

**Dr. İrem YAYVAK NAMLI**

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi  
İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı

# **İŞ HUKUKU'NDA CEZAÎ ŞART**

## İÇİNDEKİLER

SUNUŞ .....	V
ÖNSÖZ.....	VII
İÇİNDEKİLER .....	XI
KISALTMALAR .....	XXV
GİRİŞ .....	1

### BİRİNCİ BÖLÜM

## CEZAÎ ŞARTA İLİŞKİN GENEL BİLGİLER

<b>I. CEZAÎ ŞART KAVRAMI VE TANIMI.....</b>	<b>7</b>
A. Cezaî Şart Kavramı .....	7
B. Cezaî Şart Tanımı .....	10
<b>II. CEZAÎ ŞARTIN AMACI .....</b>	<b>12</b>
A. Güvence Amacı .....	15
B. Ceza Amacı .....	16
C. Telafi Amacı .....	18
<b>III. CEZAÎ ŞARTIN HUKUKİ NİTELİĞİ.....</b>	<b>19</b>
A. Ceza Niteliğinde Olduğu Görüşü.....	20
B. Tazminat Niteliğinde Olduğu Görüşü .....	20
C. Sigorta Niteliğinde Olduğu Görüşü.....	21
D. Hem Ceza Hem Tazminat Niteliğinde Olduğu Görüşü .....	22
<b>IV. CEZAÎ ŞARTIN BENZER HUKUKİ KAVRAMLARDAN AYRILMASI .....</b>	<b>23</b>

A. Götürü Tazminat .....	23
B. İş Hukuku'nda Disiplin Cezaları .....	29
C. Dönme Cezası ve Cayma Parası .....	32
1. Dönme Cezası ile Cezaî Şart İlişkisi .....	32
2. Dönme Cezası, Cayma Parası ve Cezaî Şart İlişkisi .....	35
D. Gerçek Olmayan Cezaî Şart .....	38
E. Teminat Akçesi .....	41
F. Garanti Sözleşmesi .....	42
G. Hak Düşürücü Kayıt ve Iskat Kaydı.....	43
<b>V. GEÇERLİ BİR CEZAİ ŞART KARARLAŞTIRILMASI İÇİN</b>	
<b>ARANAN UNSURLAR .....</b>	<b>46</b>
A. Geçerli Bir Borç İlişkisi .....	47
1. Genel Olarak.....	47
2. Asıl Sözleşmenin Konusu Olabilecek Edimler .....	48
3. Asıl Sözleşmenin Hukuken Geçerli Olması .....	51
B. Cezaî Şart Anlaşması .....	53
1. Genel Olarak.....	53
2. Cezaî Şart Anlaşmasının Tarafları .....	55
a. Genel Olarak.....	55
b. Cezaî Şartın İfa Edileceği Kişinin Üçüncü Kişi Olması .....	57
c. Cezaî Şartın Borçlusunun Üçüncü Kişi Olması.....	59
3. Cezaî Şart Anlaşmasının Şekli .....	61
4. Cezaî Şart Anlaşmasının Asıl Sözleşme İle İlişkisi .....	63
5. Cezaî Şart Anlaşmasının İçeriği.....	64
6. Cezaî Şart Anlaşmasının Geçerliliği.....	67
7. Cezaî Şart Talebi Bakımından Zamanaşımı .....	72
C. Vaat Edilen Cezaî Şart .....	72
1. Cezaî Şart Olarak Kararlaştırılabilecek Edimler.....	73
a. Asıl Sözleşme Ediminden Bağımsız Bir Edim Olması	73
b. Ekonomik Değere Sahip Her Türü Edim Olabilmesi.	75

