

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	VII
İÇİNDEKİLER.....	IX

BİRİNCİ BÖLÜM TEMEL AÇIKLAMALAR

I. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN İNCELENME NEDENİ	1
A. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN UYGULAMADAKİ YERİ	1
B. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN SORGULANMASI.....	4
C. İNCELEMENİN GEREKLİLİĞİ.....	6
II. KONUNUN SINIRLANDIRILMASI	8
III. KULLANILACAK OLAN METOD	8
IV. KULLANILACAK TERMİNOLOJİNİN BELİRLENMESİ.....	9
V. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN KAYNAKLARI.....	11
A. KANUNİ REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜKLERİ	12
1. AÇIK HÜKÜM İLE DÜZENLENEN KANUNİ REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜKLERİ.....	12
a. SÖZLEŞME SÜRESİNCE GEÇERLİ OLAN REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜKLERİ	12

aa.	İŞ SÖZLEŞMESİ SÜRESİNCE İŞÇİNİN REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ	13
ab.	SİGORTA EKSPERLERİNİN REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ.....	14
ac.	BAĞIMLI TACİR YARDIMCILARI İÇİN ÖNGÖRÜLEN REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ.....	15
ad.	ACENTENİN SÖZLEŞMESİ SÜRESİNCE REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ.....	17
ae.	TÜZEL KİŞİLİĞİ HAİZ ŞİRKETLERİN ORTAKLARI VE YÖNETİCİLERİ İÇİN SÖZLEŞME SÜRESİNCE GETİRİLEN REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ	18
af.	ADİ ORTAKLIK SÜRESİNCE ORTAKLARIN REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ.....	21
ag.	KOOPERATİF YÖNETİM ÜYELERİNİN REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ.....	23
b.	KALFALARIN SÖZLEŞME SONRASI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNE TABİ OLUP OLMADIĞI MESELESİ	24
2.	DÜRÜSTLÜK KURALINA DAYANAN REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ.....	25
a.	GENEL OLARAK.....	25
b.	SÖZLEŞME SONRASI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN DÜRÜSTLÜK KURALINA DAYANDIRILMASI TARTIŞMASI.....	30
B.	İRADİ REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜKLERİ	32
1.	GENEL OLARAK.....	32
2.	AÇIK KANUN HÜKMÜ İLE SINIRLANDIRILAN SÖZLEŞME SONRASI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜKLERİ.....	33
a.	İŞÇİNİN SÖZLEŞME SONRASI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ	33
b.	ACENTENİN SÖZLEŞME SONRASI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ	34

C. KANUNDAN DOĞAN REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜKLERİNİN SÖZLEŞME İLE DÜZENLENMESİ.....	35
---	----

İKİNCİ BÖLÜM

BORÇLAR HUKUKUNDA İRADİ REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ

I. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN TANIMLANMASI	37
II. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ İÇEREBİLECEK KAYITLAR.....	41
A. BORÇLUNUN REKABETİNİ ENGELLEYEN KAYITLAR	41
B. ALIM VE TEDARİK YÜKÜMLÜLÜKLERİ.....	41
C. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNE BENZER FAALİYET KISITLAMASI GETİREN SIR SAKLAMA YÜKÜMLÜLÜKLERİ.....	43
III. ASLİ EDİM, YAN EDİM VE YAN YÜKÜM OLARAK REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ.....	47
IV. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN DOĞUMU.....	54
A. OBJEKTİF VEYA SUBJEKTİF ESASLI UNSUR OLARAK REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ ÜZERİNDE ANLAŞILMASI.....	54
B. GENEL İŞLEM KOŞULLARINDA YER ALAN REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜKLERİNİN SÖZLEŞMENİN PARÇASI OLMASI.....	57
C. ŞİRKET ANA VEYA TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDE REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNE YER VERİLİP VERİLEMeyeCEĞİ MESELESİ.....	59
V. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN GEÇERLİLİĞİ.....	62
A. GENEL OLARAK GEÇERLİLİK ŞARTLARI	62

