



# İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ .....	VII
İÇİNDEKİLER.....	XI
KISALTMALAR.....	XVII
GİRİŞ.....	1

## BİRİNCİ BÖLÜM TAKSİR, KARŞILAŞTIRMALI HUKUKTA TAKSİR, TAKSİRİN HUKUKİ ESASI

I. TAKSİR .....	9
II. KARŞILAŞTIRMALI HUKUKTA TAKSİR .....	10
A. ALMAN CEZA HUKUKUNDA TAKSİR .....	10
1. Genel Olarak .....	10
2. Tarihi Gelişim.....	12
3. Taksir Kavramı.....	16
4. Taksirin Hukuki Esası .....	18
a. Klasik Teori .....	18
b. Neo Klasik Teori .....	20
c. Modern Öğreti.....	21
5. Taksirin Unsurları .....	22

6. Bilinçli Taksir – Bilinçsiz Taksir .....	25
7. Bilinçli Taksir – Olası Kast Farkı .....	27
B. İNGİLİZ CEZA HUKUKUNDA TAKSİR.....	29
1. Genel Olarak .....	29
2. Dikkatsizlik .....	32
3. Taksir .....	38
4. Ağır Taksir .....	40
<b>III. TÜRK CEZA HUKUKUNDA TAKSİR .....</b>	<b>42</b>
A. GENEL OLARAK.....	42
B. TAKSİRİN HUKUKİ ESASI.....	47
C. TAKSİRİN UNSURLARI.....	53
1. Fiilin Taksirle İşlenebilen Bir Suç Olması.....	54
2. Hareketin İradi Olması .....	55
3. Neticenin İstenmemiş Olması.....	61
4. Hareket ile Netice Arasında Nedensellik Bağının Bulunması.....	65
5. Neticenin Öngörülebilir Olması.....	78
6. Dikkat ve Özen Yükümlülüğüne Aykırı Hareket Edilmesi 80	
a. Dikkat ve Özen Yükümlülüğünün Kaynağı .....	80
b. Dikkat ve Özen Yükümlülüğünün Tespiti ve Sınırı ....	84
(1) Model Ajan Teorisi .....	84
(2) İzin Verilen Risk Teorisi.....	86
(3) Güven İlkesi.....	88
D. BİLİNÇLİ TAKSİR.....	90
1. Genel Olarak .....	90
2. Bilinçli Taksir – Olası Kast Ayrımı.....	91
E. TAKSİRLİ SUÇLARDA KUSURLULUK.....	98
F. TAKSİRLİ SUÇLARDA ŞAHSİ CEZASIZLIK SEBEBİ VE CEZADA İNDİRİM YAPILMASINI GEREKTİREN ŞAHSİ SEBEP .....	100

**İKİNCİ BÖLÜM**  
**ŞİRKET KAVRAMI, TÜRLERİ VE**  
**ORGANLARI, ŞİRKET YÖNETİMİ,**  
**ŞİRKET FAALİYETİ SIRASINDA İŞLENEN**  
**TAKSİRLİ SUÇLAR**

<b>I. GENEL OLARAK.....</b>	<b>107</b>
<b>II. ŞİRKET KAVRAMI .....</b>	<b>110</b>
<b>III. TARİHİ GELİŞİM.....</b>	<b>112</b>
<b>IV. ŞİRKET TÜRLERİ.....</b>	<b>117</b>
A. GENEL OLARAK.....	117
B. ADİ ŞİRKET – TİCARET ŞİRKETLERİ.....	118
C. ŞAHİS – SERMAYE ŞİRKETLERİ.....	120
<b>V. TİCARET ŞİRKETLERİNDE TÜZEL KİŞİLİK .....</b>	<b>121</b>
A. TÜZEL KİŞİLİK.....	121
B. TÜZEL KİŞİLİĞİN SONUÇLARI.....	122
<b>VI. TİCARET ŞİRKETLERİNİN EHLİYETİ.....</b>	<b>123</b>
A. HAK EHLİYETİ.....	123
B. FİİL EHLİYETİ.....	124
1. Fiil Ehliyetinin Kazanılması.....	124
2. Organ Kavramı ve Kapsamı .....	125
<b>VII. TİCARET ŞİRKETİ TÜRLERİ VE YÖNETİMİ .....</b>	<b>126</b>
A. KOLLEKTİF ŞİRKET .....	126
1. Genel Olarak .....	126
2. Şirket Yönetimi.....	127
B. KOMANDİT ŞİRKET – SERMAYESİ PAYLARA BÖLÜNÜMÜŞ KOMANDİT ŞİRKET .....	130
1. Genel Olarak .....	130
2. Şirket Yönetimi.....	132
C. ANONİM ŞİRKET .....	133
1. Genel Olarak .....	133

