

Dr. Didem YARDIMCIOĐLU

Dicle Üniversitesi Hukuk Fakóltesi
İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı

**TÜRK İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK
HUKUKUNDA
MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİ**

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	VII
ÖNSÖZ	XIII
İÇİNDEKİLER.....	XVII
KISALTMALAR.....	XXXIX
GİRİŞ.....	1

BİRİNCİ BÖLÜM TEMEL KAVRAMLAR VE ULUSLARARASI DÜZENLEMELER

§1. TEMEL KAVRAMLAR.....	5
I. MEVSİMLİK İŞ KAVRAMI.....	5
A. GENEL OLARAK.....	5
B. MEVZUATIMIZDAKİ MEVSİMLİK İŞE İLİŞKİN DÜZENLEMELERİN TARİHSEL GELİŞİMİ.....	6
1. Bireysel İş Hukuku Kapsamındaki Düzenlemeler	6
a. Çeşitli Kanunlardaki Düzenlemeler	6
aa. 3008 Sayılı İş Kanunu	6
bb. 394 Sayılı Hafta Tatili Hakkında Kanun.....	7
cc. 7467 Sayılı Yıllık Ücretli İzin Kanunu	7
dd. 1475 Sayılı İş Kanunu	8

	ee. 4857 Sayılı İş Kanunu	11
b.	Çeşitli Yönetmeliklerdeki Düzenlemeler	12
	aa. Yıllık İzin Yönetmeliği	12
	bb. Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik.....	12
c.	Başbakanlık Genelgelerindeki Düzenlemeler	13
2.	Toplu İş Hukuku Kapsamındaki Düzenlemeler	13
	a. 275 Sayılı Kanun Dönemi.....	13
	b. 2822 Sayılı Kanun Dönemi.....	13
	c. 6356 Sayılı Kanun Dönemi.....	14
3.	Sosyal Güvenlik Hukuku Kapsamındaki Düzenlemeler	14
	a. 506 Sayılı Kanun Dönemi	14
	b. 5510 Sayılı Kanun Dönemi	15
C.	MEVSİMLİK İŞİN TANIMI	16
D.	MEVSİMLİK İŞİN YAYGIN GÖRÜLDÜĞÜ İŞLER... 20	
	1. Turizm Faaliyetleri.....	20
	2. Tarım ve Orman İşleri.....	21
	a. Genel Olarak.....	21
	b. Mevsimlik Tarım ve Orman İşlerinde Uygulanacak Kanun ve Görevli Mahkeme	26
	aa. Genel Olarak.....	26
	bb. Uygulanacak Kanun	26
	aaa. Uygulanacak Kanunun Belirlenmesi....	26
	bbb. 50 İşçi Ölçütüne Yöneltilen Eleştiriler. 28	
	ccc. İstisnalar	33
	cc. Görevli Mahkeme.....	34
	3. Çeşitli Bazı Faaliyetler	37
	4. İnşaat İşlerinin Günümüzdeki Özel Konumu	40
E.	MEVSİMLİK İŞİN ÖZELLİKLERİ	40
	1. Mevsime Bağlı Olarak Ortaya Çıkma	40
	a. Genel Olarak.....	40
	b. Mevsimlik İşlerin Tespitinde Süre Unsuru.....	41

	c. Her Zaman Aynı Miktarda İşçi Çalıştırmaya Elverişli Olmama.....	44
	2. Periyodik Şekilde Tekrarlanma ve Bu Durumun Mevsime Bağlı Olarak Gerçekleşmesi.....	45
II.	MEVSİMLİK İŞYERİ KAVRAMI.....	46
	A. GENEL OLARAK İŞYERİ KAVRAMI.....	46
	B. MEVSİMLİK İŞYERİ	52
III.	MEVSİMLİK İŞÇİ KAVRAMI.....	53
	A. GENEL OLARAK İŞÇİ KAVRAMI.....	53
	B. MEVSİMLİK İŞÇİ	55
	C. KAMUDA ÇALIŞAN MEVSİMLİK İŞÇİLERİN DURUMU VE YAŞANAN KAVRAM KARIŞIKLIĞI .57	
	1. Genel Olarak.....	57
	2. Vizeye Tabi Olarak Çalışma	58
	3. Kamuda Çalışan Mevsimlik İşçiler.....	60
	a. Genel Olarak.....	60
	b. 5286 Sayılı Kanun ile Yapılan Düzenleme	62
	c. 5620 Sayılı Kanun ile Yapılan Düzenleme	62
	d. 6360 Sayılı Kanun ile Yapılan Düzenleme	65
	e. 696 Sayılı KHK ile Yapılan Düzenleme	66
	f. 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye Eklenen Geçici Madde 23 Hükmü Kapsamındaki Düzenleme	68
	g. Değerlendirme	69
	4. Kamuda Çalışan Mevsimlik İşçilerin Karşılaştıkları İntibak Sorunları	70
§2.	ULUSLARARASI BELGELERDEKİ DÜZENLEMELER.....	72
I.	AVRUPA SOSYAL GÜVENLİK SÖZLEŞMESİ.....	72
II.	AVRUPA SOSYAL ŞARTI.....	73
III.	ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜNÜN DÜZENLEMELERİ.....	74
	A. SOSYAL GÜVENLİĞİN ASGARİ NORMLARI HAKKINDA 102 SAYILI SÖZLEŞME	74

