yetki belgesine etkisi.....                    | 616        |
| V. GREV VE LOKAVTIN KÖTÜYE KULLANMA NEDENİYLE DURDURULMASI .....         | 622        |
| VI. KATILAN OLMAMASI GREVİ SONA ERDİRİR Mİ? .....                        | 628        |
| KAYNAKÇA .....   | 631        |