



## İÇİNDEKİLER

İKİNCİ BASKIYA ÖNSÖZ.....	VII
ÖNSÖZ .....	IX
İÇİNDEKİLER.....	XV

### BİRİNCİ BÖLÜM İŞ HUKUKU KAVRAMLARI

<b>I. İŞ HUKUKUNUN TANIMI.....</b>	<b>1</b>
1. BİREYSEL İŞ HUKUKU .....	1
2. TOPLU İŞ HUKUKU .....	1
1) Sendikalar Hukuku.....	2
2) Toplu Sözleşme Hukuku .....	2
<b>II. İŞ HUKUKUNUN TEMEL KAVRAMLARI.....</b>	<b>3</b>
1. İŞÇİ .....	3
1) İş Kanunu'na Göre İşçi.....	3
2) Basın İş Kanunu'na Göre İşçi .....	6
3) Deniz İş Kanunu'na Göre İşçi.....	8
2. İŞVEREN .....	9
1) İşveren.....	9
1- İş Kanunu'na göre işveren.....	9
2- Basın İş Kanunu'na göre işveren .....	13
3- Deniz İş Kanunu'na göre işveren .....	13
2) İşveren Vekili.....	14

1- İş Kanunu'nda işveren vekili.....	14
2- Basın İş Kanunu'nda işveren vekili.....	14
3- Deniz İş Kanunu'nda işveren vekili.....	15
3) Birlikte İstihdam .....	16
4) Asıl İşveren - Alt İşveren.....	19
3. İŞYERİ .....	28
1) İş Kanunu'nda İşyeri.....	28
2) Basın İş Kanunu'nda İşyeri .....	29
3) Deniz İş Kanunu'nda İşyeri.....	29
4) İşyeri - İşletme Ayrımı .....	31
5) İşyerinin Devri.....	34
4. İŞ SÖZLEŞMESİ - İŞ İLİŞKİSİ .....	41
1) İş Sözleşmesi.....	41
2) İş İlişkisi .....	50
3) Geçici İş İlişkisi .....	51
4) İş Sözleşmesinin Devri .....	53
<b>III. İŞ HUKUKUNUN ÖZELLİKLERİ.....</b>	<b>57</b>
1. İŞÇİNİN KORUNMASI İLKESİ .....	57
2. İŞÇİ LEHİNE YORUM İLKESİ VE SINIRI .....	57
3. EŞİT DAVRANMA İLKESİ VE SINIRI.....	60
<b>IV. İŞ HUKUKUNUN KAYNAKLARI.....</b>	<b>62</b>
1. RESMİ KAYNAKLAR.....	62
2. ÖZEL KAYNAKLAR.....	63
1) İş Sözleşmeleri .....	63
2) Toplu İş Sözleşmeleri .....	63
3) İşyeri Uygulamaları .....	64
<b>V. İŞ HUKUKUNU TANZİM EDEN KANUNLAR.....</b>	<b>68</b>
1. 4857 SAYILI İŞ KANUNU'NUN KAPSAMI.....	68
1) İş Kanunu'nun Uygulanmayacağı İstisnai Haller.....	68

2) Bir ve İki Numaralı İstisnalar İçinde İş Kanunu'nun Uygulanacağı Bazı İşler .....	77
2. 5953 SAYILI BASIN İŞ KANUNU'NUN KAPSAMI .....	77
3. 854 SAYILI DENİZ İŞ KANUNU'NUN KAPSAMI .....	80
4. TÜRK BORÇLAR KANUNU'NUN KAPSAMI .....	82
5. SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNU'NUN KAPSAMI .....	87

