

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	VII
ÖNSÖZ	IX
İÇİNDEKİLER.....	XIII
KISALTMALAR LİSTESİ	XXI
GİRİŞ.....	1

BİRİNCİ BÖLÜM ŞİRKETLER TOPLULUĞU KAVRAMI

I. ŞİRKETLER TOPLULUĞUNUN TANIMI VE UNSURLARI... 5	
A. Tanımı.....	5
B. Unsurları.....	8
1. Hakim Şirket	8
2. Bağlı Şirket	12
3. Hakimiyet	15
a. Hakimiyet Kavramı	15
b. Hakimiyet Türleri	19
(1) Doğrudan - Dolaylı Hakimiyet	20
(2) Tek Başına - Birlikte Hakimiyet.....	21
(3) Tam - Kısmi Hakimiyet	22

II. ŞİRKETLER TOPLULUĞUNUN BENZER KAVRAMLARLA İLİŞKİSİ	24
A. Holding.....	24
B. Konzern	27
C. Ortak Girişim.....	29

İKİNCİ BÖLÜM

ŞİRKETLER TOPLULUĞUNDA İŞ İLİŞKİLERİNDE İŞVEREN TESPİTİ

I. GENEL OLARAK.....	41
II. ŞİRKETLER TOPLULUĞUNDA İŞVEREN KAVRAMI.....	43
A. İşveren.....	43
B. Soyut-Somut İşveren.....	45
C. Şirketler Topluluğunda İşveren.....	46
1. İş Sözleşmesi Yapılan İşveren	46
a. Şirketler Topluluğunun İşveren Olup Olamayacağına Değerlendirilmesi.....	48
b. Hakim Şirket İşveren.....	49
c. Bağlı Şirket İşveren.....	49
2. Ortak Girişimde İşveren.....	50
III.ŞİRKETLER TOPLULUĞUNDA İŞVEREN TESPİTİNDE KULLANILAN KAVRAMLAR.....	54
A. Genel Olarak.....	54
B. Tüzel Kişilik Perdesinin Kaldırılması.....	55
1. Genel olarak.....	55
2. Tüzel Kişilik Perdesinin Kaldırıldığı Haller.....	62
3. Tüzel Kişilik Perdesinin Kaldırılmasının Türleri.....	65
4. Tüzel Kişilik Perdesinin Kaldırılmasının İş Hukuku'ndaki Görünümü.....	66
C. Organik Bağ.....	78

1. Organik Bağ Kavramı.....	78
2. Organik Bağın Tespiti	84
a. Şirketlerin Ortak Ve Yetkililerinin Aynı Ya Da Aralarında Akrabalık İlişkisinin Olması	85
b. Adreslerinin Aynı Olması.....	88
c. Temsilci veya Vekillerin Aynı Kişi Olması.....	91
d. Unvan Benzerliğinin Olması	91
e. Organik Bağın Tespitinde Yargıtay Tarafından Kullanılan Diğer Kriterler	93
D. Tüzel Kişilik Perdesinin Kaldırılmasının, Organik Bağın, İşyeri ve İş Sözleşmesi Devri ile Birlikte Bulunup Bulunamayacağıının Değerlendirilmesi	98
1. Organik Bağ ve Tüzel Kişilik Perdesi Kavramları Arasındaki Farklar.....	98
2. Organik Bağ, Tüzel Kişilik Perdesi ve İşyeri Devri Arasındaki İlişki	101
3. Organik Bağ, Tüzel Kişilik Perdesi ve İş Sözleşmesinin Devri Arasındaki İlişki.....	107
4. Görüşümüz	110
E. Birlikte İstihdam	111
1. Tanımı ve Unsurları.....	111
2. Birlikte İstihdam ile Sözleşmeye Katılma Arasındaki İlişki	118
3. Birlikte İstihdam, Tüzel Kişilik Perdesinin Kaldırılması ve Organik Bağ Arasındaki İlişki.....	123

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

ŞİRKETLER TOPLULUĞUNUN İŞÇİ VE İŞVERENİN BORÇLARINA ETKİSİ

I. GENEL OLARAK.....	135
II. ŞİRKETLER TOPLULUĞUNDA İŞÇİNİN REKABET ETMEME BORCU.....	140

A. İşçinin İş Sözleşmesinin Devamı Sırasındaki Rekabet Etmeme Borcu.....	140
B. İşçinin İş Sözleşmesi Sona Erdikten Sonraki Rekabet Etmeme Borcu.....	145
1. Genel Olarak.....	145
2. Şirketler Topluluğundaki Diğer Topluluk Şirketlerinin İşçinin Rekabet Yasağına Dahil Edilmesi.....	148
a. Şirketler Topluluğundaki Diğer Topluluk Şirketinin Rekabet Yasağına Açıkça Dahil Edilmesi.....	148
(1) Diğer Topluluk Şirketi Lehine Sözleşmeye Açıkça Rekabet Etme Yasağı Kaydının Konulması.....	148
(2) Diğer Bir Şirket Lehine Rekabet Etme Yasağı Kaydı Konulan Sözleşmenin Hukuki Niteliği.....	152
b. Şirketler Topluluğundaki Bir Diğer Şirket Lehine Açıkça Rekabet Etme Yasağı Kaydının Düzenlenmemesi.....	157
(1) Sözleşmeye Diğer Topluluk Şirketi Lehine Açıkça Rekabet Etme Yasağı Kaydının Konulmaması.....	157
(2) Diğer Topluluk Şirketi Lehine Genişletilen Rekabet Yasağı Sözleşmesinin Üçüncü Kişiyi Koruyucu Etkili Sözleşme Niteliğinde Olup Olmadığının Değerlendirilmesi.....	161
c. Rekabet Etme Yasağının Genişletilmesinin Sınırı Olarak Haklı Ticari Menfaat	164
d. İşçinin Diğer Topluluk Şirketleri Lehine Kararlaştırılan Rekabet Yasağını İhlal Etmesi.....	166
C. Birlikte İstihdam İlişkisinde İşçinin Rekabet Etmeme Borcu ...	171
1. İşçinin İş Sözleşmesinin Devamı Sırasındaki Rekabet Etmeme Borcu.....	171
2. İşçinin İş Sözleşmesi Sona Erdikten Sonraki Rekabet Etmeme Borcu.....	177
III.ŞİRKETLER TOPLULUĞUNDA İŞÇİNİN SIR SAKLAMA BORCU.....	179
A. Sır Saklama Borcu	179