B. İŞSİZ KALAN KİŞİLERE SİGORTA ÖDENEĞİ VEYA YARDIMI VERİLMESİNE İLİŞKİN 44 SAYILI SÖZLEŞME	75
C. TARIM İŞÇİLERİNİN DERNEK KURMA VE BİRLEŞME HAKLARI HAKKINDA 11 SAYILI SÖZLEŞME.....	75
D. TARIMDA ASGARİ ÜCRET TESPİTİ USULLERİ HAKKINDA 99 SAYILI SÖZLEŞME.....	76
E. EN KÖTÜ BİÇİMLERDEKİ ÇOCUK İŞÇİLİĞİNİN YASAKLANMASI VE ORTADAN KALDIRILMASINA İLİŞKİN 182 SAYILI ACİL EYLEM SÖZLEŞMESİ.....	79
F. TARIMDA GÜVENLİK VE SAĞLIK HAKKINDA 184 SAYILI SÖZLEŞME	81
§3. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİYLE İLGİLİ TEMEL KAVRAMLARIN AVRUPA BİRLİĞİ HUKUKUNDAKİ GÖRÜNÜMÜ	82
I. GENEL OLARAK.....	82
II. MEVSİMLİK İŞÇİLERE DAİR 2014/36/EU SAYILI AVRUPA BİRLİĞİ PARLAMENTOSU VE KONSEY DİREKTİFİ.....	83
§4. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİ İLE İLGİLİ TEMEL KAVRAMLARIN ÇEŞİTLİ ÜLKE HUKUKLARINDAKİ GÖRÜNÜMÜ	87
I. ALMAN HUKUKUNDA.....	87
A. GENEL OLARAK.....	87
B. MEVSİMLİK İŞYERİ	88
C. MEVSİMLİK İŞLER.....	92
II. FRANSIZ HUKUKUNDA	93
A. GENEL OLARAK.....	93
B. HASAT SÖZLEŞMESİ.....	95
III. İTALYAN HUKUKUNDA	96
IV. İSPANYOL HUKUKUNDA.....	99

V. AVUSTURYA HUKUKUNDA.....	100
VI. AMERİKAN HUKUKUNDA	103

İKİNCİ BÖLÜM

BİREYSEL İŞ HUKUKU AÇISINDAN MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİ

§5. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİ KAVRAMI.....	109
I. GENEL OLARAK.....	109
II. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİNİN UNSURLARI.....	110
A. İŞ GÖRME UNSURU.....	110
B. ÜCRET UNSURU	112
C. BAĞIMLILIK UNSURU	113
III. BELİRLİ VE BELİRSİZ SÜRELİ MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMELERİ.....	116
A. BELİRLİ SÜRELİ MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMELERİ.....	116
1. İş Sözleşmelerinin Belirli Süreli Olarak Kurulabilmesinin Koşulları.....	116
a. Belirli Süreli İş Sözleşmelerinin Yapılmasında “Objektif Koşul” Kavramı.....	118
b. Belirli Süreli İş Sözleşmelerinin Zincirleme Olarak Yapılması ve “Esaslı Neden” Kavramı...	123
2. Mevsimlik İş Sözleşmelerinin Belirli Süreli Olarak Kurulabilmesi	125
a. Alman Hukukunda	125
b. Türk Hukukunda.....	135
aa. Yapılan İşin Mevsimlik Bir İş Olmasının Sözleşmenin Belirli Süreli Yapılması Açısından Objektif Koşul Teşkil Edip Edemeyeceğine İlişkin Görüşler	135
bb. Mevsimlik İş Sözleşmelerinin Zincirleme Olarak Yapılması Konusundaki Görüşler..	139