c. Her Türlü Hukuki İşlemden Doğabilmesi.....	77
2. Cezaî Şart Olarak Kararlaştırılmayacak Edimler .....	77
3. Cezaî Şart Ediminin Geçersizliği .....	78
<b>VI. CEZAÎ ŞARTIN ÖZELLİKLERİ .....</b>	<b>79</b>
A. Geciktirici Şarta Bağlı Borç Olması .....	79
B. Cezaî Şartın Fer'i Niteliği.....	80
1. Genel Olarak.....	80
2. Cezaî Şartın Fer'i Niteliğinin Ortaya Çıkardığı Hukuki Sonuçlar .....	82
a. Asıl Sözleşmenin Geçerliliğinin Cezaî Şarta Etkisi ....	82
b. Şekil Bakımından Sonuçları.....	86
(1) Asıl Sözleşmenin Kanundaki Şekle Tâbi Olmasının Cezaî Şart Anlaşmasına Etkisi.....	87
(2) Asıl Sözleşmenin Sözleşmeden Doğan Şekle Tâbi Olmasının Cezaî Şart Anlaşmasına Etkisi.....	87
<b>VII. CEZAÎ ŞARTIN TALEP EDİLME ŞARTLARI .....</b>	<b>89</b>
A. Cezaî Şartın Muaccel Olma Zamanı.....	89
B. Cezaî Şartın Muaccel Olma Şartları .....	92
1. Borca Aykırılığın Meydana Gelmesi.....	93
a. Verme veya Yapma Borcu Halinde.....	94
b. Yapmama Borcu Halinde .....	95
c. İfa Zamanında Gecikme Olması veya İfanın Belirlenen Yerde Yapılmaması .....	97
2. Borçlunun Kusuru .....	98
3. Zarar.....	104
C. İspat Yüğü.....	105
<b>VIII. CEZAÎ ŞART TÜRLERİ .....</b>	<b>105</b>
A. Seçimlik Cezaî Şart .....	108
1. Seçimlik Cezaî Şartın Türleri .....	108
a. Taraflarca Seçimlik Cezaî Şart Kararlaştırılması .....	108
b. Kanuni Seçimlik Cezaî Şart .....	109

(1) Genel Olarak .....	109
(2) Borcun Hiç İfa Edilmemesi Halinde Cezaî Şart...111	
(3) Borcun Gereği Gibi İfa Edilmemesi Halinde Cezaî Şart .....	114
2. Seçim Beyanı.....	115
a. Seçim Beyanında Bulunmanın Şekli .....	115
b. Seçim Beyanının Hukuki Niteliği .....	116
(1) Genel Olarak .....	116
(2) Seçimlik Yetki Görüşü.....	116
(3) Seçimlik Borç Görüşü.....	119
(4) Seçim Hakkı Görüşü.....	121
(5) Değerlendirme ve Görüşümüz .....	124
c. Seçim Beyanında Bulunma Süresi.....	126
d. Seçim Beyanının Kullanılmasının Doğurduğu Hukuki Sonuçlar .....	129
3. Seçimlik Cezaî Şart Hükümünün Emrediciliği.....	132
B. İfaya Eklenen Cezaî Şart .....	133
1. Genel Olarak.....	133
2. İfaya Eklenen Cezaî Şartın Türleri .....	134
a. Taraflarca İfaya Eklenen Cezaî Şart Kararlaştırılması .....	134
b. Kanuni İfaya Eklenen Cezaî Şart .....	135
(1) Borcun Belirlenen Zamanda Veya Yerde Yerine Getirilmemesi Hali.....	135
(2) Cezaî Şart Talep Hakkını Ortadan Kaldıran Haller .....	141
C. İfayı Engelleyen Cezaî Şart .....	147
<b>IX. CEZAİ ŞARTIN MİKTARI.....</b>	<b>149</b>
A. Genel Olarak .....	149
B. Cezaî Şartı Aşan Miktarın Talep Edilmesi.....	151
1. Genel Olarak.....	151

