

Öğr. Gör. Hasan Hüseyin UMUTLU

**YARGITAY KARARLARI IŞIĞINDA
İŞVERENİN İŞÇİNİN AHLAK
VE İYİNİYET KURALLARINA
UYMAYAN DAVRANIŞLARI
NEDENİYLE İŞ SÖZLEŞMESİNİ
DERHAL FESİH HAKKI**

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	V
İÇİNDEKİLER.....	VII
KISALTMALAR.....	XI
GİRİŞ.....	1

BİRİNCİ BÖLÜM TEMEL KAVRAMLAR

1. AHLAK.....	5
2. İYİNİYET.....	8
3. HAKLI NEDEN KAVRAMI.....	12

İKİNCİ BÖLÜM İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ

1. İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESİH DIŞINDA SONA ERMESİ.....	17
1.1. Genel Olarak	17
1.2. Tarafların Anlaşması.....	18
1.3. Belirli Sürenin Sona Ermesi.....	20
1.4. Ölüm	23

1.5. Özel Kanunlarda Düzenlenen İş Sözleşmelerinin Sona Erme Halleri.....	25
2. İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESİH YOLUYLA SONA ERMESİ	26
2.1. Feshin Tanımı ve Hukuki Niteliği.....	26
2.2. Fesih Bildiriminin İçeriği ve Şekli.....	27
2.3. Fesih Türleri.....	28
2.3.1. Süreli Fesih.....	28
2.3.1.1. İş Güvencesi Kapsamında Olmayanlar İçin Süreli Fesih Usulü.....	30
2.3.1.1.1. Genel Olarak	30
2.3.1.1.2. Fesih Hakkının Kötüye Kullanılması	31
2.3.1.2. İş Güvencesi Kapsamında Olanlar İçin Süreli Fesih Usulü.....	34
2.3.1.2.1. Genel Olarak.....	34
2.3.1.2.2. Feshin Geçersizliği (İşe İade) Davası.....	39
2.3.1.3. Bildirim Süreleri.....	44
2.3.1.3.1. Genel Olarak.....	44
2.3.1.3.2. İhbar Tazminatı.....	46
2.3.2. Süresiz Fesih	49
2.3.2.1. Süresiz Feshin Tanımı ve Hukuki Niteliği	51
2.3.2.2. Süresiz Fesih Bildiriminin İçeriği ve Şekli.....	52
2.3.2.3. Süresiz Fesih Beyanının Yapılabileceği Süre	54

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

İŞVEREN AÇISINDAN HAKLI NEDENLE DERHAL FESİH SEBEPLERİ

1. AHLAK VE İYİNİYET KURALLARINA UYMAYAN HALLER VE BENZERLERİ	57
1.1. İşçinin İşvereni Yanıltması (İK 25/II-a)	60
1.2. İşçinin, İşveren veya Aile Üyelerine Karşı Söz, Davranış veya İhbarda Bulunması (İK 25/II-b)	63

1.3. İşçinin, İşverenin Başka Bir İşçisine Cinsel Tacizde Bulunması (İK 25/II-c)	66
1.4. İşçinin Sataşması veya Madde Kullanımı Halleri (İK 25/II-d)	69
1.5. İşçinin, Doğruluk ve Bağlılığa Uymayan Davranışlarda Bulunması (İK 25/II-e)	76
1.6. İşçinin, İşyerinde Bir Suç İşlemesi (İK 25/II-f).....	80
1.7. İşçinin Haklı Bir Sebebe Dayanmaksızın İşe Devamsızlığı (İK 25/II-g)	82
1.8. İşçinin Görevleri Kendisine Hatırlatıldığı Halde Yapmamakta Israr Etmesi (İK 25/II-h)	86
1.9. İşçinin, İşin Güvenliğini Tehlikeye Düşürmesi, İşverenin Mallarını Hasara ve Kayba Uğratması (İK 25/II-ı)	91
2. İŞVEREN AÇISINDAN DİĞER HAKLI FESİH SEBEPLERİ	96
2.1. Sağlık Sebepleri.....	96
2.1.1. İşçinin Devamsızlığı.....	97
2.1.2. İşçinin Tedavi Edilemeyecek Nitelikte Hastalığa Yakalanması	98
2.2. Zorlayıcı Sebepler.....	100
2.3. İşçinin Gözaltına Alınması Veya Tutuklanması Hali	101

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİNİN HUKUKİ SONUÇLARI

1. GENEL OLARAK	105
2. ÇALIŞMA BELGESİNİN VERİLMESİ	106
3. İBRANAME VERİLMESİ.....	107
4. YENİ İŞVERENİN SORUMLULUĞU.....	110
5. BORÇLARIN MUACCEL OLMASI	111
6. GERİ VERME YÜKÜMLÜLÜĞÜ.....	113
7. KIDEM TAZMİNATI	113

SONUÇ 123

KAYNAKLAR 129