



## İÇİNDEKİLER

SUNUŞ .....	VII
ÖNSÖZ.....	IX
İÇİNDEKİLER .....	XI
KISALTMALAR .....	XIX
GİRİŞ .....	1

### BİRİNCİ BÖLÜM

## İŞ HUKUKUNUN ÖZELLİKLERİ VE MEDENİ USUL HUKUKU İLE İLİŞKİSİ

A. İŞ HUKUKUNUN ÖZELLİKLERİ.....	5
1. Genel Olarak.....	5
2. İşçi Lehine Yorum İlkesi.....	6
3. Yorumda Hassas Dengenin Gözetilmesi .....	11
4. İş Hukukunda Esneklik İhtiyacı .....	12
5. Mutlak ve Nisbi Emredici Hüküm Ayrımı.....	13
B. İŞ YARGISININ GENEL ÖZELLİKLERİ .....	16
1. İş Yargılamasının Özellikleri ve Basit Yargılama Usulü .....	16
2. İş Mahkemeleri Kanunu Açısından Görev.....	19
3. İş Mahkemeleri Kanunu Açısından Yetki.....	20

4. Arabuluculuk.....	21
5. Kanun Yolları.....	22
a. Bölge Adliye (İstinaf) Mahkemeleri.....	22
b. Temyiz .....	24
C. DAVA ŞARTLARI VE YARGILAMAYA HAKİM OLAN İLKELERİN İŞ YARGISI AÇISINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	25
1. Dava Şartları.....	25
2. Hukuki Yarar Şartı Kavramı.....	26
3. Davaların Yiğilmesi (Objektif Dava Birleşmesi) Kavramı.....	27
4. İş Yargılamasına Hakim Olan Bazı İlkeler .....	28
a. Tasarruf İlkesi.....	28
b. Dava Malzemesinin Taraflarca Getirilmesi Kuralı.....	30
c. Taleple Bağlılık İlkesi .....	32
d. Hukuki Dinlenilme Hakkı.....	34
D. BAZI DAVA ÇEŞİTLERİNİN İŞ YARGISI AÇISINDAN İNCELENMESİ...35	
1. Eda Davaları .....	35
2. Tespit Davaları .....	36
3. Kısmi Dava.....	38
4. Belirsiz Alacak Davası .....	41
a. Belirsiz Alacak Davası Hakkında Genel Bilgiler.....	41
(1) Davanın Amacı, Yasal Gerekçesi ve Tarihsel Kökeni .....	41
(2) 7251 Sy Kanun Öncesi Dönem .....	45
(3) 7251 Sy Kanun İle HMK.md.107’de Yapılan Değişiklik.....	48
(4) Belirsiz Alacak Davasının Amacı Konusunda Öğreti Görüşleri .....	61
(5) Belirsiz Alacak Davasının Amacı Konusunda Yargıtay Görüşü .....	62
(6) Belirsiz Alacak Davası İle Kısmi Davanın Karşılaştırılması .....	65
(7) Belirsiz Alacak Davası Olarak Açılan Davaya Kısmi Dava Olarak Devam Edilip Edilemeyeceği.....	68

---

(8) Davanın Belirsiz Alacak Davası Olarak Nitelendirilmemesi.....	72
(9) Alacağın Tartışmalı ve Belirsiz Olmasına İlişkin Görüşler.....	74
(10) Belirsiz Alacak Davasının Usul Hukuku Anlamında Özellikleri.....	76
(11) Zamanaşımının Kesilme Anı.....	78
(12) Faiz Başlangıç Tarihi.....	79
b. Belirsiz Alacak Davasının Şartları.....	80
(1) Talep Sonucunun Belirlenmesinin Beklenemez ve İmkansız Olması.....	80
i. Objektif İmkansızlık Hali.....	80
ii. Sübjektif ve Hukuki İmkansızlık Halleri.....	81
(2) Geçici Talep Sonucunun (Asgari Miktarın) Belirtilmesi.....	83
(3) Belirsiz Alacak Davasının Konusu Para Alacaklarıdır ...	87
(4) Davanın Dayanağı Hukuki İlişkiyi Belirtme Zorunluluğu.....	87
c. İsviçre ve Alman Hukukunda Belirsiz Alacak Davası.....	88
(1) İsviçre Hukuku.....	89
(2) Alman Hukuku.....	90
(3) Alman ve İsviçre Hukuklarında Kademeli Dava.....	92
(4) Ülkemizdeki Uygulama ile Karşılaştırma.....	93
5. İşçi Alacaklarının Belirsiz Alacak Davası ile Talep Edilmesi Tartışmaları ve Yargıtay Uygulaması.....	94
a. İşçilik Alacaklarının Belirsiz Alacak Davası İle Talebine Mesafeli Yaklaşan Görüşler.....	96
(1) İşçi Lehine Yorum İlkesi ve Usul Hukuku Hükümleri Çatışması.....	96
(2) Alacağın Likit Olması ve Bilirkişi İncelemesi Gerekmesi İle Belirli Olması Arasındaki İlişki.....	97
(3) Yüksek Yargılama Gideri Riskinin Belirsiz Alacak Davasına Gerekçe Olamaması.....	99