B. EHLİYET	62
C. ŞEKİL	64
1. ŞEKİL SERBESTİSİ VE İRADİ GEÇERLİLİK ŞEKLİ..	64
2. ŞEKİL ŞARTINA TABİ REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜKLERİ.....	65
a. GENEL OLARAK.....	65
b. ŞEKLE TABİ REKABET ETME YÜKÜMLÜLÜKLERİNDE ŞEKLE İLİŞKİN ÖZEL MESELELER.....	71
ba. YER, SÜRE VE KONU SINIRLAMASININ ŞEKİL ŞARTINA TABİ OLUP OLMADIĞI TARTIŞMASI.....	71
bb. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN İÇ YÖNETMELİK VE BENZERİ METİNLERDE YER ALMASI.....	74
bc. ACENTENİN SÖZLEŞME SONRASI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNDE TESLİM ŞARTI	76
3. ŞEKLE AYKIRILIĞIN SONUCU.....	79
a. GENEL OLARAK.....	79
b. ŞEKLE AYKIRILIĞIN İŞ VE ACENTELİK SÖZLEŞMESİNE ETKİSİ.....	82
D. KİŞİLİK HAKKINA AYKIRILIK	82
1. KİŞİLİK HAKKININ TANIMLANMASI VE EKONOMİK FAALİYET ÖZGÜRLÜĞÜ	83
2. KİŞİLİK HAKKININ KORUNMASI (TMK 23)	83
3. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN KİŞİLİK HAKKINA AYKIRILIĞI	86
a. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN YER, SÜRE VE KONU AÇISINDAN HERHANGİ BİR SINIR İÇERMESİ	86
b. YER, SÜRE VE KONU AÇISINDAN AŞIRI SINIRLAMALAR.....	88
ba. YER AÇISINDAN SINIRLAMA	90

i. GENEL OLARAK.....	90
ii. İŞ HUKUKUNDA YER AÇISINDAN SINIRLAMA.....	93
bb. KONU AÇISINDAN SINIRLAMA	98
i. GENEL OLARAK.....	98
ii. HOLDİNG ŞİRKETLERİNDEKİ DURUM ..	101
iii. İŞ SÖZLEŞMESİNDE KONU SINIRLAMASI.....	103
bc. SÜRE AÇISINDAN SINIRLAMA.....	105
i. SÖZLEŞME SÜRESİNCE REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ.....	106
ii. SÖZLEŞME SONRASI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ.....	107
c. İVAZ ÖNGÖRÜLMESİNİN/ ÖNGÖRÜLMEMESİNİN DEĞERLENDİRMEYE ETKİSİ.....	113
d. SÖZLEŞME SONRASI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ GETİRME HAKKININ SAKLI TUTULMASI.....	114
4. GEÇERSİZLİĞİN HANGİ AN ESAS ALINARAK DEĞERLENDİRİLECEĞİ	117
5. KİŞİLİK HAKLARINA AYKIRILIĞIN SONUCU.....	118
6. AŞIRI SINIRLAMA TEŞKİL EDEN/ ETMEYEN ÖRNEKLER.....	127
E. BAŞLANGIÇTAKİ İMKÂNSIZLIK.....	130
F. REKABET HUKUKU MEVZUATINA AYKIRILIK	130
1. REKABETİN KORUNMASI HAKKINDAKİ KANUNUN UYGULANABİLİRLİĞİ.....	130
2. REKABETİN KORUNMASI HAKKINDAKİ KANUN MADDE 4'E AYKIRILIK	131
a. TARAFLARIN TEŞEBBÜS VEYA TEŞEBBÜS BİRLİĞİ OLMASI ŞARTI.....	131
b. KAYDA DEĞER ÖLÇÜDE SINIRLAMA	136
c. BİREYSEL MUAFİYET VE GRUP MUAFİYETİ	138

