

BEYZA ÇAĐLA ŐAHİN

İstanbul Ticaret Üniversitesi Hukuk Fakóltesi
Milletlerarası Özel Hukuk Ana Bilim Dalı
Arařtırma Görevlisi

**BİREYSEL İŐ
SÖZLEŞMELERİNE
UYGULANACAK HUKUK**

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	VII
İÇİNDEKİLER.....	IX
KISALTMALAR.....	XIII
GİRİŞ.....	1

BİRİNCİ BÖLÜM

I. BİREYSEL İŞ SÖZLEŞMESİNİN ÖZELLİKLERİ.....	5
A. İş Sözleşmesi, İş İlişkisi ve İşyeri Kavramları.....	5
1. İş Sözleşmesi ve İş İlişkisi.....	5
2. İşyeri.....	8
B. İş Sözleşmesinin Unsurları	9
C. İş Sözleşmesinin Özellikleri	16
1. Kişisel İlişki Kurması	16
2. Karşılıklı Borç Doğurması	16
3. Devamlı Bir Sözleşme Olması.....	17
4. Özel Hukuk Sözleşmesi Olması.....	18
D. İş Sözleşmesinin Benzer Sözleşmelerden Ayırt Edilmesi.....	18
1. İş Sözleşmesinin Eser Sözleşmesinden Ayrılması	19
2. İş Sözleşmesinin Vekâlet Sözleşmesinden Ayrılması.....	21
3. İş Sözleşmesinin Adi Şirket Sözleşmesinden Ayrılması.....	24

E. İş Sözleşmesinde İrade Serbestisi ve Sınırları.....	25
1. İş Sözleşmesi Yapma, Yapmama ve İçeriğini Belirleme Özgürlüğü	25
2. İş Sözleşmesi Yapma Ehliyeti.....	28
F. İş Sözleşmesinin Şekli	31

İKİNCİ BÖLÜM

I. BİREYSEL İŞ SÖZLEŞMELERİNE UYGULANACAK HUKUK	35
A. Bireysel İş Sözleşmelerinde Zayıf Tarafın Korunması ve Uygulanacak Hukukun Tespiti	35
1. Bireysel İş Sözleşmelerinde Zayıf Tarafı Koruma Amacı	35
2. Zayıf Tarafı Koruma Amacının Uygulanacak Hukukun Tespitindeki Rolü	36
B. Sözleşmenin Geçerliliğine Uygulanacak Hukuk.....	42
1. Ehliyete Uygulanacak Hukuk	42
a. Genel Kural	42
b. Türk Hukukunda Yabancılar ve Küçüklere İlişkin Ehliyet Kuralları	45
c. Atıf	48
d. İşlem Güvenliği Kuralı	48
2. Şekle Uygulanacak Hukuk.....	50
C. Esasa Uygulanacak Hukuk.....	56
1. Sübjektif Bağlama Kuralı	58
a. Bireysel İş Sözleşmeleri Alanında Hukuk Seçimine İlişkin Görüş ve Düzenlemeler	58
(1) Hukuk Seçimini Reddeden Görüş	59
(2) Sınırlı Hukuk Seçimine Müsaade Eden Görüş	62
(a) Taraflarca Seçilebilecek Hukukların Sınırlandırılması.....	62
(b) Asgari Koruma Şartı	64
2. Objektif Bağlama Kuralı	71
a. Mutad İşyeri Hukuku	73

(1) Zayıf Tarafı Koruma Amacı Kapsamında Mutad İşyeri Kriteri	73
(2) Mutad İşyerinin Tespiti ve Uygulanmasına İlişkin Kriterler ve Uygulama Örnekleri.....	76
(3) İşin Geçici Olarak Yapıldığı Yer	82
b. İşverenin Esas İşyerinin Bulunduğu Ülke Hukuku	84
c. İstisna Hükümü / Daha Sıkı İlişkili Hukuk.....	86

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

I. BİREYSEL İŞ SÖZLEŞMELERİNE UYGULANACAK HUKUKUN UYGULANMASINI ENGELLEYEN HALLER.....	91
A. Doğrudan Uygulanan Kurallar	92
1. İş Sözleşmeleri Alanında Forum'un Doğrudan Uygulanan Kuralları.....	95
a. İş Hukuku Alanında Doğrudan Uygulanan Kuralların Sınıflandırılması	99
2. İş Sözleşmeleri Alanında Lex Contractus'un Doğrudan Uygulanan Kuralları.....	105
3. İş Sözleşmesi ile Bağlantılı Üçüncü Bir Devletin Doğrudan Uygulanan Kuralları.....	107
B. Kamu Düzeni Müdahalesi.....	111
C. Doğrudan Uygulanan Kurallar ile Kamu Düzeni İlişkisi.....	116
SONUÇ	121
KAYNAKÇA	131