

**Nurgül KUTBAY**

# **İŞ SÖZLEŞMESİNİN DEVİRİ**

**onikilevha**  
KURUMSAL HUKUK VE DANIŞMANLIK

## İÇİNDEKİLER

SUNUŞ .....	V
ÖNSÖZ .....	VII
İÇİNDEKİLER.....	IX
KISALTMALAR.....	XV
GİRİŞ.....	1

### BİRİNCİ BÖLÜM SÖZLEŞMENİN DEVRİ

I. SÖZLEŞME DEVRİNE İLİŞKİN TEMEL KAVRAMLAR.....	3
A. Sözleşme Kavramı.....	3
B. Sözleşme Özgürlüğü Kavramı .....	5
C. Genel Olarak Sözleşmenin Devri Kavramı.....	8
II. SÖZLEŞMENİN DEVRİNİ AÇIKLAYAN TEORİLER.....	11
A. Kombinasyon Teorisi .....	11
B. Birlik Teorisi.....	12
III. SÖZLEŞME DEVRİNİN TÜRLERİ.....	13
A. Sözleşmenin İradi Devri.....	13
B. Sözleşmenin Kanuni Devri.....	13
IV. SÖZLEŞME DEVRİNİN ŞARTLARI.....	15

A. Sözleşmeden Doğan Geçerli Bir Borç İlişkisinin Varlığı.....	15
B. Borç İlişkisinin Devredilebilir Nitelikte Olması.....	19
C. Tarafların Rızaları .....	21
V. SÖZLEŞME DEVRİNİN ŞEKLİ.....	25
A. Şekil Serbestisi .....	25
B. Kanuni Şekil.....	27
C. İradî Şekil.....	29
VI. SÖZLEŞMENİN DEVRİ İLE BENZER HUKUKİ İLİŞKİLERİN KARŞILAŞTIRILMASI .....	31
A. Alacağın Devri .....	31
B. Borcun Üstlenilmesi.....	33
C. Borca Katılma.....	35
D. Sözleşmeye Katılma.....	36
VII. TÜRK HUKUKUNDA SÖZLEŞMENİN DEVRİ HAKKINDA YASAL DÜZENLEMELER.....	37
A. 6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu Kapsamında Sözleşmenin Devri .....	38
B. 4857 Sayılı İş Kanunu Kapsamında Sözleşmenin Devri Kavramı .....	40
C. 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda Sözleşmenin Devri .....	41

## İKİNCİ BÖLÜM

### TÜRK İŞ HUKUKUNDA İŞ SÖZLEŞMESİNİN DEVRİ

I. İŞ SÖZLEŞMESİ VE İŞ SÖZLEŞMESİNİN DEVRİ KAVRAMLARI.....	45
A. İş Sözleşmesi Kavramı .....	45
1. İş Sözleşmesinin Unsurları Ve Şekli .....	46
2. İş Sözleşmesinin Devri Kavramı .....	51

3. İş Sözleşmesinin Devrinin Bir Görünümü Olarak Holderlerde İş Sözleşmesinin Devri.....	55
II. İŞ SÖZLEŞMESİNİN DEVRİNİN ŞARTLARI .....	58
A. Genel Olarak .....	58
B. Geçerli Bir İş Sözleşmenin Varlığı .....	58
C. İş Sözleşmesinin Devredilebilir Nitelikte Olması.....	66
D. İş Sözleşmesinin Devam Ediyor Olması.....	70
E. Tarafların Rızası.....	75
1. Üç Taraflı Sözleşme İle Devir .....	76
2. Devir Sözleşmesine İşçinin Onay Vermesi .....	77
a. Rızanın Verildiği Zaman.....	79
b. Rızanın Verilme Süresi .....	82
c. Rızanın Şekli .....	83
d. İşçinin Devre Rıza Vermemesi.....	86
III. İŞ SÖZLEŞMESİNİN DEVRİNİN NİTELİĞİ.....	88
IV. İŞ SÖZLEŞMESİNİN DEVRİNİN ŞEKLİ .....	90
V. İŞ SÖZLEŞMESİNİN DEVRİ KAVRAMI İLE BENZER KAVRAMLARIN KARŞILAŞTIRILMASI.....	91
A. İş Görme Borcu İle Karşılaştırılması.....	92
B. Asıl İşveren – Alt İşveren İlişkisiyle Karşılaştırılması .....	93
C. İşyerinin Tamamının Yahut Bir Bölümünün Devri İle Karşılaştırılması .....	96
D. Geçici İş İlişkisi İle Karşılaştırılması .....	104