	c. Değerlendirme	143
B.	BELİRSİZ SÜRELİ MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMELERİ.....	147
	1. Genel Olarak.....	147
	2. Mevsimlik İş Sözleşmelerinin Belirsiz Süreli Olarak Kurulması.....	147
	3. Belirsiz Süreli Mevsimlik İş Sözleşmesinin Çalışılmayan Dönemde Askıya Alınması.....	150
	a. Sözleşmenin Askıya Alınması Kavramı.....	150
	b. Belirsiz Süreli Mevsimlik İş Sözleşmelerinin Askıya Alınmasının Sonuçları.....	155
§6.	MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMELERİNİN DİĞER ÇALIŞMA ŞEKİLLERİ VE BENZER İŞ SÖZLEŞMELERİ İLE İLİŞKİSİ	158
I.	SÜREKSİZ İŞLER.....	158
II.	GEÇİCİ İŞLER.....	160
	A. GENEL OLARAK.....	160
	B. MEVSİMLİK İŞLERDEN FARKI	160
	C. UYGULAMADA YAŞANAN KAVRAM KARIŞIKLIĞI	161
III.	ARALIKLI ÇALIŞMA	165
	A. GENEL OLARAK.....	165
	B. MEVSİMLİK ÇALIŞMADAN FARKI.....	166
	C. UYGULAMADA KARŞILAŞILAN SORUNLAR	167
IV.	KISMİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİ	170
	A. GENEL OLARAK.....	170
	B. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİNDEN FARKI	171
	C. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİYLE ÇALIŞAN EBEVEYNLERİN KISMİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİNE GEÇİŞ HAKKI.....	172
V.	ÇAĞRI ÜZERİNE ÇALIŞMA	173
	A. GENEL OLARAK.....	173

B. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİNDEN FARKI	175
VI. TAKIM SÖZLEŞMESİ.....	176
A. GENEL OLARAK.....	176
B. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİNDEN FARKI	179
VII. KAMPANYA İŞLERİ.....	180
A. GENEL OLARAK.....	180
B. MEVSİMLİK İŞLERDEN FARKI	181
VIII. GEÇİCİ (ÖDÜNÇ) İŞ İLİŞKİSİ	185
A. GENEL OLARAK.....	185
B. MEVSİMLİK TARIM İŞLERİNDE VE MEVSİMLİK İŞLER DIŞINDA DÖNEMSELLİK ARZ EDEN İŞ ARTIŞLARI HALİNDE ÖZEL İSTİHDAM BÜROSU ARACILIĞIYLA GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ KURULMASI	186
1. Mevsimlik Tarım İşlerinde Özel İstihdam Bürosu Aracılığıyla Kurulan Geçici İş İlişkisi.....	186
a. Genel Olarak.....	186
b. Elli ve Daha Az İşçi Çalıştırılan Tarım ve Orman İşlerinin Yapıldığı İşyerlerinde veya İşletmelerde Geçici Mevsimlik Tarım İşçisi Olarak Çalışanlara Uygulanacak Kanun	187
c. Mevsimlik Tarım İşlerinde Kurulan Geçici İş İlişkisinin Süresi.....	191
d. Mevsimlik Tarım İşlerinde Kurulan Geçici İş İlişkisinde Ücret	192
e. Sözleşmesi Feshedilen İşçilerin Fesih Tarihinden İtibaren Altı Ay Geçmeden Geçici İş İlişkisi Kapsamında Çalıştırılmaması Kuralının Geçici Mevsimlik Tarım İşçileri Açısından Uygulanabilirliği	195
f. Sürenin Dolmasına Rağmen Mevsimlik Tarım İşçisinin Geçici İşverence Çalıştırılmaya Devam Ettirilmesi	196

g.	Geçici Mevsimlik Tarım İşçisinin Sorumluluğu.....	197
h.	Geçici İş İlişkisiyle Mevsimlik Tarım İşlerinde Çalıştırılacak İşçilerin Sayı Sınırı Olmaksızın Özel İstihdam Bürosundan Temin Edilebilmesi.....	197
i.	Özel İstihdam Bürosunun Geçici İş İlişkisi Kurma Yetkisinin İptalinin Mevsimlik Tarım İşlerinde Kurulan Geçici İş İlişkisine Etkisi.....	198
j.	Özel İstihdam Bürosunun Kapanmasının Mevsimlik Tarım İşlerinde Kurulan Geçici İş İlişkisine Etkisi	198
2.	Mevsimlik İşler Dışında Dönemsellik Arz Eden İş Artışları Halinde Özel İstihdam Bürosu Aracılığıyla Kurulan Geçici İş İlişkisi	199
C.	HOLDİNG BÜNYESİ İÇİNDE VEYA AYNI ŞİRKETLER TOPLULUĞUNA BAĞLI BAŞKA BİR İŞYERİNDE GÖREVLENDİRME YAPILMAK SURETİYLE GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ KURULMASI.....	200
D.	TARIMDA İŞ ARACILIĞI FAALİYETİ	202
IX.	DENEME SÜRELİ MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMELERİ..	207
§7.	MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİNİN KURULMASI.....	211
I.	MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİNDE TARAFLARIN EHLİYETİ.....	211
II.	MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİNDE ŞEKİL.....	212
III.	MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMELERİNİN HÜKÜMSÜZLÜĞÜ	215
§8.	TARAFLARIN MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN BORÇLARI.....	219
I.	GENEL OLARAK.....	219
II.	TARAFLARIN ÇALIŞMA DÖNEMİNDEKİ BORÇLARI.....	219

