

Prof. Dr. Ömer EKMEKÇİ
Dr. Öğr. Üyesi Ayşe KÖME AKPULAT
Dr. Öğr. Üyesi Ledün AKDENİZ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ **HUKUKU**

İÇİNDEKİLER

| | |
|-------------------|-------|
| ÖNSÖZ | VII |
| İÇİNDEKİLER | IX |
| KISALTMALAR..... | XXVII |

BİRİNCİ BÖLÜM İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU'NUN KİŞİ VE FAALİYET BAKIMINDAN KAPSAMI

| | |
|--|----|
| I. HER ÇALIŞANIN SAĞLIK VE GÜVENLİK KORUMASINA ALINMASI AMACI | 1 |
| II. KAPSAMA ALINAN KİŞİLER VE FAALİYETLER..... | 4 |
| A. Çalışanlar..... | 4 |
| 1. Kanunda Benimsenen Çalışan Kavramı..... | 4 |
| 2. Kapsama Giren Çalışanlar ve Faaliyetler..... | 5 |
| a. İşçiler..... | 5 |
| b. Memurlar ve Diğer Kamu Görevlileri..... | 7 |
| B. Çıracak ve Stajyerler..... | 10 |
| C. İşverenler | 11 |
| D. İşveren Vekilleri | 13 |
| III. KAPSAM DIŞINDA BIRAKILAN KİŞİLER VE FAALİYETLER..... | 15 |

| | |
|--|-----------|
| A. Genel Olarak..... | 15 |
| B. Türk Silahlı Kuvvetleri, Genel Kolluk Kuvvetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığının Faaliyetleri..... | 20 |
| C. Afet ve Acil Durum Birimlerinin Müdahale Faaliyetleri..... | 21 |
| D. Ev Hizmetleri..... | 22 |
| E. Çalışan İstihdam Etmeksizin Kendi Nam ve Hesabına Mal ve Hizmet Üretimi Yapanlar..... | 23 |
| F. Hükümlü ve Tutuklulara Yönelik İnfaz Hizmetleri Sırasında, İyileştirme Kapsamında Yapılan İşyurdu, Eğitim, Güvenlik ve Meslek Edindirme Faaliyetleri..... | 23 |
| IV. İŞYERİ KAVRAMI, İŞYERİNİN GİRDİĞİ TEHLİKE SINIFININ ÖNEMİ VE BELİRLENMESİ | 25 |
| A. İşyeri Kavramı | 25 |
| 1. Tanımı ve Kapsamı..... | 25 |
| B. İşyerinin Girdiği Tehlike Sınıfı..... | 28 |
| 1. Tehlike Sınıfı Kavramı | 28 |
| 2. İşyerinin Girdiği Tehlike Sınıfının Önemi | 28 |
| 3. Tehlike Sınıfının Belirlenmesi..... | 29 |
| V. İSG KATİP SİSTEMİ | 31 |

İKİNCİ BÖLÜM

İŞVERENLERİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

| | |
|--|-----------|
| I. İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI BULUNDURMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ | 33 |
| A. Genel Olarak..... | 33 |
| B. İş Güvenliği Uzmanının Tanımı ve Nitelikleri | 33 |
| C. Sertifikaya Sahip Olma Koşulları..... | 34 |
| D. İş Güvenliği Uzmanlığı Belgesi | 34 |
| 1. Belge Sınıflandırması | 34 |
| 2. Sektörel İş Güvenliği Uzmanlığı Belgesi..... | 36 |

