

Fatma Nur ALAN

**ÖZEL OKUL
ÖĞRETMENLERİNİN
İŞ SÖZLEŞMESİ**

onikilevha
EĞİTİM VE İŞ HUKUKU

İÇİNDEKİLER

TEŞEKKÜR.....	VII
İÇİNDEKİLER.....	IX
KISALTMALAR.....	XV
GİRİŞ.....	1

BİRİNCİ BÖLÜM TÜRK HUKUKUNDA ÖZEL OKULLAR

1.1. ÖZEL ÖĞRETİM KURUMLARININ TARİHÇESİ.....	3
1.2. ÖZEL ÖĞRETİMİN HUKUKİ KAYNAKLARI.....	5
1.2.1. Ulusal Kaynaklar.....	5
1.2.1.1. Anayasa.....	5
1.2.1.2. Kanun.....	5
1.2.1.2.1. 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu ve kapsamı.....	5
1.2.1.2.2. 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu'nda hüküm bulunmayan haller.....	6
1.2.1.3. Yönetmelik.....	8
1.2.2. Uluslararası Kaynaklar.....	8
1.2.2.1. Birleşmiş Milletler Sözleşmeleri.....	8
1.2.2.2. Avrupa Konseyi Sözleşmeleri.....	9

1.2.2.3. Lozan Anlaşması.....	10
1.3. ÖZEL ÖĞRETİM KURUMLARI.....	10
1.3.1. Özel Okullar.....	10
1.3.1.1. Özel Türk okulları.....	11
1.3.1.2. Özel yabancı okullar.....	12
1.3.1.3. Özel azınlık okulları.....	13
1.3.1.4. Milletlerarası özel öğretim kurumları.....	15
1.3.2. Diğer Özel Öğretim Kurumları.....	16
1.4. ÖZEL OKUL KURUCUSU VE KURUCU TEMSİLCİSİ.....	19
1.4.1. Genel Olarak.....	19
1.4.2. Kurucu ve Kurucu Temsilcisinin İşveren Niteliğinde Olması 19	
1.4.2.1. Kurucunun gerçek kişi olması.....	21
1.4.2.2. Kurucunun tüzel kişi olması.....	21
1.4.2.2.1. Kurucunun şirket olması.....	22
1.4.2.2.2. Kurucunun dernek veya vakıf olması.....	24
1.5. ÖZEL OKULLARDA İSTİHDAM.....	25
1.5.1. 5580 Sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu'na Tabi Çalışanlar.....	25
1.5.1.1. Öğretmenler.....	26
1.5.1.1.1. Öğretmen olma nitelik ve şartları.....	27
1.5.1.1.2. Öğretmenlerin görevlendirilmesi.....	27
1.5.1.1.3. Çalışma türüne göre öğretmenler.....	29
1.5.1.2. Yöneticiler (müdür ve müdür yardımcısı).....	33
1.5.1.3. Diğer çalışanlar.....	34
1.5.2. 4857 Sayılı İş Kanunu'na Tabi Çalışanlar.....	35

İKİNCİ BÖLÜM
ÖZEL OKUL ÖĞRETMENLERİ İLE
KURUCU VEYA KURUCU TEMSİLCİSİ
ARASINDA YAPILAN İŞ SÖZLEŞMESİ

2.1. İŞ SÖZLEŞMESİNİN HUKUKİ NİTELİĞİ VE TÜRÜ	37
2.1.1. Belirli Süreli İş Sözleşmesi Olduğunu Kabul Eden Görüşler...	41
2.1.2. Asgari Süreli İş Sözleşmesi Olduğunu Kabul Eden Görüşler...	45
2.1.3. Zincirleme İş Sözleşmesi Yapılması.....	50
2.1.4. Değerlendirmemiz	52
2.2. İŞ SÖZLEŞMESİNİN KURULMASI.....	53
2.2.1. Sözleşmenin Tarafları.....	54
2.2.2. Taraflarca Sözleşmenin Yapılması.....	55
2.2.3. İdarenin İzni	57
2.2.4. İş Sözleşmesinde Şekil.....	59
2.2.4.1. Genel olarak şekil serbestisi ilkesi ve istisnaları	59
2.2.4.2. Özel okul öğretmenlerinin iş sözleşmesinin yazılı yapılması.....	60
2.2.5. İş Sözleşmesinde Süre.....	62
2.2.5.1. Genel olarak	62
2.2.5.2. Özel okul öğretmenlerinin iş sözleşmesinin en az bir takvim yılı süreli olması.....	63
2.2.5.3. Özel okul öğretmenlerinin iş sözleşmesinde süre şartının istisnası	65
2.3. İŞ SÖZLEŞMESİNİN HÜKÜMLERİ.....	65
2.3.1. Öğretmenin Görev Alacağı İşyeri.....	65
2.3.2. Öğretmenin İş Görme Borcunun Kapsamı.....	67
2.3.3. İş Sözleşmesinde Ücret.....	69
2.3.3.1. Ücret türleri.....	70
2.3.3.1.1. Aylık ücret.....	71
2.3.3.1.2. Ders saati ücreti	74

