

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	VII
İKİNCİ BASKIYA ÖNSÖZ.....	IX
BİRİNCİ BASKIYA ÖNSÖZ	XI
İÇİNDEKİLER.....	XIII
KISALTMALAR.....	XIX
GİRİŞ.....	1

BİRİNCİ BÖLÜM ZORLAYICI VE ZORUNLU NEDENLER İLE BENZERİ KAVRAMLAR

I. ZORLAYICI NEDEN.....	5
A. Kavram Olarak Zorlayıcı Neden	5
B. Unsurları	14
1. Olağanüstü Bir Olay	15
2. Haricilik.....	18
3. Bir Davranış Normunun veya Borcun İhlali.....	20
4. Uygun İliyet Bağının Bulunması	21
5. Öngörülemezlik.....	21

6. Kaçınılmazlık - Karşı Konulamama – Yenilmezlik.....	23
7. Kusursuzluk.....	25
C. Koronavirüs Salgının Zorlayıcı Neden Teşkil Edip Etmediği	27
D. Zorlayıcı Nedene Bağlanan Sonuçlar	34
II. ZORUNLU NEDEN	37
A. İşverenden Beklenen Mutat Tedbirleri Aşan Acil veya Olağanüstü Durumların Mevcut Olması	39
B. Tarafların Bir Etkisinin Bulunmaması	40
C. İşin Durmasına Sebebiyet Vermesi	41
III. BENZERİ KAVRAMLAR.....	41
A. UMULMAYAN HÂLLER (BEKLENMEYEN HÂLLER)	41
B. ZORLAYICI NEDEN İLE UMULMAYAN HÂL ARASINDAKİ FARKLAR.....	50
C. İMKÂNSIZLIK	52

İKİNCİ BÖLÜM

İŞ KANUNLARINDA ZORUNLU VE ZORLAYICI NEDENLER

I. 4857 SAYILI İŞ KANUNU'NDA ZORUNLU VE ZORLAYICI NEDENLER.....	59
A. İş Görme Borcu Henüz Yerine Getirilmeden Zorlayıcı Nedenlerin Ortaya Çıkması	67
B. İş İlişkisi Devam Ederken Ortaya Çıkan Zorlayıcı Nedenler.....	71
1. Çalışmaktan Kaçınma Hakkının Kullanılmasında Mücbir Neden Unsuru	71
2. Belirli Süreli İş Sözleşmesine Zorlayıcı Neden Kaydının Konulup Konulamayacağı	73
3. Grev Halinin Zorlayıcı Neden Kabul Edilip Edilemeyeceği	74
4. Kısa Çalışma Halinde Zorlayıcı Nedenler	78
5. Geçici İş İlişkisinin Kurulabilmesi için Zorlayıcı Nedenler	86

6. Fazla Çalışma Halinde Zorunlu ve Zorlayıcı Nedenler	87
7. Telafi Çalışmasında Zorlayıcı ve Zorunlu Nedenler	93
C. İş Sözleşmesinin Sona Ermesinde Zorlayıcı Nedenlerin Ortaya Çıkması.....	98
1. İş Sözleşmesinin Zorlayıcı Nedenle Feshi.....	98
a. İşin Yerine Getirilmesine Engel Bir Durumun Ortaya Çıkması.....	103
b. Sözleşmeden Dolayı Borç Yerine Getirilirken, Sözleşme Devamında Engelin Ortaya Çıkması	105
c. İş Görme Ediminin İmkansızlaşmasının Zorlayıcı Nedenlerden Kaynaklanması	105
d. Zorlayıcı Nedenin Bir Haftadan Fazla Devam Edecek Olması	110
e. Zorlayıcı Nedenin Meydana Gelmesinin Tarafalara İsnat Edilememesi ve Zorlayıcı Nedenin Öngörülemez Olması Gerekmetedir.....	111
2. İş Sözleşmesine Konulacak Bir Hükümle Zorlayıcı Nedenle Fesih Hakkının Kaldırılması veya Sınırlandırılması.....	114
3. İşçinin Zorlayıcı Nedenlerle Fesih Hakkı	115
4. İşverenin Zorlayıcı Nedenlerle Fesih Hakkı.....	118
5. İşçinin Koronavirüs Salgını Nedeniyle İş Sözleşmesini Fesih Hakkı.....	127
6. İşverenin Koronavirüs Salgını Nedeniyle İş Sözleşmesini Fesih Hakkı	128
7. Koronavirüs nedeniyle iş görme ediminin yerine getirilememesinin hem işverenden hem de işçiden kaynaklanması halinde fesih hakkı.....	129
8. Zorlayıcı Nedenin Tespitine Dair Özel Durumlar.....	132
a. Zorlayıcı Nedenin İşçinin Kusurundan İleri Gelmesi Halinde Fesih Hakkının Kapsamı.....	132
b. Mesleğin İcrası İçin Gerekli Belgelerin veya Teçhizatın Eksikliği Halinde Bu Durumun	