| | |
|---|-----------|
| E. İş Güvenliği Uzmanının Görev Yapabileceği İşyerleri | 37 |
| F. Bazı İşyerlerinde İş Güvenliği Uzmanı Bulundurma Yükümlülüğünün Başlangıcı..... | 38 |
| G. İş Güvenliği Uzmanının Asgari Çalışma Süreleri..... | 39 |
| H. İş Güvenliği Uzmanının Görevleri..... | 40 |
| I. İş Güvenliği Uzmanının Yetkileri..... | 43 |
| J. İş Güvenliği Uzmanının Yükümlülükleri..... | 43 |
| K. İş Güvenliği Uzmanının Sorumluluğu..... | 44 |
| L. Onaylı Defter | 47 |
| 1. Tanzim Edilmesi..... | 47 |
| 2. İçeriği..... | 48 |
| 3. Deftere Yazılmasının Tebliğ Yerine Geçmesi..... | 49 |
| II. İŞYERİ HEKİMİ BULUNDURMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ | 49 |
| A. Genel Olarak..... | 49 |
| B. Çalışanlara İşyeri Hekimliği Hizmeti Sunulması..... | 50 |
| C. İşyeri Hekiminin Taşınması Gereken Nitelikler..... | 51 |
| 1. Sınavda Başarı Göstermesi Gereken Hekimler | 52 |
| 2. Sınavdan Muaf Tutulan Hekimler | 52 |
| 3. İşyeri Hekimliği Görevinin İşverence Üstlenilmesi | 53 |
| D. İşyeri Hekiminin Görevleri..... | 54 |
| 1. İşyeri Hekiminin Rehberlik Görevi | 54 |
| 2. İşyeri Hekiminin Risk Değerlendirmesi Görevi..... | 56 |
| 3. İşyeri Hekiminin Sağlık Gözetimi Görevi | 56 |
| 4. İşyeri Hekiminin Eğitim, Bilgilendirme ve Kayıt Görevi.. | 58 |
| 5. İşyeri Hekiminin İlgili Birimlerle İşbirliği Görevi..... | 59 |
| E. İşyeri Hekiminin Yetkileri..... | 59 |
| F. İşyeri Hekiminin Yükümlülükleri..... | 60 |
| G. İşyeri Hekiminin Mesleki Bağımsızlığı | 62 |
| H. İşyeri Hekiminin Sorumluluğu..... | 63 |
| I. İşyeri Hekimlerinin Çalışma Süreleri..... | 64 |
| J. İşyeri Hekiminin Hukuki Statüsü | 65 |

| | |
|--|-----------|
| III. DİĞER SAĞLIK PERSONELİ ÇALIŞTIRMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ | 68 |
| A. Genel Olarak..... | 68 |
| B. Diğer Sağlık Personelinin Taşınması Gereken Nitelikler..... | 68 |
| C. Diğer Sağlık Personelinin Görevleri | 69 |
| D. Diğer Sağlık Personelinin Yetkileri | 70 |
| E. Diğer Sağlık Personelinin Yükümlülükleri | 71 |
| F. Diğer Sağlık Personelinin Sorumluluğu | 71 |
| G. Diğer Sağlık Personelinin Çalışma Süreleri | 71 |
| IV. İŞYERİ SAĞLIK GÜVENLİK BİRİMİ KURMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ | 72 |
| A. Tanımı..... | 72 |
| B. Oluşumu | 73 |
| C. İşyeri Sağlık ve Güvenlik Biriminin Sağlaması Gereken Koşullar | 73 |
| D. İşyeri Sağlık ve Güvenlik Biriminin Görev, Yetki ve Sorumlulukları | 74 |
| E. Yükümlülüğe Uymamanın Yaptırımını | 76 |
| F. Yükümlülük Kapsamında Olmayan İşyerlerinde Sağlanması Gereken Koşullar..... | 76 |
| V. RİSK DEĞERLENDİRMESİ | 77 |
| A. Genel Olarak..... | 77 |
| B. Risk Değerlendirilmesinde Öne Çıkan Kavramlar | 81 |
| 1. Risk ve Risk Değerlendirilmesi | 82 |
| 2. Önleme | 82 |
| 3. Ramak Kala Olay | 82 |
| 4. Kabul Edilebilir Risk Seviyesi | 83 |
| C. Risk Değerlendirilmesi Ekibi..... | 83 |
| D. Risk Değerlendirilmesi Aşamaları..... | 84 |
| 1. Tehlikelerin Tanımlanması..... | 85 |
| 2. Risklerin Belirlenmesi ve Analizi..... | 86 |