## İKİNCİ BÖLÜM

### İŞ HUKUKU YARGILAMASINDA TESPİTİ ZORUNLU UNSURLAR

<b>I. İŞ HUKUKU YARGILAMASINDA DAVA TÜRÜNÜN TESPİTİ .....</b>	<b>90</b>
1. İŞ HUKUKU YARGILAMASINDA DAVA TÜRLERİ.....	90
1) Tam (Eda) Alacak Davası.....	90
2) Kısmi Alacak Davası.....	90
3) Belirsiz Alacak Davası .....	92
1- Tahsil talepli belirsiz alacak davası .....	96
2- Tespit talepli belirsiz alacak davası .....	97
3- Kısmi eda-külli tespit talepli belirsiz alacak davası.....	98
2. DAVA TÜRÜNÜN TESPİTİ VE SONUÇLARI .....	99
<b>II. İŞ SÖZLEŞMESİ TÜRLERİ VE TESPİTİ .....</b>	<b>110</b>
1. BELİRSİZ VE BELİRLİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİ .....	110
1) Belirsiz Sürelİ İş Sözleşmesi.....	110
2) Belirli Sürelİ İş Sözleşmesi .....	113
1- Belirli sürelİ iş sözleşmesinin kurulması için gerekli olan objektif koşullar .....	114
2- Objektif koşul sayılabilecek benzer durumlar.....	116
3- Kanundan kaynaklanan belirli sürelİ iş sözleşmeleri....	116
4- Belirli sürelİ iş sözleşmesinin zincirleme yapılması .....	116

5- Belirli süreli iş sözleşmesinin sonuçları .....	117
3) Belirli ve Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi Ayırımının Sınırları .....	117
2. SÜRELERİNE YA DA ÇALIŞMA BİÇİMLERİNE GÖRE DİĞER İŞ SÖZLEŞMELERİ .....	122
1) Deneme Süreli İş Sözleşmesi .....	122
2) Kısmi Süreli ve Tam Süreli İş Sözleşmesi .....	122
3) Asgari Süreli İş Sözleşmesi .....	125
4) Çağrı Üzerine Çalışma İş Sözleşmesi .....	126
5) Uzaktan Çalışma İş Sözleşmesi .....	126
6) Takım Sözleşmeleri İle Oluşturulan İş Sözleşmesi .....	127
<b>III. HİZMET SÜRESİ - HİZMET SÜRESİNİN TESPİTİ .....</b>	<b>128</b>
1. HİZMET SÜRESİ .....	128
2. HİZMET SÜRESİNİN TESPİTİ .....	128
1) Kesintisiz-Kesintili Oluşuna Göre Hizmet Süresinin Tespiti .....	138
2) İşyerinin Devir veya İntikalinde Hizmet Süresinin Tespiti .....	150
3) Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkisinde Muvazaa ve Hizmet Süresinin Tespiti .....	156
<b>IV. ÜCRET - ÜCRET MİKTARININ TESPİTİ .....</b>	<b>157</b>
1. ÜCRET KAVRAMI .....	157
1) Çıplak Ücret (Asıl Ücret, Temel Ücret) .....	157
2) Giydirilmiş Ücret .....	158
2. ÜCRET TÜRLERİ .....	162
1) Zamana Göre Ücret .....	162
2) Parça Başına Ücret .....	163
3) Götürü Ücret .....	163
4) Yüzde Usulüne Göre Ücret .....	163
5) Bahşış Şeklinde Ücret .....	167
3. ÜCRETİN EKLERİ .....	168

1) İkramiye .....	168
2) Prim .....	170
3) Bahşış .....	175
4) Komisyon .....	177
5) Kârdan Pay Verilmesi.....	178
6) Para ya da Para İle Ölçülebilen Menfaatler .....	181
4. ÜCRET MİKTARININ TESPİTİ .....	182

**V. İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERİŞ ŞEKLİ VE SONA ERİŞ SEBEBİNİN TESPİTİ..... 192**

1. İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESİH DIŞINDA SONA ERMESİ ...	192
1) Taraflardan Birinin Ölümü .....	192
2) Bozma Sözleşmesi / İkale .....	193
3) Belirli Sürenin Bitmesi.....	200
2. İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESİH İLE SONA ERMESİ .....	203
1) Süreli Fesih (Bildirimli-Önelli Fesih).....	205
2) Süreye İlişkin Ücretin Peşin Ödenmesi Yolu İle Fesih (Derhal Süreli Fesih) .....	209
3) Haklı Nedenle Derhal Fesih.....	209
4) İş Kanunu'na Göre İşçinin Haklı Nedenle Derhal Fesih Hakkı .....	211
1- Sağlık sebepleri (Madde 24/I) .....	211
a) Madde 24/I-a .....	211
b) Madde 24/I-b .....	212
2- Ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri (Madde 24/II) .....	214
a) Madde 24/II-a.....	214
b) Madde 24/II-b .....	214
c) Madde 24/II-c .....	215
d) Madde 24/II-d .....	216
e) Madde 24/II-e .....	219
f) Madde 24/II-f .....	222
3- Zorlayıcı sebepler (Madde 24/III) .....	225