(4) Hukuki Yarar Şartına İlişkin Görüşler.....	99
(5) İspat Konusunda Görüşler .....	100
b. İşçi Alacaklarının Belirsiz Alacak Davası İle Talebine Olumlu Yaklaşan Görüşler .....	104
(1) Hukuki Yarar Şartına İlişkin Görüşler.....	104
(2) Kayıt Dışılık ve Çalışma Hayatının Özelliklerine İlişkin Görüşler.....	106
(3) İspat ve İşçi Lehine Yorum İlkesi Konusunda Görüşler .....	108
c. Yargıtay'ın Şartları Oluşmadan Açılan Belirsiz Alacak Davasının Akıbeti Konusunda Görüşü.....	114
d. Bölge Adliye (İstinaf) Mahkemeleri'nin Belirsiz Alacak Davasına İlişkin Görüşü .....	119
e. Yargıtay'ın Belirsiz Alacak Davasına İlişkin Görüşü .....	121
(1) 9.Hukuk Dairesi'nin Görüşü .....	121
(2) 22.Hukuk Dairesi'nin Görüşü.....	124
(3) 7. Hukuk Dairesi'nin Görüşü.....	128
(4) 10. Hukuk Dairesi'nin Görüşü .....	129
(5) 21.Hukuk Dairesi'nin Görüşü .....	129
(6) Hukuk Genel Kurulu'nun Görüşü.....	130
(7) Yargıtay Büyük Genel Kurulu'un Görüşü.....	133
f. Kişisel Görüşümüz.....	136

## İKİNCİ BÖLÜM

### İŞÇİ ALACAĞININ BELİRLENMESİNDE TEMEL UNSURLAR

A. ÜCRET UNSURU.....	143
1. Genel Olarak Ücretin Tanımı ve Hukuki Niteliği.....	143
2. Dar ve Geniş Anlamda Ücret Kavramları .....	147
3. Ücret Konusunda İspat Yükü ve İspat Araçları .....	149

---

a. Ücretin miktarı ve ödendiğine ilişkin belgeler.....	150
b. İbranameler.....	152
c. Ücretin Belirlenmesinde Diğer Kriterler .....	156
d. Ücret Alacağında Zamanaşımı ve Faiz.....	158
B. ÇALIŞMA SÜRELERİ UNSURU .....	160
1. Çalışma Süresi Kavramı ve Çalışma Süresinden Sayılan Haller	161
2. Çalışma Süresinden Sayılmayan Haller.....	163
3. Gece Çalışması ve Postalar Halinde Çalışma.....	164
4. Çalışma Sürelerinde Esneklik ve Denkleştirme .....	165
5. Çalışma Süreleri Konusunda Genel Değerlendirme.....	168
C. ÇALIŞMA SÜRESİNİN HESABINDA ÖZEL DURUMLAR.....	169
1. Aynı İşverenin Bir Veya Birden Fazla İşyerindeki Çalışmalar (Aralıklı Çalışmalar).....	169
2. Askı Sürelerinin Kıdeme Etkisi .....	173
3. Değişik Kamu Kuruluşlarında Çalışma Durumu .....	179
4. Feshe Rağmen Kesintisiz Çalışma .....	180
5. Geçersiz İş Sözleşmesiyle Yapılan Çalışmalar.....	182
6. Deneme Süresi ve Çıraklıkta Geçen Süreler .....	183
7. Farklı Yasalara Tabi Olarak Çalışılan Süreler .....	184
8. İşe İadenin Kıdem Süresine Etkisi .....	185
9. Kısmi Süreli Çalışmaların Kıdeme Etkisi .....	188
10. Fesih Bildirim Süreleri.....	189
D. ÜÇLÜ İŞ İLİŞKİLERİNDE YAŞANAN SORUNLAR .....	192
1. İşyerinin Devri.....	192
2. İş Sözleşmesinin Devri.....	195
3. Geçici (Ödünç) İş İlişkisi .....	198
4. Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkisinden Doğan Belirsizlikler .....	202
5. Üçlü İş İlişkileri Bakımından Görüşümüz.....	206

**ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**  
**İŞÇİ ALACAKLARININ BELİRSİZ ALACAK**  
**DAVASINA KONU OLMASI**