| | |
|---|------------|
| 3. Risk Kontrol Adımları..... | 87 |
| 4. Dokümantasyon..... | 88 |
| 5. Risk Değerlendirilmesinin Yenilenmesi | 88 |
| E. Risk Değerlendirilmesinde Özel Durumlar | 89 |
| 1. Büyük Endüstriyel Kaza Önleme Politika Belgesi veya Güvenlik Raporu Hazırlanması Gereken İşyerlerinde..... | 89 |
| 2. Aynı Çalışma Alanında Birden Fazla İşveren Olması Durumunda..... | 89 |
| 3. Alt İşveren İlişkisinin Kurulduğu İşyerlerinde | 90 |
| F. Çalışanların Bilgilendirilmesi | 90 |
| G. Risk Değerlendirilmesi Rehberleri..... | 91 |
| VI. SAĞLIK GÖZETİMİ | 91 |
| A. Sağlık Gözetimi Kavramı | 91 |
| B. Yükümlülüğün Kapsamı..... | 94 |
| 1. Sağlık Muayenesinin Yaptırılması | 94 |
| a. İşe Giriş Sırasında..... | 95 |
| b. İş Değişikliğinde..... | 95 |
| c. Yeniden İşe Dönüşte..... | 96 |
| d. Periyodik Sağlık Muayenesi | 96 |
| 2. Sağlık Raporu Alınması | 98 |
| a. Genel Olarak..... | 98 |
| b. Raporun İşyeri Hekiminden Alınması..... | 99 |
| c. Rapora İtiraz..... | 101 |
| C. Yaptırım | 102 |
| D. İstirahat Raporları | 103 |
| VII. İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞINI BİLDİRME YÜKÜMLÜLÜĞÜ | 106 |
| VIII.ÇALIŞANLARIN BİLGİLENDİRİLMESİ..... | 108 |
| A. Genel Olarak..... | 108 |

| | |
|---|------------|
| B. Çalışanların Bilgilendirilmesi Yükümlülüğü ile İlgili Düzenlemeler İçeren Bazı Yönetmelikler | 110 |
| 1. Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik..... | 110 |
| 2. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği..... | 111 |
| 3. İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği..... | 112 |
| 4. Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik..... | 112 |
| 5. Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik..... | 113 |
| 6. Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik..... | 114 |
| 7. Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik..... | 114 |
| 8. Biyolojik Etkenlere Maruziyet Risklerinin Önlenmesi Hakkında Yönetmelik..... | 115 |
| 9. Diğer Yönetmelikler..... | 116 |
| IX. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ YÜKÜMLÜLÜĞÜ | 117 |
| A. Genel Olarak..... | 117 |
| B. İşverenin Eğitim Yükümlülüğünün Kapsamı..... | 118 |
| C. İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri Türleri..... | 119 |
| 1. İşe Başlama Eğitimi..... | 119 |
| 2. Temel Eğitim..... | 120 |
| 3. Uyarılma Eğitimleri..... | 120 |
| 4. İlave Eğitim | 121 |
| 5. Bilgi Yenileme Eğitimi..... | 121 |
| 6. Uzaktan Eğitim | 122 |
| D. İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitiminde Özellik Arz Eden Durumlar..... | 122 |
| 1. Geçici İş İlişkisi Kurulması Halinde..... | 122 |
| 2. Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkisi Kurulması Halinde | 124 |

| | |
|---|------------|
| 3. Özel Politika Gerektiren Grupların Eğitimi | 125 |
| 4. Özel Görevi Bulunan Çalışanların Eğitimi..... | 125 |
| a. Çalışan Temsilcilerinin Eğitimi..... | 125 |
| b. Destek Elemanlarının Eğitimi..... | 125 |
| c. Çırak ve Stajyerlerin Eğitimi..... | 126 |
| E. Eğitimin Maliyeti | 126 |
| F. Çalışanların Yükümlülükleri..... | 127 |
| G. Temel Eğitim Süresi | 127 |
| H. Eğitim Programlarının Hazırlanması..... | 128 |
| I. İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitiminin Verilmesi ve Belgelendirilmesi | 129 |
| J. Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Mesleki Eğitim | 129 |
| X. ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ BELİRLEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ .. 130 | |
| A. Genel Olarak..... | 130 |
| B. Çalışan Temsilcisinin Belirlenmesi..... | 130 |
| C. Çalışan Temsilcisi Sayısı..... | 131 |
| D. İşyerinde Yetkili Sendika veya Sendikalar Bulunması..... | 132 |
| E. Çalışan Temsilcisinin Yetki ve Yükümlülüğü..... | 133 |
| F. Çalışan Temsilcisinin Eğitimi..... | 135 |
| XI. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU OLUŞTURMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ | 136 |
| A. Genel Olarak..... | 136 |
| B. Yükümlülüğün Kapsamı | 137 |
| 1. İşyerinde En Az Elli Çalışan Bulunması | 137 |
| 2. Altı Aydan Fazla Süren Sürekli İşlerin Yapılması..... | 137 |
| 3. Asıl İşveren - Alt İşveren İlişkisi Bulunan Hallerde Kurul Oluşturma Yükümü | 138 |
| a. Asıl İşveren - Alt İşveren İlişkisinin Altı Aydan Fazla Sürmesi | 138 |
| b. İşbirliğinin Çalışan Sayısına Göre Yapılması..... | 138 |

