

HÜLYA KAŞKAYA DURAK

Hâkim

**TÜRK İŞ HUKUKUNDA
GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ**

onikilevha
İLLERİ İÇİŞLERİ BAKANLIĞI İÇİŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

İÇİNDEKİLER

ÖN SÖZ VE TEŞEKKÜR.....	V
İÇİNDEKİLER	VII
KISALTMALAR.....	XI
GİRİŞ.....	1

BİRİNCİ BÖLÜM GENEL BİLGİLER

I. GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ KAVRAMI	3
II. GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİNİN BENZER KAVRAMLARLA KARŞILAŞTIRILMASI.....	6
A. Alt İşverenlik.....	6
B. İş Aracılığı.....	8
C. İş Sözleşmesinin Devri.....	10
D. İşyerinin Devri.....	10
E. Takım Sözleşmesi.....	11
III. GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİNİN TÜRLERİ.....	12
A. Mesleki Amaçlı Geçici İş İlişkisi	12
B. Mesleki Amaç Taşımayan Geçici İş İlişkisi.....	13
IV. GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİNE DAİR MEVZUATIN GELİŞİMİ	14

- A. Dünyada Geçici İş İlişkinin Gelişim Süreci 14
B. Türk İş Hukukunda Geçici İş İlişkinin Gelişim Süreci 16

İKİNCİ BÖLÜM MESLEKİ AMAÇLI GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ

- I. MESLEKİ AMAÇLI GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ KURMA KOŞULLARI VE İLİŞKİNİN SÜRESİ 19**
- A. Özel İstihdam Bürosuna İlişkin Koşullar..... 20
- B. Mesleki Amaçlı Geçici İş İlişkinin Kurulabileceği Haller ve İşler 22
1. Hamilelik, Ebeveynlerin Kısmi Çalışması, Askerlik ve Diğer Askı Halleri 24
 2. Mevsimlik Tarım İşleri27
 3. Ev Hizmetleri..... 28
 4. İşletmenin Günlük İşlerinden Sayılmayan ve Aralıklı Görülen İşler.....29
 5. İş Sağlığı ve Güvenliği Bakımından Acil Olan İşler ve Zorlayıcı Nedenler31
 6. İşletmenin İş Hacminin Öngörülemez Ölçüde Artması32
 7. Dönemsellik Arz Eden İş Artışları33
- C. Mesleki Amaçlı Geçici İş İlişkisi Kurmanın Yasak Olduğu Haller ve İşler..... 34
1. Daha Önce Geçici İşçi Çalıştırılan İşlerde..... 34
 2. Toplu İşçi Çıkarılan İşyerlerinde35
 3. Kamu Kurum ve Kuruluşlarında..... 36
 4. Yer Altında Maden Çıkarılan İşyerlerinde 36
 5. Grev ve Lokavt Yapılan İşyerlerinde37
 6. İş Sözleşmesi Feshedilen İşçinin Çalıştırılması..... 38
- D. Mesleki Amaçlı Geçici İş İlişkisinde Sayı Sınırlaması39
- E. Mesleki Amaçlı Geçici İş İlişkinin Süresi.....41

F. İlişki Kurma Koşullarına ve Süreye Aykırılığın Yaptırımını.....	44
1. Koşullara Aykırılığın Yaptırımını	44
2. Süreye Aykırılığın Yaptırımını.....	46
II. MESLEKİ AMAÇLI GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİNDE	
TARAFLAR ARASINDAKİ HUKUKİ İLİŞKİLER	47
A. Özel İstihdam Bürosu ile Geçici İşçi Arasındaki İlişki	48
B. Özel İstihdam Bürosu ile Geçici İşveren Arasındaki İlişki.....	51
C. Geçici İşveren ile Geçici İşçi Arasındaki İlişki.....	53
III. MESLEKİ AMAÇLI GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİNİN HÜKÜMLERİ.54	
A. Bireysel İş Hukuku Uygulamaları Bakımından.....	54
1. Yönetim Hakkının Kullanılması.....	54
2. Özen ve Sadakat Borcu.....	55
3. Eşit İşlem Borcu	58
4. Ücret	65
5. İşçiyi Gözetme Borcu	70
6. Sosyal Güvenliğe İlişkin Hak ve Yükümlülükler.....	74
B. Toplu İş Hukuku Uygulamaları Bakımından.....	75
1. Grev ve Lokavt	75
2. Sendikal Haklar ve Toplu İş Sözleşmesi.....	76
IV. MESLEKİ AMAÇLI GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİNİN SONA ERMESİ78	
A. İş Sözleşmesinin Sona Ermesi	78
1. Tarafların Anlaşması	78
2. Sözleşmenin Süresinin Dolması	79
3. Sözleşmenin Feshi.....	80
4. Ölüm.....	83
B. Geçici İşçi Sağlama Sözleşmesinin Sona Ermesi.....	83
1. Tarafların Anlaşması	83
2. Sözleşme Süresinin Dolması.....	83
3. Sözleşmenin Feshi.....	85
4. Ölüm.....	85

C. Özel İstihdam Bürolarının Kapanması veya Yetkisinin İptal Edilmesi.....	86
D. Geçici İşveren'in İşyerinin Kapatılması	86

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

MESLEKİ AMAÇ TAŞIMAYAN GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ

I. MESLEKİ AMAÇ TAŞIMAYAN GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ KURMA KOŞULLARI VE SÜRESİ.....	89
A. Genel Koşullar	89
B. Mesleki Amaç Taşımayan Geçici İş İlişkisi Kurmanın Yasak Olduğu Haller	93
1. Toplu İşçi Çıkarılan İşyerlerinde.....	93
2. Kamu Kurum ve Kuruluşlarında.....	94
3. Yer Altında Maden Çıkarılan İşyerlerinde.....	94
4. Grev ve Lokavt Yapılan İşyerlerinde.....	95
C. Mesleki Amaç Taşımayan Geçici İş İlişkisinin Süresi.....	95
D. Koşullara ve Süreye Aykırılığın Yaptırımı	97
II. MESLEKİ AMAÇ TAŞIMAYAN GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİNDE TARAFLAR ARASINDAKİ HUKUKİ İLİŞKİLER	98
III. MESLEKİ AMAÇ TAŞIMAYAN GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİNİN HÜKÜMLERİ.....	100
A. Bireysel İş hukuku Uygulamaları Açısından	100
1. Yönetim Hakkının Kullanılması.....	100
2. Özen ve Sadakat Borcu.....	101
3. Eşit işlem borcu.....	103
4. Ücret	105
5. İşçiyi Gözetme Borcu	107
6. Sosyal Güvenliğe İlişkin Hak ve Yükümlülükler.....	108
B. Toplu İş Hukuku Uygulamaları Açısından	108

1. Sendikal Haklar ve Toplu İş Sözleşmesi.....	109
IV. MESLEKİ AMAÇ TAŞIMAYAN GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİNİN SONA ERMESİ	110
A. İş sözleşmesinin sona ermesi	110
B. Geçici işçi sağlama sözleşmesinin sona ermesi	112
C. İşyerinin Kapatılması.....	113
SONUÇ	115
KAYNAKÇA	119