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### İŞ SÖZLEŞMESİNİN DEVRİNİN HUKUKİ SONUÇLARI

I. İŞ SÖZLEŞMESİNİN DEVRİNİN BİREYSEL İŞ HUKUKUNA İLİŞKİN SONUÇLARI.....	113
A. Devreden İşveren Açısından Sonuçları.....	114

1. İş Sözleşmesinin Devrinden Önce Doğmuş İşçinin Ücret ve Diğer İşçilik Alacaklardan Devreden İşverenin Sorumluluğu Sorunu .....	114
2. Devreden İşverenin Kendi Dönemine İlişkin Kıdem Tazminatından Sorumluluğu Sorunu .....	121
B. Devralan İşveren Açısından Sonuçları.....	125
1. İşçinin İş Sözleşmesine Kapsamında Çalıştığı Hizmet Süresinin Bir Bütün Olarak Değerlendirilmesi.....	126
2. Devralan İşverenin İşçinin Hizmet Süresine Bağlı Haklarından Sorumluluğu.....	127
a. Devralan İşverenin İşçinin Kıdem Tazminatı Sorumluluğu.....	127
b. Devralan İşverenin İşçinin İhbar Tazminatından Sorumluluğu.....	134
c. Devralan İşverenin Yıllık Ücretli İzin ve Yıllık İzin Ücreti Sorumluluğu .....	137
3. Devralan İşverenin Feshe Bağlı Olmayan Ücret ve Diğer Alacaklardan Sorumluluğu .....	140
4. Devir Halinde İşçinin Çalışma Şartlarına İlişkin Sorumluluk .....	141
C. Devreden ve Devralan İşverenler Açısından Doğan Ortak Sonuçları.....	143
1. İş Sözleşmesinin İşveren Tarafının Sürekli ve İradi Olarak Değişmesi .....	143
2. İş Sözleşmesinin Tüm Hak ve Borçları İle Devralan İşverene Geçmesi.....	144
D. Devrin İşçi Açısından Sonuçları.....	145
1. İşçinin Borçları Bakımından Hukuki Sonuçları.....	146
2. İşçinin İşyerinin Değişmesi.....	150
3. İş Güvencesi Açısından Sonuçları .....	152
II. İŞ SÖZLEŞMESİNİN DEVRİNİN TOPLU İŞ HUKUKU AÇISINDAN SONUÇLARI.....	154
A. Sendikalar Hukuku Açısından Sonuçları .....	154

---

1. Devirle İşçinin İşkolunun Değişmesi.....	155
2. Mevcut Sendika Üyeliğinin Sona Ermesi.....	156
B. Toplu İş Sözleşmesine İlişkin Sonuçları .....	158
1. Toplu İş Sözleşmesi Yapılması Açısından Sonuçları .....	159
a. Toplu İş Sözleşmesi Yapma Ehliyeti.....	160
b. Toplu İş Sözleşmesi Yapma Yetkisi.....	161
2. Eski İşyerindeki Toplu İş Sözleşmesi Açısından Sonuçları	163
a. Mevcut Toplu İş Sözleşmesi Açısından Sonuçları .....	164
b. Yeni İmzalanan Toplu İş Sözleşmesi Açısından Sonuçlar .....	166
3. Yeni İşyerindeki Toplu İş Sözleşmesi Açısından Sonuçları	169
III. İŞ SÖZLEŞMESİNİN DEVRİNİN SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU AÇISINDAN SONUÇLARI.....	171
A. Devralan İşverenin Primlerin Ödenmesinden Sorumlu Olması.....	172
B. Devralan İşverenin Prim Ödeme Borcundan Sorumlu Olması	173
C. Devreden İşverenin İşten Ayrılış Bildirgesi Vermemesi .....	174
IV. İŞ SÖZLEŞMESİNİN DEVRİNİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HUKUKUNA İLİŞKİN SONUÇLARI .....	175
A. Genel Olarak .....	175
B. Devralan İşverenin İş Sağlığı ve Güvenliği Hukukundan Doğan Sorumluluğu .....	176
V. İŞ SÖZLEŞMESİNİN DEVRİNİN KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU KAPSAMINDA SONUÇLARI .....	179
A. Kişisel Veri Kavramı ve Kişisel Verilerin Korunması İhtiyacı .	179
B. İş Hukukunda İşçinin Kişisel Verilerinin İşlenmesi .....	185
C. İş Sözleşmesinin Devrinin Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Kapsamında Sonuçları .....	191
SONUÇ .....	199
KAYNAKÇA .....	207