| | |
|--|------------|
| c. Asıl İşveren - Alt İşveren İlişkisinin Bulunmadığı Hallerde..... | 140 |
| 4. Aynı İşverene Ait Kurullar Arasındaki İlişki | 140 |
| C. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun Oluşumu..... | 141 |
| 1. Kurulda Yer Alacak Kişiler | 141 |
| 2. Kurulda Yer Alacak Kişilerin Atama veya Seçimle Belirlenmesi..... | 142 |
| D. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun Görev, Yetki ve Sorumlulukları | 143 |
| E. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Üyelerinin Eğitimi | 150 |
| F. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının Çalışma Usul ve Esasları | 153 |
| G. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun Yükümlülükleri..... | 156 |
| H. Çalışanların Kurula Yardımcı Olma ve Kurul Kararlarına Uyma Yükümlülüğü..... | 157 |
| XII. ACİL DURUM PLANLARI, YANGINLA MÜCADELE, İLK YARDIM VE TAHLİYE | 157 |
| A. Acil Durum Planları, Yangınla Mücadele ve İlk Yardım | 157 |
| 1. İşverenin Yükümlülükleri..... | 157 |
| a. Acil Durumların Belirlenmesi | 158 |
| b. Acil Durum Planı Hazırlanması..... | 159 |
| i. Genel Olarak | 159 |
| ii. Aynı Çalışma Alanının Birden Fazla İşveren Tarafından Paylaşılması ve Asıl İşveren Alt İşveren İlişkisinde Acil Durum Planları | 161 |
| iii. Tatbikat Yapılması | 161 |
| iv. Acil Durum Planlarının Yenilenmesi..... | 162 |
| c. Çalışanların Görevlendirilmesi..... | 162 |
| d. Diğer Yükümlülükler | 166 |
| e. Yaptırım..... | 167 |
| 2. Çalışanların Yükümlülükleri..... | 168 |
| B. Tahliye..... | 168 |

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI
KAVRAMLARI

| | |
|--|------------|
| I. İŞ KAZASI..... | 171 |
| A. Kavrama Genel Bir Bakış..... | 171 |
| 1. İş Kazası Terimi..... | 171 |
| 2. İş Kazası – Kusur İlişkisi..... | 172 |
| B. Sosyal Güvenlik Hukuku Bakımından İş Kazası..... | 173 |
| 1. Sigortalılık..... | 173 |
| 2. 5510 Sayılı Kanun’da İş Kazası Sayılan Haller | 173 |
| a. Sigortalının İşyerinde Bulunduğu Sırada Meydana Gelen Kazalar | 173 |
| b. İşveren Tarafından Yürütülmekte Olan Bir İş Nedeniyle..... | 180 |
| c. İşçinin Görevli Olarak Gönderilmesi Halinde Asıl İşini Yapmaksızın Geçen Zamanlarda..... | 182 |
| d. Emziren Kadın Sigortalının Çocuğuna Süt Vermek İçin Ayrılan Zamanlarda..... | 185 |
| e. Sigortalının İşveren Tarafından Sağlanan Bir Taşıtla İşin Yapıldığı Yere Gidiş ve Gelişi Sırasında.. | 185 |
| 3. Sigortalının Bedenen veya Ruhen Engelli Hale Gelmesi veya Ölmesi..... | 190 |
| 4. İş Kazasının Bildirimi..... | 191 |
| a. Bildirimin Amacı..... | 191 |
| b. Bildirimin Süresi ve Kapsamı | 192 |
| c. Bildirimin Şekli..... | 194 |
| C. Bildirimin Süresinde Yapılmamasının Yaptırımını | 195 |
| 1. İş Kazasının Soruşturulması ve Tespiti..... | 196 |
| a. Genel Olarak..... | 196 |
| b. İş Kazasının Tespiti Davası..... | 198 |
| D. İş Sağlığı ve Güvenliği Hukuku Bakımından İş Kazası..... | 200 |