2. Aşkın Zararın Talep Edilebilmesinin Şartları .....	154
<b>X. HÂKİMİN AŞIRI GÖRDÜĞÜ CEZAİ ŞARTI İNDİRME</b>	
<b>YETKİSİ .....</b>	<b>157</b>
A. 818 Sayılı Borçlar Kanunu Dönemi .....	157
B. 6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu Dönemi.....	159
1. Amacı.....	159
2. Hukuki Niteliği .....	165
3. Hâkimin Aşırı Cezaî Şartı İndirme Yetkisini	
Kullanması .....	168
a. Genel Olarak .....	168
b. Hâkimin İndirim Yetkisini Kullanması İçin	
Gerekli Şartlar .....	170
c. Cezaî Şart Miktarının Aşırılığı ve Tespiti .....	171
d. İfa Edilmiş Cezaî Şartın İndirilmesi Sorunu .....	173
e. Aşırı Miktardaki Dönme Cezasının İndirilmesi	
Sorunu .....	177
f. Tacir Sifatına Sahip Borçlu Bakımından Cezaî	
Şartın İndirilmesi.....	178
4. Hâkimin Takdir Yetkisinin Sınırları.....	184
5. Hâkimin Takdir Yetkisini Kullanırken Dikkate	
Alacağı Ölçütler.....	186
a. Genel Olarak .....	186
b. Alacaklının Menfaati .....	189
c. Asıl Sözleşme İhlalinin Ağırlığı .....	191
d. Tarafların Kusurunun Ağırlığı .....	193
e. Tarafların Ekonomik Durumları .....	194
f. Asıl Sözleşmenin Türü ve Süresi.....	195
g. Asıl Sözleşme İle İlişkili Diğer Haller .....	197
6. Hâkimin Takdir Yetkisini Kullanırken Dikkate	
Alacağı Zaman Dilimi .....	198
<b>XI. BORÇLU VEYA ALACAKLININ ÖLÜMÜ HALİNDE CEZAİ</b>	
<b>ŞART .....</b>	<b>201</b>

**İKİNCİ BÖLÜM**  
**BİREYSEL VE TOPLU İŞ HUKUKU'NDA CEZAİ**  
**ŞART**

<b>I. İş İlişkisinde Cezaî Şart .....</b>	<b>203</b>
A. Genel Bakış .....	203
B. Genel İşlem Koşulu Bakımından Cezaî Şartın Geçerliliği ...	205
1. Genel İşlem Koşulu Kavramı .....	205
a. İş Sözleşmesinde Yer Alan Genel İşlem Koşuluna İlişkin Kanuni Düzenlemeler.....	205
b. Genel İşlem Koşulu Tanımı ve Unsurları.....	209
c. Genel İşlem Koşuluna İlişkin Düzenlemelerin Uygulama Alanı .....	212
2. Alman Hukuku'ndaki Genel İşlem Koşuluna İlişkin Hükümlerin Türk Hukuku Bakımından Değerlendirilmesi .....	214
a. Borçlar Hukuku Reformunun Genel İşlem Koşullarına Etkisi .....	214
b. Cezaî Şart Yasağı.....	217
(1) Cezaî Şart Yasağının Mutlak Olduğu Görüşü .....	219
(2) Cezaî Şart Yasağının İş Sözleşmesine Uygulanamayacağı Görüşü .....	219
(3) Cezaî Şart Yasağının Belirli Alanla Sınırlı Olduğu Görüşü.....	219
i. Cezaî Şart Yasağının Hükümde Sayılı Haller İle Sınırlı Olduğu Görüşü.....	220
ii. İş Hukuku'nda Geçerli Olan Özel Durumlar İfadesine Dayanan Görüş .....	221
c. İşçinin Tüketici Kabul Edilmesi Halinde Cezaî Şart .....	229
(1) İşçinin Tüketici Kabul Edilip Edilemeyeceği Sorunu .....	229
(2) İşçinin Tüketici Kabul Edilmesinin Cezaî Şarta Etkisi .....	236