5) İş Kanunu'na Göre İşverenin Haklı Nedenle Derhal Fesih Hakkı .....	225
1- Sağlık sebepleri (Madde 25/I) .....	226
a) Madde 25/I-a .....	226
b) Madde 25/I-b .....	227
2- Ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri (Madde 25/II) .....	228
a) Madde 25/II-a.....	228
b) Madde 25/II-b.....	229
c) Madde 25/II-c.....	231
d) Madde 25/II-d .....	236
e) Madde 25/II-e.....	239
f) Madde 25/II-f.....	243
g) Madde 25/II-g.....	244
h) Madde 25/II-h.....	248
ı) Madde 25/II-ı.....	250
3- Zorlayıcı sebepler (Madde 25/III) .....	255
4- Bildirim süresini aşan devamsızlık hali (Madde 25/IV) .....	255
6) Derhal Fesih Hakkını Kullanma Süresi.....	256
7) Fesihte 'Haklı Neden-Geçerli Neden' Ayırımı .....	259

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM İŞÇİLİK ALACAKLARI

<b>I. ÜCRET ALACAKLARI.....</b>	<b>268</b>
1. ÜCRETİN ÖDENME ŞEKLİ .....	268
2. NORMAL ÇALIŞMA ÜCRETİ ALACAĞI .....	271
1) Normal Sürede Çalışma .....	271
2) Ücretin Ödenip Ödenmediğinin Tespiti.....	273
3. FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ ALACAĞI.....	276
1) İş Kanunu'nda Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma..	277
1- Fazla çalışmanın tespiti .....	279

a) Günlük çalışma süresinin 11 saati aşamayacağı kuralı .....	294
b) Gece çalışmasının günde 7,5 saati geçemeyeceği kuralı .....	295
c) Ara dinlenmesi.....	296
d) Yılda 270 saat fazla çalışma sınırı .....	300
2- Fazla çalışma ücretinin tespiti.....	301
2) Basın İş Kanunu'nda Fazla Çalışma.....	310
1- Fazla çalışmanın tespiti .....	311
2- Fazla çalışma ücretinin tespiti.....	311
3) Deniz İş Kanunu'nda Fazla Çalışma .....	320
1- Fazla çalışmanın tespiti .....	321
2- Fazla çalışma ücretinin tespiti.....	321
4. HAFTA TATİLİNDE ÇALIŞMA ÜCRETİ .....	331
1) İş Kanunu'nda Hafta Tatilinde Çalışma .....	331
1- Hafta tatilinde çalışmanın tespiti.....	333
2- Hafta tatilinde çalışma ücretinin tespiti .....	338
2) Basın İş Kanunu'nda Hafta Tatili .....	345
3) Deniz İş Kanunu'nda Hafta Tatili .....	346
5. ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL GÜNLERİNDE ÇALIŞMA ÜCRETİ .....	347
1) İş Kanunu'na Göre Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günlerinde Çalışma .....	347
1- Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışmanın tespiti.....	348
2- Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışma ücretinin tespiti .....	350
2) Basın İş Kanunu'nda UBGT Günlerinde Çalışma .....	355
3) Deniz İş Kanunu'nda UBGT Günlerinde Çalışma .....	356
<b>II. YILLIK ÜCRETLİ İZİN ALACAĞI .....</b>	<b>357</b>
1) İş Kanunu'nda Yıllık Ücretli İzin .....	357
1- Yıllık ücretli izin hakkının tespiti.....	358