| | |
|---|------------|
| 1. 6331 sayılı Kanun'da İş Kazası Tanımı | 200 |
| 2. 6331 Sayılı Kanun'da İş Kazasının Kayıt ve Bildirilmesi | 204 |
| a. İşverenin İş Kazasını Kayıt ve Bildirim Yükümlülüğü | 204 |
| b. Sağlık Hizmeti Sunucusunun İş Kazasını Bildirim Yükümlülüğü | 206 |
| 3. 6331 Sayılı Kanun'da Sağlık Muayenesi ve İlave Eğitim. | 207 |
| a. İşe Dönüşte Talep Üzerine Sağlık Muayenesi..... | 207 |
| b. İşe Dönüşte İlave Eğitim | 207 |
| 4. Maden İşyerlerinde "Ölümlü İş Kazası" | 208 |
| II. MESLEK HASTALIĞI..... | 208 |
| A. Kavrama Genel Bir Bakış..... | 208 |
| B. Sosyal Güvenlik Hukuku Bakımından Meslek Hastalığı..... | 212 |
| 1. Sigortalılık | 212 |
| 2. İş ve Hastalık Arasında Nedensellik Bağı | 213 |
| 3. Zararın Ortaya Çıkması..... | 217 |
| 4. Meslek Hastalığının Bildirimi..... | 217 |
| 5. Meslek Hastalığının Tespiti Süreci | 218 |
| i. Ön Tanı Süreci..... | 219 |
| ii. Tanı Süreci..... | 220 |
| iii. Kesin Tanı (Karar) Süreci..... | 220 |
| C. İş Sağlığı ve Güvenliği Hukuku Bakımından Meslek Hastalığı..... | 224 |
| 1. 6331 sayılı Kanun'da Meslek Hastalığının Tanımı | 224 |
| 2. 6331 sayılı Kanun'da Meslek Hastalığının Kayıt ve Bildirimi..... | 227 |
| a. İşverenin Meslek Hastalığını Kayıt ve Bildirim Yükümlülüğü | 227 |
| b. İşyeri Hekimi veya Sağlık Hizmeti Sunucusunun Meslek Hastalığını Sevk Yükümlülüğü | 230 |
| c. Yetkilendirilen Sağlık Hizmeti Sunucusunun Meslek Hastalığını Bildirim Yükümlülüğü..... | 231 |

| | | |
|----|--|-----|
| 3. | 6331 Sayılı Kanun'da Sağlık Muayenesi ve İlave Eğitim. | 231 |
| a. | İşe Dönüşte Talep Üzerine Sağlık Muayenesi..... | 231 |
| b. | İşe Dönüşte İlave Eğitim..... | 232 |
| 4. | Meslek Hastalığından Ayrılan Bir Kavram: İş ile İlgili Hastalıklar | 232 |
| 5. | Covid-19 Virüsü Bakımından Değerlendirmeler..... | 234 |
| a. | İş Kazası Bakımından | 235 |
| b. | Meslek Hastalığı Bakımından | 238 |
| c. | Hastalık Bakımından..... | 241 |
| d. | Kanaatimiz | 243 |