2. Şirket Yönetimi.....	135
D. LİMİTED ŞİRKET .....	142
1. Genel Olarak .....	142
2. Şirket Yönetimi.....	144
E. KOOPERATİF .....	146
1. Genel Olarak .....	146
2. Şirket Yönetimi.....	148

## VIII.....

<b>ŞİRKET FAALİYETİ SIRASINDA İŞLENEBİLEN TAKSİRLİ SUÇLAR.....</b>	<b>149</b>
A. GENEL OLARAK.....	149
B. ŞİRKET FAALİYETİ SIRASINDA İŞLENEBİLEN TAKSİRLİ SUÇLAR .....	150
C. CEZA HUKUKUNDA İŞ KAZASI.....	154
1. Genel Olarak .....	154
2. İş Sağlığı ve Güvenliği .....	158
3. İş Kazası Kavramı .....	160
4. İş Kazasının Önlenmesi Bakımından İşverenin Yükümlülükleri .....	162
a. İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerini Alma .....	162
b. Risk Değerlendirmesi Yapma veya Yaptırma.....	167
c. İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Verilmesi ve Çalışanları Bilgilendirme.....	172
d. İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Çalışanların Görüşlerini Alma ve Katılımlarını Sağlama.....	175
e. İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Organizasyonları Yapma.....	176
(1) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Oluşturma.....	176
(2) İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelini Görevlendirme.....	180
(3) Çalışan Temsilcisi Görevlendirme.....	183
f. Acil Durumlarda Önlem Alma ve İlk Yardım Yapma	184

g. Çalışanların Sağlık Gözetimine Tabi Tutulmasını Sağlama.....	185
h. İş Kazasının Kayıt ve Bildirimini Yapma .....	186
i. İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerine Uymaya Zorlama (Denetim) .....	187
5. Çalışanların Yükümlülükleri .....	188
6. İş Kazası Kapsamında Ortaya Çıkan Suçlar.....	189

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### ŞİRKET YÖNETİCİLERİNİN TAKSİRİNİN ESASI VE BELİRLENMESİ

<b>I. ŞİRKET YÖNETİCİLERİNİN TAKSİRİNİN ESASI VE BELİRLENMESİ .....</b>	<b>193</b>
A. GENEL OLARAK.....	193
B. TİPE UYGUN FİİLİN TESPİTİ.....	194
C. FAİLLERİN TESPİTİ SORUNU .....	196
1. Genel Olarak .....	196
2. Ceza Sorumluluğunun Şahsiliği İlkesi .....	201
3. İşçi.....	205
4. İşveren .....	206
5. İşveren Vekili .....	206
6. Alt İşveren.....	208
7. Şirket Yöneticisi ile İşveren, İşveren Vekili, Alt İşveren İlişkisi.....	212
D. GÜVEN İLKESİ .....	216
1. Genel Olarak .....	216
2. Güven İlkesinin Sınırları.....	221
3. Türk Ceza Kanunu m. 22/5 ve Güven İlkesi İlişkisi.....	228
E. YETKİ DEVRİ MÜESSESESİ .....	231
1. Genel Olarak .....	231

2. Yatay Yetki Devri.....	236
3. Dikey Yetki Devri.....	242
4. Harici Yetki Devri.....	243
5. Yetki Devrinin Şartları .....	246
a. Yetki Devrinin Kanunlarla Yasaklanmış Olmaması ..	246
b. Şirketin Belirli Bir Büyüklükte Olması.....	246
c. Dikey Yetki Devri İçin Hiyerarşik Bir İlişkinin Varlığı.....	248
d. Bazı Yetkilerin Özel Olarak Yetki Devrinin Konusuna Girmemesi .....	251
e. Yetki Devredenin Kasti veya Taksirli Fiilinin Olmaması.....	251
f. Yetki Verilenin Sahip Olması Gereken Özellikler .....	252
g. Yetki Devrinin Belirli ve Sınırlı Bir Amaçla Verilmesi .....	255
h. Yetki Devrinin Sürekliliğinin Olması.....	258
i. Önceden Yapısı ve Sonuçları Belirtilen Yetki Devrinin, Yetki Devredilen Tarafından Kabul Edilmesi.....	259
<b>II. CEZAİ SORUMLULUĞUN TESPİTİNDE BİLİRKİŞİ İNCELEMESİ .....</b>	<b>260</b>
A. GENEL OLARAK.....	260
B. CEZA MUHAKEMESİNDE İSPAT .....	260
C. CEZA MUHAKEMESİNDE BİLİRKİŞİLİK.....	262
D. BİLİRKİŞİ GÖRÜŞÜNÜN HUKUKİ NİTELİĞİ .....	263
SONUÇ .....	269
KAYNAKÇA .....	279