Zorlayıcı Neden Yerine Yetersizlik Hali Sayılıp Sayılamayacağı.....	138
c. Hükümlülük Halinin Zorlayıcı Neden Sayılıp Sayılamayacağı.....	142
d. Ekonomik Krizin Zorlayıcı Neden Üzerine Etkisi.....	153
II. DENİZ İŞ HUKUKUNDA ZORLAYICI VE ZORUNLU NEDENLER.....	156
III. BASIN İŞ HUKUKUNDA ZORLAYICI VE ZORUNLU NEDENLER.....	158

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

ZORLAYICI VE ZORUNLU NEDENLERİN ETKİLERİ

I. İŞ SÖZLEŞMESİNİN ASKIDA KALMASI.....	159
II. İŞÇİYE BİR HAFTA SÜRE İLE YARIM ÜCRET HAKKI.....	162
A. Genel Olarak Yarım Ücret Hakkı	162
B. Sokağa Çıkma Yasaklarının Ücret Ödeme Borcuna Etkisi.....	167
III. ZORLAYICI NEDENE BAĞLI FESHİN ETKİLERİ.....	168
A. Kıdem Tazminatına Etkisi.....	168
B. İhbar Tazminatına Etkisi.....	169
C. Belirli Süreli İş Sözleşmesinin Feshine Etkisi	170
D. Zorlayıcı Neden Kendi Nezdinde Oluşmayan Tarafın İş Sözleşmesini Feshetmesi Halinde Doğabilecek Sorunlar	174
E. Zorlayıcı Nedene Dayanılarak Çalışılmayan Sürelerin Kıdeme Etkisi.....	177
1. Yıllık İzin İçin Kıdem Hesabı	178
2. Kıdem Tazminatı İçin Gerekli Bir Yılın Hesaplanması	180
3. İhbar Tazminatında Bildirim Sürelerinin Hesabı	183
4. İş güvencesi İçin Gerekli Altı Aylık Sürenin Belirlenmesi .	184
F. Zorlayıcı Nedenle Fesih Hakkının Doğumu, Kullanma Süresi ve Şekli.....	184

IV. ZORLAYICI NEDENLERİN ZAMANAŞIMININA ETKİSİ...	187
V. ZORUNLU NEDENLERİN FAZLA ÇALIŞMAYA ETKİSİ	189
A. Zorunlu Nedenlerle Fazla Çalışmanın Süresi	189
B. Serbest Zaman Hakkı.....	192
C. Zorunlu Nedenlerle Fazla Çalışma Yükümlülüğünün İhlali....	193
VI. TELAFİ ÇALIŞMASI.....	196
A. Zorunlu Nedenlerle Telafi Çalışması Yapılmasında Süre Sınırı ve Ücret Hakkı.....	196
B. Koronavirüs Nedeniyle Sokağa Çıkma Yasaklarının Telafi Çalışmasına Etkisi	199
VII. KISA ÇALIŞMAYA ETKİSİ	199
A. Kısa Çalışma Ödeneği	199
B. Kısa Çalışma Halinin Çalışma Koşullarında Esaslı Değişiklik Oluşturup Oluşturmayacağı	203
SONUÇ	207
KAYNAKÇA	217