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM İŞVERENİN SORUMLULUĞU

| | | |
|-----------|---|------------|
| I. | İŞVERENİN HUKUKİ SORUMLULUĞU..... | 245 |
| A. | Genel Olarak..... | 245 |
| B. | Sorumluluğun Sözleşmeye Aykırılıktan Doğan Sorumluluk Hükümlerine Tabi Olması | 246 |
| C. | İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sonucunda Sigortalıya ve Hak Sahiplerine Yapılan Sosyal Sigorta Yardımlarına Genel Bir Bakış..... | 249 |
| D. | İşverenin Sorumluluğu ve Bu Sorumluluğunun Niteliği..... | 251 |
| 1. | İşverenin Kurum Karşısında Sorumluluğu..... | 251 |
| a. | İşverenin Kurum Karşısındaki Sorumluluğunun Ana Hatları..... | 251 |
| b. | İşverenin Kurum Karşısında Kusursuz Sorumluluğu | 259 |
| 2. | İş Kazası veya Meslek Hastalığı Halinde Üçüncü Kişilerin Kurum Karşısındaki Sorumluluğu | 260 |
| 3. | İşverenin Sigortalıya ve Hak Sahiplerine Karşı Sorumluluğu | 261 |
| E. | Kaçınılmazlık | 275 |

| | |
|---|------------|
| II. İŞVERENİN CEZAI SORUMLULUĞU | 288 |
| A. İdari Para Cezası | 288 |
| 1. İdari Para Cezalarında Kanunilik İlkesi..... | 288 |
| 2. İdari Para Cezasını Gerektiren İhlaller ve İdari Para Cezasının Uygulanması | 289 |
| a. İdari Para Cezasını Gerektiren İhlaller | 289 |
| b. İdari Para Cezasının Uygulanması..... | 293 |
| c. Aynı Fiil İçin İki Ayrı İdari Para Cezası Verilip Verilemeyeceği Konusu | 293 |
| 3. İdari Para Cezasını Vermeye Yetkili Makam | 296 |
| 4. İdari Para Cezasından Sorumluluk | 298 |
| 5. İdari Para Cezasının Ödenme Süresi ve Yeri..... | 299 |
| a. İtiraz Yoluna Başvurmadan Ödeme Halinde İndirim Uygulanması..... | 299 |
| b. İdari Para Cezasının Taksitlendirilmesi..... | 300 |
| c. İtiraz Edilmesinin Tahsilatı Durdurması..... | 301 |
| i. Kural..... | 301 |
| ii. İstisna..... | 302 |
| 6. İdari Para Cezasında Zamanaşımı..... | 302 |
| a. Soruşturma Zamanaşımı | 303 |
| b. Yerine Getirme Zamanaşımı..... | 304 |
| 7. İdari Para Cezasına Karşı İtiraz..... | 305 |
| a. Başvuru Yolu ve Yeri..... | 305 |
| b. Sulh Ceza Hakimliği'nin Kararına İtiraz | 307 |
| B. Türk Ceza Kanunu'ndan Doğan Sorumluluk | 308 |
| 1. Genel Olarak..... | 308 |
| 2. Failin Belirlenmesi..... | 324 |

BEŞİNCİ BÖLÜM ÇALIŞANLARIN HAKLARI

| | | |
|------------|---|------------|
| I. | ÇALIŞMAKTAN KAÇINMA HAKKI | 343 |
| | A. Genel Olarak..... | 343 |
| | B. Çalışmaktan Kaçınma Hakkının Şartları..... | 345 |
| | 1. Ciddi ve Yakın Tehlikenin Önlenabilir Olması Durumunda..... | 348 |
| | 2. Ciddi ve Yakın Tehlikenin Önlenemez Olması Durumunda..... | 349 |
| | C. Çalışmaktan Kaçınma Hakkının Hükümleri..... | 351 |
| II. | İŞ SÖZLEŞMESİNİ FESİH HAKKI..... | 351 |
| | A. Genel Düzenleme | 351 |
| | B. Düzenlemenin Kapsamı..... | 352 |
| | C. Feshin Türü..... | 353 |
| | D. Koşulları..... | 353 |
| | E. Özel Düzenlemeler..... | 355 |