A.	İŞÇİNİN ÇALIŞMA DÖNEMİNDEKİ BORÇLARI	219
1.	İş Görme Borcu.....	219
2.	İşverenin Talimatlarına Uyuma Borcu.....	221
3.	Sadakat Borcu.....	222
4.	Teslim ve Hesap Verme Borcu.....	224
B.	İŞVERENİN ÇALIŞMA DÖNEMİNDEKİ BORÇLARI.....	225
1.	Ücret Ödeme Borcu	225
a.	Genel Olarak.....	225
b.	Mevsimlik İş Sözleşmelerinde Sıklıkla Karşılaşılan Ücret Şekilleri	227
aa.	Zamana Göre Ücret	227
bb.	Yüzdeye Göre Ödenen Ücret.....	228
cc.	Akort Ücret	229
c.	Mevsimlik İş Sözleşmelerinde Ücretin Yabancı Para İle Ödenmesi.....	230
2.	Eşit Davranma Borcu.....	234
a.	Genel Olarak.....	234
b.	Geçici İş İlişkisi Kapsamında Çalışan Mevsimlik İşçiler Bakımından Eşitlik İlkesinin Uygulanması.....	236
c.	Mevsimlik İş Sözleşmesi İle Çalışan İşçiler Arasındaki Ücret Eşitsizliği	239
d.	Mevsimlik İş Devam Ederken Bazı İşçilerin Mevsimlik İş Sözleşmelerinin Askıya Alınması Durumu	243
3.	İşçiyi Koruma (Gözetme) Borcu	244
III.	TARAFLARIN ASKI DÖNEMİNDEKİ BORÇLARI	246
A.	ASKI DÖNEMİNDE ERTELENEN TEMEL BORÇLAR: İŞ GÖRME VE ÜCRET ÖDEME BORÇLARI.....	246
1.	Genel Olarak.....	246

2. Mevsimlik İş Sözleşmelerinde Ücretin Askı Dönemlerinde Düşürülerek Ödenmesi Uygulaması	248
B. ASKI DÖNEMİNDE VARLIĞINI SÜRDÜREN BORÇLAR.....	249
§9. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİYLE ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ.....	250
I. 6331 SAYILI KANUNUN MEVSİMLİK İŞLER BAKIMINDAN UYGULANMA ALANI.....	250
II. İŞVERENİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİ SAĞLAMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ	254
A. GENEL YÜKÜMLÜLÜKLER.....	254
B. BAZI SEKTÖRLERDE MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMELERİ İLE ÇALIŞAN İŞÇİLERİN SIKLIKLA KARŞILAŞTIKLARI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SORUNLARI	258
1. Genel Olarak.....	258
2. Tarım Sektöründe Çalışan Mevsimlik İşçilerin Maruz Kaldıkları İş Sağlığı ve Güvenliği Sorunları.....	258
3. Turizm Sektöründe Çalışan Mevsimlik İşçilerin Maruz Kaldıkları İş Sağlığı ve Güvenliği Sorunları	261
C. İŞVERENİN İŞYERİ HEKİMİ, İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİ ÇALIŞTIRMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ	263
D. İŞVERENİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU OLUŞTURMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ	266
III. MEVSİMLİK TARIM İŞLERİNE İLİŞKİN İDARENİN YÜKLENDİĞİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ÖNLEMLERİ	271
§10. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİNDE ÇALIŞMA VE DİNLENME SÜRELERİ.....	276
I. GENEL OLARAK.....	276

II.	MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMELERİ AÇISINDAN ÖNEM ARZ EDEN ÇALIŞMA VE DİNLENME SÜRELERİ.....	276
A.	GECE ÇALIŞMALARI.....	276
B.	TARIM İLAÇLAMA İŞLERİNDE ÇALIŞANLARIN ÇALIŞMA SAATLERİ.....	280
C.	DENKLEŞTİRME UYGULAMASI.....	281
D.	HAFTA TATİLİ.....	285
E.	ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİLLER.....	289
F.	YILLIK ÜCRETLİ İZİN.....	293
1.	İş Kanunu Kapsamındaki Mevsimlik İş Sözleşmelerinde Yıllık Ücretli İzin.....	293
a.	Genel Olarak.....	293
b.	Mevsimlik İş Sözleşmesiyle Çalışılan Sürelerin Yıllık Ücretli İzne Hak Kazanma Açısından İşçinin Çalışma Süresine Eklenip Eklenmeyeceği Sorunu.....	300
c.	Mevsimlik İşçi Olduğu İddiasıyla Yıllık İzin Kullanılmayan İşçinin Tespit Davası Açma Hakkı.....	302
d.	Mevsimlik İşlerde Yıllık Ücretli İzne İlişkin Yargıtay Uygulaması.....	302
e.	Değerlendirme.....	309
2.	6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu Kapsamındaki Mevsimlik Hizmet Sözleşmelerinde Yıllık Ücretli İzin.....	311
§11. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMELERİNİN SONA ERMESİ.....		315
I.	FESİH DIŞI SONA ERME.....	315
II.	FESİH YOLUYLA SONA ERME.....	315
A.	BELİRLİ SÜRELİ MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMELERİNİN FESİH YOLUYLA SONA ERMESİ.....	315
1.	Genel Olarak.....	315