ca. GRUP MUAFİYETİ.....	139
i. 2002/2 NOLU GRUP MUAFİYETİ TEBLİĞİ140	
ii. MOTORLU TAŞITLAR SEKTÖRÜNDEKİ DİKEY ANLAŞMALARA İLİŞKİN GRUP MUAFİYETİ TEBLİĞİ.....	150
cb. BİREYSEL MUAFİYET	152
3. REKABETİN KORUNMASI HAKKINDA KANUN MADDE 6'YA AYKIRILIK.....	154
4. REKABETİN KORUNMASI HAKKINDA KANUN MADDE 7'YE AYKIRILIK.....	155
5. REKABET HUKUKU MEVZUATINA AYKIRILIĞIN SONUCU	157
G. AHLAKA VE KAMU DÜZENİNE AYKIRILIK.....	159
1. AHLAKA AYKIRILIK.....	159
2. KAMU DÜZENİNE AYKIRILIK.....	161
a. GENEL OLARAK.....	161
b. HAKLI MENFAAT GEREKLİLİĞİ	163
3. AHLAKA VE KAMU DÜZENİNE AYKIRILIĞIN SONUCU	167
H. DİĞER ÖZEL GEÇERLİLİK ŞARTLARI.....	167
1. İŞÇİNİN SÖZLEŞME SONRASI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNE ÖZEL GEÇERLİLİK ŞARTLARI	167
a. İŞÇİNİN BELİRLİ BİLGİLERİ ÖĞRENME İMKÂNINA SAHİP OLMASI.....	167
aa. MÜŞTERİ ÇEVRESİ HAKKINDA BİLGİ EDİNME İMKÂNI	170
i. GENEL OLARAK.....	170
ii. MÜŞTERİNİN İŞÇİYE BAĞLI OLMASI.....	171
ab. ÜRETİM SIRLARI VEYA İŞVERENİN YAPTIĞI İŞLER HAKKINDA BİLGİ EDİNME İMKÂNI..	172
b. İŞVERENİN ÖNEMLİ BİR ZARARA UĞRAMA İHTİMALİ	174

2. ACENTENİN SÖZLEŞME SONRASI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNDE İVAZ BELİRLENMEMESİNİN SONUCU.....	176
I. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ GETİRMENİN YASAKLANMASI.....	176
VI. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN İFASI	177
A. GENEL OLARAK.....	177
B. ŞAHSEN İFA.....	178
C. İFA YERİ	179
D. İFA ZAMANI VE İFA SIRASI.....	181
1. GENEL OLARAK.....	181
2. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN İFA ZAMANI.....	181
3. İVAZLI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜKLERİNDE İVAZIN İFA ZAMANI VE İFA SIRASI	182
4. ÖDEMEZLİK DEFİ.....	184
E. İFANIN İSPATI	188
F. ZAMANAŞIMI.....	188
VII. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN VEYA İVAZIN İFASINDA BORCA AYKIRILIK.....	191
A. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN İHLALİ...	191
B. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN ETRAFINDAN DOLANILMASI.....	193
C. BORCA AYKIRILIK HALİNDE TARAFLARIN SAHİP OLDUĞU HUKUKİ İMKÂNLAR.....	196
1. İVAZIN ÖDENMEMESİ NEDENİ İLE REKABET ETMEME BORÇLUSUNUN SAHİP OLDUĞU HUKUKİ İMKÂNLAR.....	196
2. BORCA AYKIRILIK DURUMUNDA REKABET ETMEME ALACAKLISININ SAHİP OLDUĞU HUKUKİ İMKÂNLAR.....	197
a. GENEL OLARAK.....	197

b.	AYNEN İFA TALEBİ	198
ba.	YAPMAMA BORÇLARINDA AYNEN İFA VE İMKÂNSIZLIK	198
i.	GENEL OLARAK YAPMAMA BORÇLARINDA AYNEN İFA.....	198
ii.	YAPMAMA BORÇLARINDA İMKÂNSIZLIK.....	199
iii.	YAPMAMA BORÇLARINDA AYNEN İFANIN MÜMKÜN OLUP OLMADIĞININ DEĞERLENDİRİLMESİ	204
bb.	SÖZLEŞMEYE AYKIRI DURUMUN ORTADAN KALDIRILMASI VE BU KONUDA YETKİLENDİRİLME TALEBİNİN (TBK 113 III) HUKUKİ NİTELİĞİ.....	205
bc.	REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNE AYKIRILIKTA AYNEN İFA	208
bd.	İŞÇİNİN SÖZLEŞME SONRASI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN AYNEN İFASININ TALEP EDİLMESİ.....	210
i.	GENEL OLARAK.....	210
ii.	AYNEN İFA TALEBİNİN YAZILI OLARAK SAKLI TUTULMUŞ OLMASI.....	212
iii.	İHLAL VEYA TEHDİT EDİLEN MENFAATİN ÖNEMİNİN VE İŞÇİNİN DAVRANIŞININ AYNEN İFA TALEBİNİ HAKLI GÖSTERMESİ.....	212
3.	TAZMİNAT	215
a.	YAPMAMA BORÇLARININ İFA EDİLMEMESİNE İLİŞKİN KANUNDAKİ SİSTEMATİK SORUN.....	215
b.	TAZMİNAT TALEBİ	216
ba.	GENEL OLARAK.....	216
bb.	ZARAR.....	217
bc.	UYGUN İLLİYET BAĞI.....	219
bd.	KUSUR.....	220