ALTINCI BÖLÜM ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE BU YÜKÜMLÜLÜĞE AYKIRI DAVRANIŞIN SONUÇLARI

| | | |
|-----------|--|------------|
| I. | ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÜKÜMLÜLÜKLERİ..... | 357 |
| | A. Genel Olarak..... | 357 |
| | B. Genel Yükümlülük: İş Sağlığı ve Güvenliğini Tehlikeye Düşürmemek | 361 |
| | C. İş Sağlığı ve Güvenliği Talimatlarına Uymak ve Eğitime Katılmak..... | 365 |

| | |
|--|------------|
| D. Üretim Araçlarını ve Kişisel Koruyucu Donanımları Doğru Kullanmak..... | 366 |
| 1. Üretim Araçlarını Doğru Kullanmak | 366 |
| 2. Kişisel Koruyucu Donanımları Doğru Kullanmak ve Korumak..... | 367 |
| E. İşverene ve Çalışan Temsilcisine Haber Vermek..... | 369 |
| F. İşbirliği Yapmak | 370 |
| G. Bağımlılık Yapan Maddeleri Kullanmamak..... | 371 |
| II. ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÜKÜMLÜLÜĞÜNE AYKIRI DAVRANMASININ SONUÇLARI | 375 |
| A. Hukuki Sorumluluk | 375 |
| B. Cezai Sorumluluk..... | 376 |
| C. İş Sözleşmesinin Feshi..... | 378 |
| D. Disiplin Cezası..... | 386 |

YEDİNCİ BÖLÜM

ÇALIŞAN KADINLARIN, ÇOCUKLARIN VE ENGELLİLERİN KORUNMASI

| | |
|---|------------|
| I. ÇALIŞAN KADINLARIN KORUNMASI | 389 |
| A. Genel Olarak Kadın İstihdamı | 389 |
| B. Çalışan Kadınların Korunması Hakkında Uluslararası ve Bölgesel Düzenlemeler | 390 |
| 1. BM Düzenlemeleri..... | 390 |
| 2. ILO Düzenlemeleri | 392 |
| 3. Avrupa Birliği Düzenlemeleri..... | 394 |
| C. Ulusal Düzenlemeler..... | 395 |
| 1. Anayasa | 395 |
| 2. Kanunlar ve Yönetmelikler..... | 395 |
| D. İş Hukukunda Kadınları Koruyucu Düzenlemeler..... | 398 |

| | |
|--|------------|
| 1. Eşitlik İlkesi Bakımından | 398 |
| 2. Çalışma Yasakları ve Çalışmanın Sınırlandırılması..... | 401 |
| a. Yer ve Su Altında Çalıştırma Yasağı | 401 |
| b. Gece Postalarında Çalıştırma..... | 402 |
| c. Yaptırım..... | 403 |
| 3. Gebelik ve Analık Durumunda Kadınların Çalıştırılması | 403 |
| a. Genel Olarak Gebe ve Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartları | 403 |
| b. Analık İzni ve Ücretsiz İzin Hakkı | 407 |
| i. Analık İzni | 407 |
| ii. Çalışma Süresinin Yarısı Kadar veya Altı Aya Kadar Ücretsiz İzin Hakkı | 409 |
| iii. Yaptırım..... | 411 |
| c. Süt İzni..... | 411 |
| d. Kısmi Süreli Çalışma | 413 |
| II. ÇALIŞAN ÇOCUKLARIN VE GENÇLERİN KORUNMASI | 416 |
| A. Çocuk Kavramı ve Çalışan Çocuklar | 416 |
| 1. Genel Olarak..... | 416 |
| 2. Çocuk Kavramı | 418 |
| B. Çalışan Çocukların Korunması Hakkında Uluslararası ve Ulusal Düzenlemeler..... | 419 |
| 1. Uluslararası Düzenlemeler | 419 |
| a. BM Düzenlemeleri..... | 419 |
| b. ILO Düzenlemeleri | 421 |
| 2. AB Düzenlemeleri | 423 |
| 3. Ulusal Düzenlemeler..... | 424 |
| a. Anayasa | 424 |
| b. Kanunlar ve Yönetmelikler..... | 425 |
| C. Çalışma Hayatında Çocuk ve Gençleri Koruyucu Düzenlemeler..... | 426 |