2.	Belirli Süreli Mevsimlik İş Sözleşmesinin Haksız Feshi	316
a.	Belirli Süreli Mevsimlik İş Sözleşmesinin İşveren Tarafından Haksız Feshi	316
b.	Belirli Süreli Mevsimlik İş Sözleşmesinin Mevsimlik İşçi Tarafından Haksız Feshi	320
B.	BELİRSİZ SÜRELİ MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMELERİNİN FESİH YOLUYLA SONA ERMESİ	321
1.	Mevsimlik İş Sözleşmesinin Askıya Alınmasının Fesih İle İlişkisi	321
2.	Mevsimlik İş Sözleşmelerinde İş Güvencesi Hükümlerinin Uygulanması	331
a.	Genel Olarak.....	331
b.	Mevsimlik İş Sözleşmeleriyle Çalışanların İş Güvencesi Hükümlerine Tabi Olabilmesi İçin Gereken Şartlar.....	332
aa.	İş Kanunu Kapsamında İşçi Olma	332
bb.	İşyerinde Otuz veya Daha Fazla İşçi Çalıştırılması.....	333
cc.	Mevsimlik İşçinin En Az Altı Aylık Kıdeminin Bulunması.....	338
dd.	Belirsiz Süreli Mevsimlik İş Sözleşmesi İle Çalışma	339
ee.	İşçinin Belirli Konumdaki İşveren Vekili Olmaması	341
c.	İş Güvencesi Kapsamındaki Mevsimlik İş Sözleşmelerinin Feshi.....	342
3.	İş Güvencesinin Kapsamı Dışında Bulunan Mevsimlik İş Sözleşmelerinin Feshi	348
4.	Mevsimlik İşçinin Askı Süresi İçinde Başka Bir İşverenin Yanında Çalışması	349
III.	TOPLU İŞÇİ ÇIKARMA.....	354
§12.	MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİNİN HUKUKİ SONUÇLARI.....	361

I.	İHBAR TAZMİNATI	361
A.	GENEL OLARAK.....	361
B.	MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİNİN ASKIYA ALINMASININ FESİH HAKKININ KULLANILMASINA ETKİSİ.....	362
C.	MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİNİN ASKIYA ALINMASININ FESİH BİLDİRİM SÜRELERİNE ETKİSİ	362
D.	FESİH BİLDİRİM SÜRELERİNİN BELİRLENMESİNDE DİKKATE ALINACAK ÇALIŞMA SÜRESİ.....	364
E.	MEVSİMLİK İŞYERİNİN MEVSİM SONUNDA KAPANMASI HALİNDE İHBAR TAZMİNATI TALEBİ	366
F.	ÖZEL İSTİHDAM BÜROSU ARACILIĞIYLA MEVSİMLİK TARIM İŞLERİNDE GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ KURULMASI HALİNDE İHBAR TAZMİNATINDAN SORUMLULUK.....	366
G.	YENİ İŞ ARAMA İZİNİ	367
1.	Genel Olarak.....	367
2.	Mevsimlik İş Sözleşmesinin Askıya Alınmasının Yeni İş Arama İzni Kullanımına Etkisi.....	368
II.	KIDEM TAZMİNATI	369
A.	GENEL OLARAK.....	369
B.	KIDEM TAZMİNATINA ESAS ALINACAK KIDEM SÜRESİNİN BELİRLENMESİ.....	370
C.	KIDEM TAZMİNATININ HESAPLANMASI	375
D.	ÖZEL İSTİHDAM BÜROSU ARACILIĞIYLA MEVSİMLİK TARIM İŞLERİNDE KURULAN GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİNDE KIDEM TAZMİNATI.....	378
E.	KAMUDA ÇALIŞAN MEVSİMLİK İŞÇİLERİN KIDEM TAZMİNATINA ESAS KIDEM SÜRELERİNİN HESAPLANMASI.....	381