A. TAZMİNAT NİTELİĞİNDEKİ İŞÇİLİK ALACAKLARININ BELİRSİZ ALACAK DAVASINA KONU OLMASI.....	209
1. Kıdem Tazminatı .....	209
a. Kıdem Tazminatının Belirsiz Alacak Davasına Konu Olması.....	209
(1) Öğreti Görüşleri .....	210
(2) Yargıtay'ın Görüşü .....	213
b. Kıdem Tazminatı Hesabı .....	215
2. İhbar Tazminatının Belirsiz Alacak Davasına Konu Olması.....	221
a. İşçinin çalışma süresinin tartışmalı olduğu durumlar.....	221
b. İşçinin ücret ve eklerinin tartışmalı olduğu durumlar.....	222
c. Yargıtay'ın Görüşü .....	224
3. Maddi ve Manevi Tazminatın Belirsiz Alacak Davasına Konu Olması.....	227
a. Maddi Tazminat .....	227
b. Manevi Tazminat .....	230
B. ÜCRET NİTELİĞİNDEKİ İŞÇİLİK ALACAKLARININ BELİRSİZ ALACAK DAVASINA KONU OLMASI .....	233
1. Ücretin Belirsiz Alacak Davasına Konu Olması .....	233
a. Öğreti Görüşleri .....	233
b. Yargıtay Görüşü.....	235
c. Kişisel Görüşümüz.....	236
2. Ücret Sistemleri ve Belirsiz Alacak Davası.....	237
a. Zamana Göre Ücret .....	237
b. Parça Başı (Akort) Ücret.....	238
c. Yüzde Usulü Ücret ve Bahşişler .....	238
3. Ücret Eklerinin Belirsiz Alacak Davasına Konu Olması.....	240
a. Primler .....	241

---

b. İkramiye.....	243
c. Kardan Pay Alma .....	246
d. Komisyon-Provizyon.....	247
4. Fazla Çalışma Ücreti ve Belirsiz Alacak Davası .....	248
a. Fazla Çalışma Ücretlerinin Belirsiz Alacak Davasına Konu Olması Hakkında Görüşler .....	249
(1) Öğreti Görüşleri .....	249
(2) Yargıtay'ın Görüşü .....	252
b. Fazla Çalışma ve Fazla Saatlerle Çalışma Ücretlerinin Asıl Ücret İçinde Ödenmesi.....	254
(1) İşçinin Yazılı Onayı .....	256
(2) Yıllık 270 Saat Sınırı .....	257
(3) Ücretin Belirli Ve Asgari Ücretten Yüksek Olması .....	258
c. Üst Düzey Yöneticiler.....	260
d. Fazla Çalışma Alacağında İspat Sorunu.....	262
(1) Bordro ve İbranameler .....	264
(2) Elektronik Kayıtlar .....	268
(3) Tanıklar, Bilirkişi ve Keşif .....	270
e. Fazla Çalışma Ücretinde Taktiri İndirim Sorunu .....	274
f. Fazla Çalışmanın Karşılığının Ödenmesinde Doğabilecek Belirsizlikler .....	279
g. Fazla Çalışma Alacağında Faiz.....	281
h. Fazla Çalışma Alacağında Zamanaşımı Sorunu .....	282
5. Yıllık İzin Ücreti Alacağı ve Belirsiz Alacak Davası.....	282
a. Yıllık İzin Ücretinin Belirsiz Alacak Davasına Konu Olması Hakkında Görüşler .....	283
(1) Öğreti Görüşleri .....	283
(2) Yargıtay Görüşü .....	284
b. Bir Yıllık Sürenin ve Toplam Çalışma Süresinin Hesabı .....	285
c. Mevsimlik İşlerde Yıllık Ücretli İzin.....	287
d. Yıllık İzin Ücreti .....	289

e. Yıllık Ücretli İzinde İspat ve Takdiri İndirim Uygulaması .	290
6. Hafta Tatili ve Genel Tatil Ücreti Alacakları.....	293
a. Hafta Tatili Ücreti.....	293
(1) Öğreti Görüşleri .....	295
(2) Yargıtay'ın Görüşü .....	296
b. Genel Tatil ve Ulusal Bayram Tatili Ücretleri .....	298
7. İş Güvencesinden Doğan İşçilik Alacakları; İşe Başlatmama Tazminatı ve Boşta Geçen Süre Ücreti.....	300
8. Diğer İşçilik Alacakları .....	304
a. Kötü Niyet Tazminatı.....	304
b. Sendikal Tazminat .....	306
c. Ayrımcılık Tazminatı .....	308
d. Cezai Şart, Eğitim Bedeli, Rekabet Etmeme Şartı .....	309
(1) Belirli Süreli Sözleşmede Süreden Önce Feshe İlişkin Cezai Şart.....	309
(2) Eğitim Bedeli Karşılığı Çalışma Taahhüdü .....	312
(3) Rekabet Yasağına İlişkin Cezai Şart .....	315
e. Bakiye (Kalan) Süre Ücreti ve Haksız Fesih Tazminatı.....	317
SONUÇ .....	323
KAYNAKÇA.....	331