2- Yıllık ücretli izin alacağıının doğumu .....	359
3- Yıllık ücretli izin alacağıında sorumluluk.....	360
2) Basın İş Kanunu'nda Yıllık Ücretli İzin.....	370
3) Deniz İş Kanunu'nda Yıllık Ücretli İzin.....	372
<b>III. TAZMİNAT ALACAKLARI .....</b>	<b>375</b>
1. KIDEM TAZMİNATI.....	376
1) Kıdem Tazminatının Niteliği.....	376
2) İş Kanunu'na Tâbi İşçilerin Kıdem Tazminatına Hak Kazanması.....	376
3) Kıdem Tazminatına Hak Kazandıran Fesih Sebepleri .....	378
1- İşçinin ölümü .....	378
2- İş sözleşmesinin haklı nedenle işçi tarafından feshi ....	378
3- İş sözleşmesinin haklı nedene dayanmaksızın işveren tarafından feshi.....	387
4- İş sözleşmesinin işçi tarafından yaşlılık emeklilik/ malûllük aylığı veya toptan ödeme almak amacıyla feshi.....	398
5- İş sözleşmesinin 15 yıl sigortalılık ve en az 3600 gün prim ödeme şartlarını sağlayan işçi tarafından feshi.....	399
6- İş sözleşmesinin kadın işçi tarafından evlendiği tarihten itibaren 1 yıl içinde feshi .....	406
7- İş sözleşmesinin işçi tarafından muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla feshi.....	409
4) Kıdem Tazminatının Tespiti ve Hesaplanması .....	409
1- Madde 14 fıkra 2.....	409
2- Madde 14 fıkra 3 .....	434
3- Madde 14 fıkra 4 .....	435
4- Madde 14 fıkra 5 .....	438
5- Madde 14 fıkra 6 .....	440
6- Madde 14 fıkra 7 .....	441
7- Madde 14 fıkra 8 .....	441

---

8- Madde 14 fıkra 9 .....	441
9- Madde 14 fıkra 10 .....	442
10- Madde 14 fıkra 11 .....	442
11- Madde 14 fıkra 12 .....	453
12- Madde 14 fıkra 13 .....	454
13- Madde 14 fıkra 14 .....	456
14- Madde 14 fıkra 15 .....	456
5) Basın İş Kanunu'na Tâbi İşçilerin Kıdem Tazminatına Hak Kazanması.....	457
6) 854 Sayılı Deniz İş Kanunu'na Tâbi İşçilerin Kıdem Tazminatına Hak Kazanması.....	472
2. İHBAR TAZMİNATI .....	481
1) İhbar Tazminatının Niteliği .....	481
2) İş Kanunu'na Göre İhbar Tazminatı .....	482
1- İhbar sürelerinin tespiti .....	482
2- İhbar tazminatının tespiti ve hesaplanması .....	483
3) Basın İş Kanunu'na Göre İhbar Tazminatı .....	491
4) Deniz İş Kanunu'na Göre İhbar Tazminatı .....	494
3. AYRIMCILIK TAZMİNATI .....	496
1) Ayrımcılık Tazminatının Niteliği .....	496
2) Ayrımcılık Tazminatının Dayanağı Olan Eşit Davranma İlkesi .....	497
3) Ayrımcılık Tazminatının Tespiti ve Hesaplanması .....	498
4) Ayrımcılık Tazminatı Talep Edilemeyecek Haller.....	506
1- Sendikal tazminat ile birlikte talep edilemez .....	506
2- İşe başlatmama tazminatı ile birlikte talep edilemez...	509
4. KÖTÜNİYET TAZMİNATI .....	514
1) Kötüniyet Tazminatının Niteliği .....	514
2) Kötüniyet Tazminatının Tespiti ve Hesaplanması .....	514
5. SENDİKAL TAZMİNAT.....	521
1) Sendikal Tazminatın Niteliği.....	521