1. Genel Olarak.....	381
2. Farklı Kamu Kuruluşlarında Çalışan Mevsimlik İşçilerin Kıdemlerinin Hesabı.....	383
3. Kamu Kuruluşlarında Önceden Memur veya Sözleşmeli Personel Olarak Geçirilen Sürelerin Mevsimlik İşçinin Kıdemine Etkisi.....	385
4. Kamu Kuruluşlarında Mevsimlik İşçi Olarak Geçirilen Sürelerin Sözleşmeli Personel veya Memur Kadrosuna Geçiş Yapılması Durumunda Kıdem Tazminatı Hesabında Dikkate Alınması	388
F. KIDEM TAZMİNATI FONU VE MEVSİMLİK İŞÇİLER BAKIMINDAN ÖNERİLER.....	390
1. Kıdem Tazminatı Fonu Hakkındaki Çalışmaların Gelişimi.....	390
2. Avusturya Kıdem Tazminatı Fonu Uygulaması	391
3. Mevsimlik İşçiler Bakımından Öneriler.....	394
III. ÖLÜM TAZMİNATI.....	397
IV. İBRA SÖZLEŞMESİ (İBRANAME).....	401

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM TOPLU İŞ HUKUKU AÇISINDAN MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİ

§13. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİYLE ÇALIŞANLARIN SENDİKAL HAKLARI	405
I. MEVSİMLİK İŞÇİLERİN SENDİKA ÜYELİĞİ	405
A. GENEL OLARAK.....	405
B. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİNİN ASKIYA ALINMASININ İŞÇİNİN SENDİKA ÜYELİĞİNE ETKİSİ	406

C.	MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİ ASKIDAYKEN İŞÇİNİN BİR BAŞKA İŞTE ÇALIŞMASININ SENDİKA ÜYELİĞİNE ETKİSİ.....	408
1.	Genel Olarak.....	408
2.	Aynı İşkoluna Giren Bir İşyerinde Çalışılması Durumunda	408
3.	Farklı İşkoluna Giren Bir İşyerinde Çalışılması Durumunda	410
II.	ÖZEL İSTİHDAM BÜROSU ARACILIĞIYLA MEVSİMLİK TARIM İŞLERİNDE GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ KURULAN HALLERDE İŞÇİLERİN SENDİKA ÜYELİĞİ	413
III.	MEVSİMLİK İŞÇİLERİN DİĞER SENDİKAL HAKLARI.....	415
IV.	6098 SAYILI TÜRK BORÇLAR KANUNU KAPSAMINDAKİ MEVSİMLİK İŞÇİLERİN SENDİKAL TAZMİNATTAN YARARLANMA HAKLARI.....	417
V.	MEVSİMLİK İŞÇİLERİN İŞYERİ YÖNETİMİNE KATILMALARI BAKIMINDAN ÖNEMLİ BİR SİSTEM: İŞYERİ İŞÇİ TEMSİLCİLİĞİ	421
§14.	MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİYLE ÇALIŞANLARIN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HAKKI.....	427
I.	TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YAPMA HAKLARI	427
II.	TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YAPMA YETKİSİNİN TESPİTİNDE MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİYLE ÇALIŞANLARIN DURUMU	429
III.	TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMA HAKLARI.....	435
IV.	GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ KAPSAMINDA ÇALIŞAN MEVSİMLİK İŞÇİLERİN HANGİ İŞYERİNDEKİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANACAKLARI SORUNU	441

§15. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİYLE ÇALIŞANLARIN GREV HAKKI VE LOKAVTA UĞRAMASI.....	446
I. GENEL OLARAK.....	446
II. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİYLE ÇALIŞANLARIN GREV OYLAMASI KARŞISINDAKİ DURUMU.....	447
III. GREV VE LOKAVTIN MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİNE ETKİSİ.....	450
A. BELİRLİ SÜRELİ MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİNE ETKİSİ.....	450
B. BELİRSİZ SÜRELİ MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİNE ETKİSİ.....	452
1. Belirsiz Süreli Mevsimlik İş Sözleşmesi Henüz Askıda Değilken Grev ve Lokavt Kararı Alınması.	452
2. Belirsiz Süreli Mevsimlik İş Sözleşmesi Askıdayken Grev Kararı Alınması	453
3. Başka İşe Girme Yasağının Mevsimlik İş Sözleşmesiyle Çalışanlar Açısından Uygulanabilirliği	455
IV. GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ KAPSAMINDA ÇALIŞAN MEVSİMLİK İŞÇİLERİN GREV VE LOKAVT KARARI KARŞISINDAKİ DURUMU	458
A. İŞÇİNİN İŞ SÖZLEŞMESİYLE BAĞLI OLDUĞU İŞVERENİN İŞYERİNDE GREV VE LOKAVT KARARI ALINMASI DURUMUNDA.....	458
B. GEÇİCİ İŞVERENİN İŞYERİNDE GREV VE LOKAVT KARARI ALINMASI DURUMUNDA.....	460

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU AÇISINDAN
MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİ

§16. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİYLE ÇALIŞANLARIN SİGORTALILIĞININ GENEL ESASLARI	463
-------------------------------------------------------------------------------------------	------------

