

ELÇİN YEMİŐKEN

**TÜRK İŐ HUKUKUNDA  
KADIN İŞÇİLERİN  
KORUNMASI**

**onikilevha**  
KURUMSAL YETİŐTİM VE KURUMSAL DEĞERLER

## İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ .....	VII
İÇİNDEKİLER.....	IX
KISALTMALAR.....	XV
GİRİŞ.....	1

### BİRİNCİ BÖLÜM KADININ ÇALIŞMA HAYATINDAKİ YERİ ve KADIN İŞÇİLERİ KORUYUCU KAVRAMLAR

I. Kadının Çalışma Hayatındaki Yeri .....	3
A. Genel Olarak.....	3
B. Dünyada Kadının Çalışma Hayatındaki Yeri.....	4
1. Sanayi Devrimi'nden Önce .....	4
2. Sanayi Devrimi'nden Sonra .....	5
C. Türkiye'de Kadının Çalışma Hayatındaki Yeri .....	6
1. Osmanlı İmparatorluğu Döneminde .....	6
2. Cumhuriyet Döneminde .....	10
II. Kadın İşçileri Koruyucu Kavramlar .....	12

A. Eşitlik İlkesi .....	12
1. Genel Olarak.....	12
2. Eşitlik Kavramı ve Anlayışları.....	12
3. Eşitlik İlkesi ile İlgili Diğer Kavramlar .....	16
B. AYRIMCILIK YASAĞI .....	18
1. Genel Olarak.....	18
2. Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık.....	20
a. Türleri .....	22
aa. Doğrudan Ayrımcılık .....	22
bb. Dolaylı Ayrımcılık.....	25
3. Pozitif Ayrımcılık .....	29
C. Taciz.....	33
1. Genel Olarak.....	33
2. Cinsel Taciz.....	35
3. Psikolojik Taciz (Mobbing) .....	41

## İKİNCİ BÖLÜM

### KADIN İŞÇİLERİ KORUYUCU

### ULUSLARARASI DÜZENLEMELER

I. BM Belgeleri .....	53
A. Genel Olarak.....	53
B. BM Sözleşmesi .....	54
C. İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi.....	54
D. Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Sözleşmesi.....	56
E. Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi .....	57
F. Kadınlara Yönelik Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) .....	58
G. Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu .....	63
II. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Belgeleri .....	65
A. Genel Olarak.....	65

---

B. Erkek ve Kadın İşçilerin Eşit Değerde İş İçin Eşit Ücretlendirilmesine İlişkin 100 sayılı Sözleşme.....	65
C. Çalışma (İş) ve Meslek Bakımından Ayrımcılık Hakkında 111 sayılı Sözleşme .....	66
D. Hizmet İlişkisine Son Verilmesine İlişkin 158 sayılı Sözleşme ...	67
E. Yeraltı İşlerinde Kadınların Çalıştırılmaması Hakkında 45 sayılı Sözleşme .....	68
F. Ailevi Sorumlulukları Bulunan Çalışanlara İlişkin 156 sayılı Sözleşme .....	69
G. Ev İşçilerine İlişkin 189 sayılı Sözleşme .....	71
H. Analığın Korunmasına İlişkin 183 sayılı Sözleşme .....	72
III. Avrupa Konseyi Belgeleri .....	73
A. Genel Olarak.....	73
B. Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi.....	74
C. Avrupa Sosyal Şartı ve Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı..	76
IV. AB Müktesebatı .....	79
A. AB Kurucu Sözleşmeleri.....	79
1. Roma Sözleşmesi (Avrupa Ekonomik Topluluğu Sözleşmesi).....	80
2. Maastricht Sözleşmesi (Avrupa Birliği Sözleşmesi).....	81
3. Amsterdam Sözleşmesi (Avrupa Topluluğunu Kuran Sözleşme).....	82
4. Lizbon Sözleşmesi .....	82
5. AB Temel Haklar Şartı.....	83
B. AB Direktifleri .....	83
1. İstihdam ve Meslekte Eşit Muameleye Dair Genel Çerçeve Oluşturan 2000/78 sayılı Konsey Direktifi .....	84
2. İstihdam ve Meslek Konularında Kadın ve Erkeğe Eşit Muamele ve Fırsat Eşitliği İlkesinin Uygulanmasına İlişkin (Yeniden Düzenleme) 2006/54 sayılı Avrupa Parlamentosu ve Konsey Direktifi.....	84

3. BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP ve ETUC  
Tarafından Karara Bağlanmış Ebeveyn İzni  
Hakkındaki Gözden Geçirilmiş Çerçeve Sözleşme'yi  
Yürürlüğe Sokan ve 96/34 sayılı Direktifin İlgâ  
Edilmesine İlişkin 2010/18 sayılı Konsey Direktifi..... 87
4. Cinsel Tacize İlişkin 2002/73 sayılı Direktif .....89
5. Hamile, Yeni Doğum Yapmış ve Emziren İşçilerin  
Sağlık ve Güvenliklerinin İyileştirilmesine İlişkin  
Önlemlerin Alınmasına İlişkin 92/85 sayılı Konsey  
Direktifi ..... 90

### ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

## TÜRK İŞ HUKUKU MEVZUATINDA KADIN İŞÇİLERİ KORUYUCU DÜZENLEMELER

- I. Türk İş Hukukunda Kadın İşçileri Koruyucu Düzenlemeler.....93
  - A. İş Kanunu Haricindeki Düzenlemeler .....93
    1. Anayasa.....93
    2. Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu .....98
    3. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu..... 103
    4. Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu..... 106
    5. Türk Borçlar Kanunu.....110
  - B. İş Kanunu Düzenlemeleri.....111
    1. Eşit Davranma İlkesine İlişkin Düzenlemeler.....111
      - a. İşverenin Eşit Davranma Borcunun Koşulları .....111
        - aa. İşyerinde Birlik Olması .....116
        - bb. İşyerinde İşçi Topluluğunun Bulunması.....118
        - cc. Kollektif Nitelikte Bir Davranışta Bulunma ..... 120
        - dd. Zamanda Birlik Olması..... 121
        - ee. İş İlişkisinin Bulunması ..... 121
    2. Cinsiyete Dayalı Ayrıma Karşı Koruyucu Düzenlemeler.... 122
      - a. İş Sözleşmesinin Kurulması Aşamasında ..... 122
        - aa. Mesleki Yönlendirmede Ayrımcılık..... 122

---

bb. İşe Alımda Ayrımcılık .....	124
cc. Gece Çalışma Yasağı.....	132
dd. Yer ve Su Altında Çalışma Yasağı.....	136
b. İş Sözleşmesinin Devamı Aşamasında.....	137
aa. Kadın İşçilerin Hamilelik Sırasında ve Doğum Sonrasında Korunmasına İlişkin Düzenlemeler.....	138
bb. Ücrette Kadın Erkek Eşitliğine İlişkin Düzenlemeler.....	144
c. İş Sözleşmesinin Sona Ermesi Sırasında Cinsiyet Ayrımcılığı .....	147
II. Düzenlemelere Aykırılığın Cezai ve Hukuki Yaptırımları.....	148
A. İdari ve Cezai Yaptırımlar .....	148
1. İdari Yaptırımlar .....	148
2. Cezai Yaptırımlar .....	149
B. Hukuki Yaptırımlar.....	153
1. Geçersizlik .....	153
2. Eda Davası.....	154
3. İş Yapmaktan Kaçınma Hakkı .....	156
4. Maddi ve Manevi Tazminat Davası.....	157
5. İş Sözleşmesinin Haklı Nedenle Feshi .....	160
C. İspat .....	161
SONUÇ .....	165
KAYNAKÇA .....	169