c. İŞÇİNİN İŞ SÖZLEŞMESİ SONRASI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNDE ZARARIN TAZMİNİ.....	221
d. GÖTÜRÜ TAZMİNAT	222
4. SÖZLEŞMENİN SONA ERDİRİLMESİ.....	223
a. SÖZLEŞMENİN FESHİ.....	223
b. SÖZLEŞMEDEN DÖNME.....	225
5. BORÇLUNUN İFAYA DAVET EDİLMESİ ve TAZYİK HAPSİ.....	226
VIII. TARTIŞMALI BİR HUKUKİ İMKÂN OLARAK MENFAAT DEVRİ.....	229
A. GENEL OLARAK.....	229
B. GERÇEK OLMAYAN VEKÂLETSİZ İŞ GÖRME (TBK 530) ÇERÇEVESİNDE MENFAAT DEVRİ.....	230
1. TÜRK MEDENİ KANUNU MADDE 530 UYARINCA İŞ GÖRME.....	230
2. İŞ GÖRMENİN İŞ GÖRENİN MENFAATİNE OLMASI.....	235
3. KÖTÜ NİYET	235
4. YETKİSİZLİK (HUKUKA AYKIRILIK)	236
C. ÖĞRETİDEKİ GÖRÜŞLER.....	237
D. ÖRNEK YARGITAY UYGULAMASI	239
E. DEĞERLENDİRMEMİZ	240
F. MENFAAT DEVRİ YAPTIRIMININ KIIYASEN UYGULANMASI.....	240
G. İSPAT YÜKÜ	243
H. İADE EDİLECEK MENFAATİN HESAPLANMASI	244
I. MENFAAT DEVRİ TALEBİNİN TAZMİNAT TALEBİ İLE İLİŞKİSİ.....	244
J. MENFAAT DEVRİ TALEBİNİN MUHATABI.....	245
IX. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN İHLALİNDE CEZAI ŞART	246

A. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN İHLALİNDE CEZAI ŞARTIN İŞLEVLERİ	246
B. CEZAI ŞARTA İLİŞKİN GENEL ÖZELLİKLER.....	247
1. GENEL OLARAK.....	247
2. CEZAI ŞART VE KUSUR.....	247
3. CEZAI ŞARTIN MUACCELİYETİ.....	247
4. CEZAI ŞART VE ZARAR	248
C. CEZAI ŞART KAYDININ GEÇERLİLİĞİ	248
1. GENEL OLARAK.....	248
2. ŞEKİL ŞARTI.....	249
3. TTK 123'ÜN NİSPİ EMREDİCİLİĞİ VE CEZAI ŞART ÖNGÖRÜLMESİ.....	249
D. CEZAI ŞARTIN SON BULMASI VE TALEP EDİLEMESİ.....	249
E. TEKRAR EDEN VEYA BELİRLİ BİR SÜRE DEVAM EDEN İHLALLERDE CEZAI ŞART	250
F. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN İHLALİ HALİNDE CEZAI ŞARTIN DİĞER SÖZLEŞMESEL YAPTIRIMLAR İLE İLİŞKİSİ.....	252
1. İFAYA (KANUNİ YAPTIRIMLARA) ALTERNATİF OLARAK CEZAI ŞART (TBK 179 I)...	253
2. İFAYA (KANUNİ YAPTIRIMLARA) EKLENEN CEZAI ŞART (TBK 179 II).....	254
3. DIŞLAYICI (İFAYI ENGELLEYEN) CEZAI ŞART	255
4. DÖNME CEZASI.....	255
G. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN İHLALİNDE KANUNİ YAPTIRIMLAR İLE CEZAI ŞART ARASINDAKİ İLİŞKİNİN TESPİTİ.....	256
H. İŞÇİNİN SÖZLEŞME SONRASI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNE İLİŞKİN CEZAI ŞART VE KARŞILIKLILIK KURALI	258
I. CEZAI ŞARTIN İNDİRİLMESİ.....	260