I.	GENEL OLARAK.....	463
II.	SİGORTALILIK STATÜSÜ	464
	A. 5510 SAYILI KANUNUN m. 4/1, (a) BENDİ KAPSAMINDA SİGORTALILIK.....	464
	B. 2925 SAYILI TARIM İŞÇİLERİ SOSYAL SİGORTALAR KANUNU KAPSAMINDA SİGORTALILIK.....	465
	C. 5510 SAYILI KANUNUN EK MADDE 5 HÜKMÜ KAPSAMINDA SİGORTALILIK.....	470
	D. 5510 SAYILI KANUNUN m. 6/1, (i) BENDİ KAPSAMINA GİREN MEVSİMLİK İŞÇİLERİN DURUMU	473
III.	SİGORTALILIĞIN BİLDİRİMİ	476
IV.	SİGORTALILIĞIN BAŞLANGICI VE SONA ERMESİ..	480
	A. SİGORTALILIĞIN BAŞLANGICI.....	480
	B. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİYLE ÇALIŞANLARIN SİGORTALILIK SÜRELERİNİN HESAPLANMASI.....	481
	C. SİGORTALILIĞIN SONA ERMESİ.....	482
V.	SİGORTALILIK HALLERİNİN ÇAKIŞMASI.....	484
	A. GENEL OLARAK.....	484
	B. 5510 SAYILI KANUN ÖNCESİ DÖNEM	484
	C. 5510 SAYILI KANUN DÖNEMİ.....	485
§17. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİYLE ÇALIŞANLARIN KISA VE UZUN VADELİ SİGORTA KOLLARINDAN YARARLANMASI.....		490
I.	KISA VADELİ SİGORTA KOLLARINDAN YARARLANMA	490
	A. GENEL OLARAK.....	490
	B. 5510 SAYILI KANUNUN m. 4/1, (a) BENDİ KAPSAMINDA YARARLANMA.....	491
	C. 2925 SAYILI KANUN KAPSAMINDA YARARLANMA	491

D.	5510 SAYILI KANUNUN EK MADDE 5 HÜKMÜ KAPSAMINDA YARARLANMA	492
E.	5510 SAYILI KANUNUN m. 6/1, (ı) BENDİ KAPSAMINA GİREN MEVSİMLİK İŞÇİLERİN DURUMU	494
F.	TARIM İŞÇİLERİNİN UĞRADIĞI İŞ KAZALARI KONUSUNDA YARGITAY UYGULAMASI	495
II.	UZUN VADELİ SİGORTA KOLLARINDAN YARARLANMA	501
A.	GENEL OLARAK.....	501
B.	5510 SAYILI KANUNUN m. 4/1, (a) BENDİ KAPSAMINDA YARARLANMA.....	502
C.	2925 SAYILI KANUN KAPSAMINDA YARARLANMA	503
D.	5510 SAYILI KANUNUN EK MADDE 5 HÜKMÜ KAPSAMINDA YARARLANMA	506
E.	SİGORTALILIK SÜRELERİNİN BİRLEŞTİRİLMESİ.....	508
F.	MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİYLE ÇALIŞMADA HİZMET TESPİTİ.....	513
G.	MEVSİMLİK İŞÇİLERİN İSTEĞE BAĞLI SİGORTADAN YARARLANMALARI	522
H.	HİZMET BORÇLANMASI.....	524
III.	MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİNİN ASKIYA ALINMASININ KISA VE UZUN VADELİ SİGORTA KOLLARINDAN YARARLANMAYA ETKİSİ.....	528
§18.	MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİYLE ÇALIŞANLARIN İŞSİZLİK SİGORTASINDAN YARARLANMASI.....	533
I.	ALMAN HUKUKUNDA.....	533
A.	GENEL OLARAK.....	533
B.	MEVSİMLİK KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ	537

II.	HUKUKUMUZDA İŞSİZLİK SİGORTASININ KAPSAMI VE MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİYLE ÇALIŞANLARIN DURUMU	541
III.	MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİYLE ÇALIŞANLARIN İŞSİZLİK SİGORTASI YARDIMLARINDAN FAYDALANMASI.....	544
A.	İŞSİZLİK ÖDENEĞİNDEN YARARLANMA	544
B.	İŞSİZLİK SİGORTASI KAPSAMINDAKİ DİĞER YARDIMLARDAN FAYDALANMA.....	548
§19.	MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİYLE ÇALIŞANLARIN GENEL SAĞLIK SİGORTALILIĞI.....	549
I.	KAPSAM	549
II.	MEVSİMLİK İŞÇİLERİN GENEL SAĞLIK SİGORTALILIĞI BAKIMINDAN ÖNEMLER EDEN DURUMLAR.....	551
A.	GENEL OLARAK.....	551
B.	MEVSİMLİK İŞÇİNİN MEVSİM BİTİMİNDE SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ VE BAŞKA BİR İŞTE ÇALIŞMASI DURUMUNDA GENEL SAĞLIK SİGORTALILIĞI.....	551
C.	MEVSİMLİK İŞÇİNİN MEVSİM BİTİMİNDE SÖZLEŞMESİNİN ASKIYA ALINMASI DURUMUNDA GENEL SAĞLIK SİGORTALILIĞI	553
1.	Özel Sektörde Çalışan Mevsimlik İşçilerin Durumu	553
2.	Kamu Sektöründe Çalışan Mevsimlik İşçilerin Durumu	555
D.	5510 SAYILI KANUNUN EK MADDE 5 HÜKMÜ KAPSAMINDA SİGORTALI OLAN MEVSİMLİK İŞÇİLERİN GENEL SAĞLIK SİGORTALILIĞI.....	556
E.	2925 SAYILI KANUN KAPSAMINDA SİGORTALI OLAN MEVSİMLİK İŞÇİLERİN GENEL SAĞLIK SİGORTALILIĞI	557