| | |
|---|-----|
| 1. Asgari Çalışma Yaşı ve İzin Verilen Çalışmalar..... | 426 |
| a. Asgari Çalışma Yaşı..... | 426 |
| i. İş Kanunu'nda | 426 |
| ii. Diğer Kanunlarda | 428 |
| b. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılabilecekleri İşler... 429 | |
| c. Çalışmanın Yasak Olduğu İşler | 432 |
| i. Yer ve Su Altı İşleri..... | 432 |
| ii. Gece Çalışmaları..... | 432 |
| iii. Diğer İşler | 432 |
| 2. Çalışma ve Dinlenme Süreleri | 433 |
| a. Çalışma Süreleri..... | 433 |
| b. Dinlenme Süreleri..... | 435 |
| i. Ara Dinlenmesi..... | 435 |
| ii. Hafta Tatili, Ulusal Bayram ve Genel Tatil..... | 435 |
| iii. Yıllık Ücretli İzin..... | 436 |
| 3. Yaptırım | 436 |
| D. İşverenlere Yönelik Yükümlülükler..... | 437 |
| 1. İş Sağlığı ve Güvenliği Bakımından | 437 |
| 2. Diğer Yükümlülükler | 438 |
| III. ÇALIŞMA HAYATINDA ENGELLİLERİN KORUNMASI.439 | |
| A. Çalışma Hayatında Engelliler..... | 439 |
| 1. Genel Olarak..... | 439 |
| 2. Engelli Kavramı..... | 440 |
| 3. Engellilerin İstihdama Katılma Oranları..... | 441 |
| 4. Çalışma Hayatında Engellilere Yönelik Temel Uluslararası Düzenlemeler | 442 |
| 5. Ulusal Düzenlemeler..... | 445 |
| a. Anayasa | 445 |
| b. Engelliler Hakkında Kanun | 446 |
| c. İş Kanunu..... | 446 |
| i. Engelli İşçi Çalıştırma Yükümlülüğü | 447 |
| ii. Ayrımcılık Yasağı | 451 |

| | |
|---|-----|
| iii. Korumalı İşyerleri..... | 452 |
| B. Engelli Çalışanlar Bakımından İş Sağlığı ve Güvenliği..... | 454 |
| 1. Genel Olarak..... | 454 |
| 2. Mevzuat Hükümleri..... | 455 |

SEKİZİNCİ BÖLÜM

GECE ÇALIŞMASI VE POSTALAR HALİNDE ÇALIŞMA

| | |
|--|------------|
| I. GECE ÇALIŞMASI..... | 459 |
| A. Genel Olarak..... | 459 |
| B. Yönetmelikler Bakımından Uygulama Önceliği Meselesi | 460 |
| C. Gece Çalışmasının Tanımı..... | 461 |
| D. Gece Çalışmalarının Süresi..... | 463 |
| 1. Genel Kural | 463 |
| 2. İstisnalar..... | 464 |
| E. Gece Postalarında Çalıştırılacak İşçiler İçin Sağlık Raporunun Alınması | 465 |
| F. Gece Çalıştırma Yasağı | 467 |
| G. Postalar Halinde Çalışmada Gece Postalarının Değişme Süresi..... | 468 |
| H. Gece Postalarında Çalışan Kadınların İşyerine Ulaşımı..... | 469 |
| II. POSTALAR HALİNDE ÇALIŞMA | 470 |
| A. Genel Olarak..... | 470 |
| B. İşçi Postalarının Düzenlenmesi ve İlanı..... | 471 |
| C. Postalar Halinde Çalışmalarda Dinlenme Süreleri | 474 |
| 1. Posta Değişiminde Dinlenme Süresi | 474 |
| 2. Ara Dinlenmeleri | 474 |
| 3. Hafta Tatili..... | 474 |

DOKUZUNCU BÖLÜM
İŞ TEFTİŞİ

| | |
|--|------------|
| I. GENEL OLARAK..... | 475 |
| II. İŞ TEFTİŞ KAVRAMI..... | 477 |
| III. İŞ TEFTİŞİNİN TÜRLERİ..... | 478 |
| IV. TEFTİŞ RAPORUNUN HUKUKİ NİTELİĞİ..... | 479 |
| V. MÜFETTİŞLERİN TEFTİŞE İLİŞKİN GÖREV VE YETKİLERİ | 481 |
| VI. MÜFETTİŞİN AYKIRILIKLARIN GİDERİLMESİ İÇİN ÖNEL VERMESİ KONUSUNDAKİ TAKDİR YETKİSİ..... | 485 |
| KAYNAKÇA | 487 |