2.3.3.1.3. Ek ders ücreti.....	75
2.3.3.2. Ücretin ödenmesi.....	80
2.3.3.3. Sosyal yardım kapsamındaki ek ödemeler.....	81
2.3.3.3.1. Genel olarak.....	81
2.3.3.3.2. Aile yardımı ödeneği.....	83
2.3.3.3.3. Ölüm yardımı ödeneği.....	83
2.3.3.3.4. Eğitime hazırlık ödeneği.....	84
2.3.3.3.5. Diğer sosyal yardımlar.....	85
2.4. İŞİN DÜZENLENMESİ.....	85
2.4.1. Çalışma Süreleri.....	85
2.4.1.1. Genel olarak.....	85
2.4.1.2. Özel okul öğretmenlerinin çalışma süresi.....	87
2.4.1.3. Özel okul öğretmenlerinin çalışma süresinden sayılan haller.....	89
2.4.1.4. Ders saat ücretli öğretmenin kısmi süreli çalışan olarak değerlendirilip değerlendirilemeyeceği.....	92
2.4.1.5. Fazla saatlerle çalışma.....	93
2.4.1.5.1. Genel olarak.....	93
2.4.1.5.2. Öğretmenlerin fazla saatlerle çalışma yapması ve ek dersin fazla saatlerle çalışma açısından değerlendirilmesi.....	95
2.4.2. Ücretli Tatiller.....	98
2.4.3. Yıllık Ücretli İzin ve İznin Kullanılması.....	101
2.4.4. Ücretsiz İzin.....	104

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
ÖZEL OKUL ÖĞRETMENLERİ İLE
KURUCU VEYA KURUCU TEMSİLCİSİ
ARASINDA YAPILAN İŞ SÖZLEŞMESİNİN
SONA ERMESİ

3.1. İŞ SÖZLEŞMESİNİN GENEL SONA ERME HALLERİ.....	107
3.1.1. Ölüm.....	107
3.1.2. Tarafların Anlaşması (İkale).....	110
3.1.3. Belirli Sürenin Sona Ermesi.....	113
3.1.3.1. Sürenin sona ermesi sözleşmenin yenilenmemesi ve sonuçları.....	113
3.1.3.2. İş sözleşmesinin öngörülen sürenin sonunda sona ermesinin bildirim şartına bağlanması.....	119
3.2. İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ VE FESHİN SONUÇLARI.....	120
3.2.1. Haklı Nedenle Fesih ve Sonuçları.....	121
3.2.2. İş Sözleşmesinin Haksız Feshi ve Sonuçları.....	125
3.2.2.1. İş sözleşmesinin kurucu veya kurucu temsilcisi tarafından haksız feshi.....	126
3.2.2.2. İş sözleşmesinin kurucu veya kurucu temsilcisi tarafından haksız feshedilmesinin sonuçları	127
3.2.2.2.1. İhbar tazminatı	127
3.2.2.2.2. Kıdem tazminatı	128
3.2.2.2.3. Bakiye süre tazminatı.....	130
3.2.2.2.4. Haksız fesih tazminatı	132
3.2.2.2.5. Sözleşme ile kararlaştırılması halinde cezai şart	133
3.2.2.3. İş sözleşmesinin öğretmen tarafından haksız feshi.	135
3.2.2.4. İş sözleşmesinin öğretmen tarafından haksız feshedilmesinin sonuçları.....	137
3.2.2.4.1. İhbar tazminatı.....	137
3.2.2.4.2. Kıdem tazminatı.....	137

3.2.2.4.3. Yeni işverenin sorumluluğu.....	138
3.2.2.4.4. Sözleşme ile kararlaştırılması halinde cezaî şart	139
3.3. ÖZEL OKUL ÖĞRETMENLERİNİN GÖREVDEN AYRILMA USULÜ	140
3.4. ÇALIŞMA İZİNİNİN İDARE TARAFINDAN İPTAL EDİLMESİNİN SONA ERME AÇISINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SONUÇLARI	141
SONUÇ	145
KAYNAKÇA	149