**§20. ÖZEL İSTİHDAM BÜROSU ARACILIĞIYLA
MEVSİMLİK TARIM İŞLERİNDE GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ
KAPSAMINDA ÇALIŞTIRILAN MEVSİMLİK
İŞÇİLERİN SİGORTALILIĞI.....558**

**BEŞİNCİ BÖLÜM
MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİYLE
ÇALIŞAN YABANCI İŞÇİLERE İLİŞKİN
DÜZENLEMELER**

**§21. YABANCILAR HUKUKU ALANINDAKİ ÇEŞİTLİ
KAVRAMLARIN TANIMLANMASI VE MEVSİMLİK
İŞÇİLİK İLE BAĞLANTISI..... 563**

I. GENEL OLARAK..... 563

II. YABANCI KAVRAMININ TANIMI.....566

III. YABANCI GERÇEK KİŞİLER..... 567

A. VATANSIZLAR..... 567

B. ULUSLARARASI KORUMADAN
YARARLANANLAR..... 569

1. Mülteciler 569

2. Şartlı Mülteciler 571

a. Genel Olarak..... 571

b. Mevsimlik Tarım ve Hayvancılık İşlerinde
Çalışacaklara Sağlanan Çalışma İzni
Muafiyeti 573

3. İkincil Koruma Statüsü Sahipleri574

C. GEÇİCİ KORUMADAN YARARLANANLAR575

1. Genel Olarak.....575

2. Mevsimlik Tarım ve Hayvancılık İşlerinde
Çalışacaklara Sağlanan Çalışma İzni Muafiyeti 576

D. GÖÇMENLER..... 578

1. Genel Olarak..... 578

2. Göçmen ve Göçebe Kavramları Arasındaki Fark... 578

3. Mevsimlik Gezici Tarım İşçisi ile Göçebe Kavramları Arasındaki Fark	579
E. İKLİM MÜLTECİLERİ.....	579
§22. YABANCI MEVSİMLİK İŞÇİLERİN ÜLKEMİZDE ÇALIŞMALARINA İLİŞKİN HÜKÜMLER	580
I. ÇALIŞMA İZİNİ.....	580
II. ÇALIŞMA İZİNİNİN MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİNE ETKİSİ.....	583
A. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİNİN BELİRLİ SÜRELİ OLARAK KURULMASINA ETKİSİ.....	583
B. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİNİN GEÇERSİZLİĞİNE ETKİSİ.....	586
C. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİNE ETKİSİ.....	589
III. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİNİN ASKIYA ALINMASININ ÇALIŞMA İZİNİ TALEPLERİNE ETKİSİ.....	591
§23. YABANCILIK UNSURU TAŞIYAN MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMELERİNE UYGULANACAK HUKUK	592
§24. YABANCI MEVSİMLİK İŞÇİLERİN SENDİKAL HAKLARI	595
§25. YABANCI MEVSİMLİK İŞÇİLERİN SİGORTALILIĞI.....	596
I. GENEL OLARAK.....	596
II. YABANCI İŞÇİLERİN SİGORTALILIĞINA İLİŞKİN ULUSLARARASI SÖZLEŞMELER.....	596
III. YABANCI İŞÇİLERİN SİGORTALILIĞINA İLİŞKİN İÇ HUKUKTAKİ DÜZENLEMELER.....	598
A. 5510 SAYILI KANUNUN m. 4/1, (a) BENDİ KAPSAMINDA SİGORTALI SAYILMA.....	598
B. İSTEĞE BAĞLI SİGORTALI OLMA	600
C. İŞSİZLİK SİGORTASINDAN YARARLANMA	601
D. GENEL SAĞLIK SİGORTASINDAN YARARLANMA	602

E. SİGORTALILARIN İŞLERİ NEDENİYLE GEÇİCİ OLARAK YURTDIŞINDA BULUNMALARININ TÜRKİYE'DE SİGORTALI OLMALARINA ETKİSİ	603
SONUÇ	605
KAYNAKÇA	619