B. Sırrın Tanımı ve Unsurları.....	181
C. Şirketler Topluluğunda İşçinin Sır Saklama Borcu.....	185
1. İşçinin İş Sözleşmesinin Devamı Sırasındaki Sır Saklama Borcu.....	186
2. İşçinin İş Sözleşmesi Sona Erdikten Sonraki Sır Saklama Borcu.....	192
3. Şirketler Arasında Yapılan Gizlilik Sözleşmesinin İşçinin Sır Saklama Borcuna Etkisi.....	194
IV. ŞİRKETLER TOPLULUĞUNDA İŞVERENİN EŞİT DAVRANMA BORCU.....	200
V. ŞİRKETLER TOPLULUĞUNDA İŞVERENİN ÜCRET ÖDEME BORCU	209

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
ŞİRKETLER TOPLULUĞUNDA İŞÇİNİN
FESHE KARŞI KORUNMASI VE İŞÇİLİK
ALACAKLARINDAN SORUMLULUK

I. GENEL OLARAK.....	211
II. ŞİRKETLER TOPLULUĞUNDA İŞ GÜVENCESİ KOŞULLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ	212
A. Genel Olarak.....	212
B. 30 İşçi Ölçütü	213
1. Organik Bağ ve 30 İşçi Ölçütü.....	214
2. Uluslararası Şirketler Topluluğu ve 30 İşçi Ölçütü.....	218
3. Ortak Girişim ve 30 İşçi Ölçütü	223
4. Birlikte İstihdam ve 30 İşçi Ölçütü	229
5. Organik Bağ ve Birlikte İstihdam İlişkisinde 30 İşçi Sayısının Tespitinde Aynı İşkolu Şartının Değerlendirilmesi.....	233
C. 6 Aylık Kıdem Ölçütü.....	236

III.ŞİRKETLER TOPLULUĞUNDA İŞÇİNİN İŞ SÖZLEŞMESİNİN GEÇERLİ NEDENLE FESHİ	247
A. Geçerli Neden Kavramı	247
B. Geçerli Neden Türleri	248
C. Geçerli Nedenlerin Şirketler Topluluğundaki İş İlişkileri Açısından Değerlendirilmesi.....	250
D. Şirketler Topluluğunda Feshin Son Çare Olması İlkesi.....	255
1. Genel Olarak.....	255
2. Son Çare İlkesinin Şirketler Topluluğundaki İş İlişkileri Açısından Değerlendirilmesi.....	258
a. İşçinin Başka İşyerinde Çalıştırılması Yükümlülüğünün Diğer Topluluk Şirketlerine Genişletilmesi.....	258
b. Birlikte İstihdam İlişkisinde İşçinin Başka İşyerinde Çalıştırılması Yükümlülüğü.....	266
c. Ortak Girişimlerde İşçinin Başka İşyerinde Çalıştırılması Yükümlülüğü	268
E. Şirketler Topluluğunda İşe İade Davasına İlişkin Özel Haller..	272
1. Arabulucuya Başvurma Zorunluluğu.....	272
2. İşe İade Davasında Davalı İşveren	278
3. İşe İadenin Yapılacağı İşveren	283
IV.ŞİRKETLER TOPLULUĞUNDA İŞÇİLİK ALACAKLARINDAN SORUMLULUK	287
A. Genel Olarak.....	287
B. İşçilik Alacaklarında İşçinin Şirketler Topluluğundaki Farklı Şirketlerde Geçen Çalışma Süresinin Hesabı.....	293
C. Organik Bağda ve Birlikte İstihdam İlişkisinde İşverenlerin İşçilik Alacaklarından Müteselsil Sorumluluğu	308
D. İşçilik Alacaklarında Arabuluculuk.....	312
E. Türk Ticaret Kanunu'nda Düzenlenen Hakim Şirketin Sorumluluğuna İlişkin Hükümlerin İşçilik Alacaklarında Uygulanabilirliği	314

1. TTK m. 202 ve m. 203 Hükümünün İşçilik Alacaklarında Uygulanabilirliği	314
2. Hakim Şirketin Güven Sorumluluğu Kapsamında Topluluktaki Diğer Şirket İşçilerinin Alacaklarından Sorumluluğu	319
a. Güven Sorumluluğu	319
b. Şirketler Topluluğunda Hakim Şirketin Güvenden Doğan Sorumluluğu	327
c. Şirketler Topluluğunda Hakim Şirketin Güvenden Doğan Sorumluluğuna İlişkin Hükümün İşçilik Alacakları Bakımından Değerlendirilmesi	333
SONUÇ	337
KAYNAKÇA	351