X.	REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN SONA ERMESİ.....	263
A.	İFA, KARARLAŞTIRILAN SÜRENİN VEYA DEVAM EDEN SÖZLEŞMENİN SONA ERMESİ.....	263
B.	TEK TARAFLI SONA ERDİRME İMKÂNLARI.....	264
1.	ALACAKLININ TEK TARAFLI SONA ERDİRME HAKKI.....	264
a.	MÜVEKKİLİN ACENTENİN REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜ SONA ERDİRME HAKKI.....	264
b.	İŞVERENİN İVAZLI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜ TEK TARAFLI SONA ERDİRMESİ MESELESİ.....	266
c.	İVAZLI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜKLERİNDE ALACAKLIYA TEK TARAFLI SONA ERDİRME HAKKI TANINMASI	268
d.	İVAZSIZ REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜKLERİNDE ALACAKLININ TEK TARAFLI SONA ERDİRME HAKKI.....	268
2.	İŞÇİNİN SÖZLEŞME SONRASI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜ SONA ERDİRME HAKKI.....	269
3.	HAKSIZ FESİH.....	271
4.	BELİRSİZ SÜRELİ REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN OLAĞAN FESİH İLE SONA ERDİRİLMESİ.....	273
C.	TARAFLARIN KİŞİLİĞİNİN SONA ERMESİ.....	273
D.	TARAFLARIN İFLASININ SÖZLEŞMEYE ETKİSİ.....	274
E.	ESAS SÖZLEŞMENİN HAKLI VEYA KARŞI TARAF YÜKLENEBİLEN BİR SEBEPLE SONA ERDİRİLMESİ HALİNDE SÖZLEŞME SONRASI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN AKİBETİ	275
1.	İŞ SÖZLEŞMESİN İŞVERENE YÜKLENEBİLEN BİR SEBEPLE VEYA İŞVERENİN HAKSIZ FESHİ	

NEDENİ İLE SONA ERMESİNİN REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNE ETKİSİ.....	275
2. ACENTELİK SÖZLEŞMESİNİN HAKLI NEDENLE FESHİ HALİNDE SÖZLEŞME SONRASI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ..	278
3. SÖZLEŞME SONRASI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN ESAS SÖZLEŞMENİN FESİH SEBEBİNE GÖRE SONA ERMESİ/ ERDİREBİLMESİ GENEL BİR KURAL OLABİLİR Mİ?.....	279
F. TARAFLARIN ANLAŞMASI İLE SONA ERME	280
G. ALACAKLININ MENFAATİN KALMAMASI NEDENİ İLE SONA ERME.....	282
XI. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNE İLİŞKİN ÖZEL MESELELER.....	285
A. ŞİRKETE AYNI ZAMANDA İŞ SÖZLEŞMESİ İLE BAĞLI OLAN ORTAK İÇİN GETİRİLEN SÖZLEŞME SONRASI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ.....	285
B. REKABET ETMEME ALACAĞININ DEVRİ	286
C. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN İHLALİ VE HAKSIZ REKABET YAPTIRIMLARI.....	287
1. GENEL OLARAK.....	287
2. GENEL HÜKME (TTK 54 II) AYKIRILIK.....	287
3. TTK 55 I d'YE AYKIRILIK.....	291
4. TTK 55 I c'YE AYKIRILIK.....	292
5. TTK 55 I f'YE AYKIRILIK.....	293
a. KANUNİ DÜZENLEMEDEN ÖNEMLİ ÖLÇÜDE AYRILMA.....	294
b. SÖZLEŞMENİN NİTELİĞİNE ÖNEMLİ ÖLÇÜDE AYKIRI HAK VE BORÇ DAĞILIMI	296
6. TTK 55 I e'YE AYKIRILIK.....	296
7. TTK 55 I b'YE AYKIRILIK	297