2) Sendikal Tazminatın Tespiti ve Hesaplanması.....	521
6. ASKERLİK SONRASI İŞE ALMAMA TAZMİNATI .....	537
<b>IV. İŞÇİNİN YOKSUN BIRAKILDIĞI HAKLARA İLİŞKİN ALACAKLAR.....</b>	<b>541</b>
<b>V. İŞÇİLİK ALACAKLARINDA FAİZ TÜRLERİ VE FAİZ BAŞLANGIÇ TARİHLERİ .....</b>	<b>560</b>
1. İŞÇİLİK ALACAKLARINDA UYGULANAN FAİZ TÜRLERİ.....	560
2. İŞÇİLİK ALACAKLARINDA FAİZ BAŞLANGIÇ TARİHLERİ.....	561
1) Tam (Eda) Alacak Davasında.....	561
2) Kısmi Alacak Davasında.....	562
3) Belirsiz Alacak Davasında .....	562
1- Tahsil talepli belirsiz alacak davasında .....	562
2- Tespit talepli belirsiz alacak davasında .....	563
3- Kısmi eda külli tespit talepli belirsiz alacak davasında	563
<b>VI. İŞÇİLİK ALACAKLARININ ÖDENMESİNDE SORUMLULUK .....</b>	<b>573</b>
1. İŞ SÖZLEŞMESİNİN TEK İŞVEREN YANINDA BAŞLAMASI VE SONA ERMESİ .....	573
2. İŞYERİ DEVRİ HALİNDE İŞVERENLERİN İŞÇİLİK ALACAKLARININDAN SORUMLULUKLARI .....	573
1) İş Kanunu'nda İşyerini Devreden ve Devralan İşverenlerin İşçilik Alacaklarından Sorumluluğu.....	573
2) Basın İş Kanunu'nda İşyerini Devreden ve Devralan İşverenlerin İşçilik Alacaklarından Sorumluluğu.....	586
3) Deniz İş Kanunu'nda İşyerini Devreden ve Devralan İşverenlerin İşçilik Alacaklarından Sorumluluğu.....	591
3. ASIL İŞVEREN-ALT İŞVEREN İLİŞKİSİNDE İŞÇİLİK ALACAKLARINDAN SORUMLULUK .....	593
1) Değişen Alt İşverenler Arasında İşçilik Alacaklarından Sorumluluk.....	598

2) Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkisinde Muvazaanın Tespiti ve İşçilik Alacaklarından Sorumluluk.....	602
<b>VII. İŞÇİLİK ALACAKLARINDA ZAMANAŞIMI .....</b>	<b>615</b>
1. ZAMANAŞIMI KAVRAMI.....	615
2. İŞÇİLİK ALACAKLARINDA ZAMANAŞIMI .....	616
1) İşçilik Alacaklarında Zamanaşımı Süreleri .....	616
2) Dava Türlerine Göre Zamanaşımının Kesilmesi .....	617
3) Zamanaşımı Def'inin Cevap Dilekçesi İle İleri Sürülmesi	618
4) Cevap Dilekçesinin Islahı İle Zamanaşımı Def'i İleri Sürülmesi .....	619
5) Dava Konusunun Islah İle Arttırılmasına Karşı Zamanaşımı Def'i İleri Sürülmesi.....	620

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

### İŞ GÜVENCESİ HÜKÜMLERİ

#### (İŞE İADE)

<b>I. İŞ GÜVENCESİ KAVRAMI VE KAPSAMI .....</b>	<b>631</b>
<b>II. İŞ GÜVENCESİ HÜKÜMLERİ.....</b>	<b>633</b>
1. İŞ GÜVENCESİ HÜKÜMLERİNDEN YARARLANMA TALEBİNDE ÖN KOŞUL İNCELEMESİ.....	635
2. İŞ GÜVENCESİ HÜKÜMLERİNDEN YARARLANMA TALEBİNDE FESHİN GEÇERLİ (VEYA HAKLI) NEDENE DAYANIP DAYANMADIĞININ TESPİTİ.....	643
1) Feshin Biçimsel Koşullara Uygun Olup Olmadığının Tespiti.....	644
1- İşçiden yazılı savunma alma zorunluluğu .....	644
2- Fesih bildirimının yazılı yapılması ve fesih sebebinin açık ve kesin bir şekilde belirtilmesi zorunluluğu .....	648