8. HAKSIZ REKABET HÜKÜMLERİNE AYKIRILIĞIN SONUÇLARI	298
D. İŞÇİNİN VE ACENTENİN SÖZLEŞME SONRASI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNE İLİŞKİN HÜKÜMLERİN ZAMAN AÇISINDAN UYGULAMA ALANI	299
E. İVAZIN BELİRLENMESİ.....	303
1. ACENTENİN SÖZLEŞME SONRASI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNDE UYGUN İVAZ (TAZMİNAT)	303
2. DİĞER SÖZLEŞMELERDE.....	306
F. İŞ VE ACENTELİK SÖZLEŞMESİNE İLİŞKİN KANUNİ DÜZENLEMELERİN KİYASEN UYGULANMASI.....	306
1. FRANCHİSE SÖZLEŞMESİ.....	309
2. TEK SATICILIK SÖZLEŞMESİ.....	311
3. BAYİLİK SÖZLEŞMESİ.....	312
4. KOMİSYON SÖZLEŞMESİ.....	313
5. ADİ ORTAKLIK SÖZLEŞMESİ.....	314
XII. İŞÇİNİN SÖZLEŞME SONRASI REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜ İHLAL ETMESİ HALİNDE ARABULUCULUK VE GÖREVLİ MAHKEME	314
A. GÖREVLİ MAHKEME TARTIŞMASI.....	314
B. ARABULUCULUK SÜRECİNİN HANGİ KANUNA TABİ OLACAĞI SORUNU	319

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

EŞYA HUKUKUNDA İRADİ REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ

I. REKABET ETMEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN EŞYA HUKUKUNDAKİ YERİ.....	321
--	-----

II.	REKABET ETMEME İRTİFAKININ TANIMLANMASI.....	323
III.	TEMİNAT İRTİFAKININ (Sicherungsdienstbarkeit) TANIMLANMASI	325
IV.	REKABET ETMEME VE TEMİNAT İRTİFAKININ KANUNİ DAYANAĞI.....	327
V.	REKABET ETMEME VE TEMİNAT İRTİFAKININ DOĞUMU	329
	A. GENEL OLARAK.....	329
	B. REKABET ETMEME VE TEMİNAT İRTİFAKININ TESCİLİ	330
	1. GENEL AÇIKLAMALAR.....	330
	2. REKABET ETMEME VE TEMİNAT İRTİFAKININ TAŞINMAZ OLARAK TESCİLİ (TMK 998).....	333
	3. TESCİLİN SEBEBİ	334
	a. MALİK LEHİNE İRTİFAK	334
	b. ÖLÜME BAĞLI TASARRUF	335
	c. İRTİFAK SÖZLEŞMESİ.....	335
	C. SİCİL DIŞI İKTİSAP	339
	1. MAHKEME KARARI.....	339
	2. KAZANDIRICI ZAMANAŞIMI İLE KAZANMA.....	339
VI.	REKABET ETMEME VE TEMİNAT İRTİFAKININ İÇERİĞİ.....	341
	A. GENEL OLARAK.....	341
	B. İRTİFAK HAKKININ İÇERİĞİNE İLİŞKİN ŞARTLAR. 341	
	1. YÜKÜMLÜLÜĞÜN BELİRLİ OLMASI	341
	2. GETİRİLEN YÜKÜN SINIRLI OLMASI.....	343
	3. YAPMA BORÇLARININ İRTİFAK HAKLARININ KONUSU OLAMAMASI	346
	4. MÜLKİYETİNİN SAĞLADIĞI YETKİLERİN KULLANIMI İLE İLGİLİ BİR YÜKÜMLÜLÜK GETİRİLMESİ.....	349