2) Fesih Nedenlerinin Geçerli (veya Haklı) Olup Olmadığının Tespiti.....	652
1- İşçinin yetersizliği nedeniyle geçerli fesih .....	653
2- İşçinin davranışları nedeniyle geçerli fesih .....	662
3- İşletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan geçerli fesih .....	673
4- İş Kanunu'nun 25/II. Maddesine göre 'haklı' fesih .....	691
3) İş Sözleşmesinin Sendikal Nedenle Feshi.....	696
1- Sendikal nedenle fesih ve sonuçları .....	697
2- İspat yükü.....	698
4) Çalışma Koşullarında Değişiklik ve Değişiklik Feshi .....	710
1- Değişiklik teklifinin işçi tarafından reddi ve değişiklik feshi .....	717
a) Geciktirici şarta bağlı değişiklik feshi.....	717
b) Bozucu şarta bağlı değişiklik feshi.....	718
2- Değişiklik feshinde geçerli neden denetimi.....	719
3- Çalışma koşullarının değiştirilmesi ve işçinin haklı fesih hakkı.....	722
4- İspat yükü.....	726
5) Toplu İşçi Çıkarma Yolu İle Fesih .....	729
3. FESHİN GEÇERSİZLİĞİNİN TESPİTİ VE İŞE İADE KARARI VERİLMESİNİN SONUÇLARI.....	734
1) İşçinin 10 İşgünü İçinde İşe İade Başvurusu Yapmaması .	744
2) İşçinin 10 İşgünü İçinde İşe İade Başvurusu Yapması ve İşe Başlatılması .....	745
3) İşçinin 10 İşgünü İçinde İşe İade Başvurusu Yapması ve İşe Başlatılmaması .....	746
4) İşçinin 10 İşgünü İçinde İşe İade Başvurusu Yapması ve İşverenin Davetine Rağmen İşe Başlamaması .....	756
4. ASIL İŞVEREN-ALT İŞVEREN İLİŞKİSİNDE İŞ GÜVENCESİ HÜKÜMLERİNİN UYGULANMASI .....	765

**BEŞİNCİ BÖLÜM**  
**İŞ HUKUKU YARGILAMASINDA SIK**  
**KARŞILAŞILAN BAZI İHTİLAF KONULARI**

1. HAKKANİYET İNDİRİMİ (Kanuni Karineye Dayalı Makul İndirim) ..... 785
2. ORGANİK BAĞ ..... 790
3. PSİKOLOJİK TACİZ - MOBBİNG..... 793
4. BASIN İŞ KANUNU'NDA BİR KISIM İŞÇİLİK ALACAKLARI İÇİN ÖNGÖRÜLEN GÜNLÜK YÜZDE BEŞ FAZLASIYLA ÖDEME KURALI ..... 803
5. ULUSLARARASI ÇALIŞAN TIR ŞOFÖRLERİ ..... 813
6. ŞUA İZNİ VE FAZLADAN İŞİNA MARUZ KALMA SEBEBİ İLE DOĞAN ALACAKLAR..... 824
  - 1) Şua İzni Alacağı ..... 825
  - 2) Fazladan İşına Maruz Kalma Alacağı ..... 827
7. İŞYERİNDE EN ÜST DÜZEY KONUMDA ÇALIŞAN İŞÇİ ..... 837
8. İŞSİZLİK ÖDENEĞİ (İŞSİZLİK MAAŞI) ALACAĞI ..... 840
  - 1) İşsizlik Ödeneği ..... 840
    - 1- İşsizlik ödeneği alma şartları ..... 841
    - 2- İşsizlik ödeneği alma süreleri ..... 841
    - 3- İşsizlik ödeneği miktarı ..... 842
  - 2) Kısa Çalışma İşsizlik Ödeneği ..... 842
9. İLAVE TEDİYE ALACAĞI..... 854
10. İŞÇİLİK ALACAKLARINDA YAPILMASI GEREKLİ YASAL KESİNTİLER ..... 861
11. TANIK BEYANLARI ARASINDA ÇELİŞKİ BULUNMASI ..... 868
12. DAVALI ALEYHİNE DAVA AÇANLARIN TANIK OLARAK DİNLENMESİ ..... 874