a.	LİVER'İN ETKİLEME VE EMİSYON KİSTASI.....	351
b.	ETKİLEME KİSTASI	353
c.	DOĞRUDAN FAYDA GÖRÜŞÜ	355
d.	SONUÇ OLARAK.....	356
5.	YARARLANAN KİŞİNİN MAKUL MENFAATİNİN OLMASI	358
a.	GENEL OLARAK.....	358
b.	YÜKÜMLÜLÜĞÜN ZATEN KANUNEN EMREDİLMEMİŞ VEYA YASAKLANMAMIŞ OLMASI.....	364
VII.	REKABET ETMEME VE TEMİNAT İRTİFAKININ GETİREBİLECEĞİ YÜKE İLİŞKİN SOMUT TARTIŞMALAR.....	365
A.	GENEL OLARAK TİCARİ FAALİYETİN YASAKLANMASI	365
B.	BELİRLİ BİR FAALİYETİ YAPMA YASAĞI	367
C.	SATIN ALMA VEYA SATMA TAAHHÜTLERİ	370
D.	BELİRLİ BİR ÜRÜNÜ VEYA BELİRLİ BİR MARKAYI SATMAMA/ALMAMA TAAHHÜTLERİ	374
VIII.	TEMİNAT İRTİFAKININ GEÇERLİLİĞİ.....	380
A.	REKABET HUKUKU AÇISINDAN TEMİNAT İRTİFAKI.....	380
B.	TEMİNAT İRTİFAKLARININ EŞYA HUKUKU AÇISINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	385
1.	İSVİÇRE HUKUKUNDA TEMİNAT İRTİFAKI	388
2.	ALMAN HUKUKUNDA TEMİNAT İRTİFAKI	392
3.	İNGİLİZ VE FRANSIZ HUKUKUNDA TEMİNAT İRTİFAKLARI VEYA BENZER SINIRLAMALAR.....	394
4.	TEMİNAT İRTİFAKINA KARŞI ÇIKAN GÖRÜŞLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	395
C.	TEMİNAT İRTİFAKININ KİŞİLER HUKUKU AÇISINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	401

IX.	REKABET ETMEME İRTİFAKININ GEÇERLİLİĞİ.....	405
A.	KİŞİLİK HAKKINA AYKIRILIK.....	405
B.	REKABET HUKUKUNA AYKIRILIK.....	406
1.	REKABETİN KORUNMASI HAKKINDA KANUN MADDE 4'E AYKIRILIK.....	406
2.	REKABETİN KORUNMASI HAKKINDA KANUN MADDE 6'YA AYKIRILIK.....	410
C.	AHLAKA VE KAMU DÜZENİNE AYKIRILIK.....	410
X.	OLUMSUZ İRTİFAK HAKLARINA AYKIRILIĞIN SONUÇLARI.....	411
A.	GENEL OLARAK.....	411
B.	EL ATMANIN ÖNLENMESİ DAVASI.....	411
C.	TAPU SİCİLİNİN DÜZELTİLMESİ DAVASI.....	412
D.	ZİLYETLİĞE DAYALI KORUMA.....	412
1.	KUVVET KULLANMA İMKÂNI.....	413
2.	ZİLYETLİK DAVALARI.....	414
E.	MENFAAT DEVRİ.....	415
XI.	REKABET ETMEME İRTİFAKININ SONA ERMESİ.....	416
A.	GENEL OLARAK.....	416
B.	HAK SAHİBİNİN TERKİN TALEBİ (TMK 1014).....	417
1.	GENEL OLARAK.....	417
2.	HUKUKİ SEBEP OLARAK SONA ERDİRME TAAHHÜDÜ.....	418
C.	YÜKLÜ VEYA YARARLANAN TAŞINMAZIN YOK OLMASI.....	419
D.	HAK SAHİBİNİN KİŞİLİĞİNİN SONA ERMESİ.....	421
E.	SÜRENİN SONA ERMESİ.....	421
F.	MENFAATİN KALMAMASI VEYA AZALMASI NEDENİ İLE SONA ERME (TMK 785).....	422
G.	İRTİFAK HAKKININ BOZUCU ŞARTA BAĞLANMASI.....	425
H.	İRTİFAK SÖZLEŞMESİNE AYKIRILIĞIN SONA ERDİRME NEDENİ OLMASI.....	427

SONUÇ	429
KAYNAKÇA	435