3. Genel İşlem Koşulları Denetimi ve Cezaî Şarta Etkisi ...	240
a. Emredici Hükümlere Aykırı Cezaî Şart Kararlaştırılması Halinde .....	240
b. Genel İşlem Koşullarının Üç Aşamalı Olarak Denetlenmesi .....	241
(1) Yürürlük Denetimi .....	243
(2) Yorum Denetimi.....	247
(3) İçerik Denetimi .....	250
i. İçerik Denetiminin Kapsamı .....	250
ii. Dürüstlük Kuralına Aykırı Olarak Karşı Tarafın Aleyhine Düzenleme.....	253
iii. Şeffaflık Denetimi .....	263
C. Tarafların Borçları Bakımından Cezaî Şartın Geçerliliği .....	267
1. İşçinin Borçları Bakımından.....	267
a. Genel Olarak .....	267
b. İşçinin Bizzat Çalışma Borcu ve Cezaî Şart.....	268
c. İşçinin Özen Borcu ve Cezaî Şart .....	269
2. İşverenin Borçları Bakımından .....	280
a. Genel Olarak .....	280
b. Ücret Ödeme Borcu ve Cezaî Şart .....	280
c. İşçiyi Gözetme Borcu ve Cezaî Şart .....	282
d. Eşit Davranma Borcu ve Cezaî Şart .....	285
D. İş Sözleşmesinin Feshi Halinde Cezaî Şartın Geçerliliği .....	287
1. Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin Feshi ve Cezaî Şartın Geçerliliği .....	288
a. Feshe Hâkim Olan İlkeler Bakımından Cezaî Şart ...	292
(1) Fesih Özgürlüğü ve Cezaî Şart .....	292
(2) Fesih Bildirim Süresi ve Cezaî Şart .....	299
(3) Fesih İçin Neden Bulunması ve Cezaî Şart .....	308
(4) İşçi Aleyhine Tek Taraflı Cezaî Şart Yasağı.....	311
i. 818 sayılı Borçlar Kanunu Dönemi.....	311
ii. 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu Dönemi ..	315



b. Feshe Bağlanan Hukuki Yaptırımlar ile Cezaî Şart İlişkisi.....	327
(1) Fesih Hakkının Kötüye Kullanılması Halinde....	327
i. Genel Olarak.....	327
ii. Kötüniyet Tazminatı İle Cezaî Şart İlişkisi.	331
(2) Haklı Nedenle Fesih Halinde .....	338
i. Haklı Nedenle Fesheden Taraf Aleyhine Cezaî Şartın Geçerliliği .....	340
ii. Haklı Nedenle Feshe Yol Açan Taraf Aleyhine Cezaî Şartın Geçerliliği.....	343
(3) Usulsüz, Geçersiz veya Haksız Fesih Halinde ....	347
i. Genel Olarak .....	347
ii. Feshin Hukuki Sonuçlarının Mutlak Emrediciliği ile Cezaî Şart İlişkisi .....	353
iii. Haksız Fesih Tazminatı İle Cezaî Şart İlişkisi .....	362
(4) İşçinin Haklı Neden Olmaksızın İşe Başlamaması veya İş Bırakması Halinde .....	366
i. Genel Olarak.....	366
ii. İşçinin Haksız Feshinin Hukuki Sonuçları İle Cezaî Şart İlişkisi .....	368
2. Belirli Süreli İş Sözleşmesinin Feshi ve Cezaî Şartın Geçerliliği .....	374
a. Genel Olarak .....	374
b. İşveren Tarafından Haksız Fesih ve Cezaî Şart .....	380
(1) 818 sayılı Borçlar Kanunu Döneminde.....	380
(2) 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu Döneminde....	386
i. Bakiye Süre Ücreti Tutarında Tazminat Bakımından.....	386
ii. Haksız Fesih Tazminatı Bakımından .....	389
c. İşçi Tarafından Haksız Fesih ve Cezaî Şart .....	390
(1) 818 Sayılı Borçlar Kanunu Döneminde .....	390
(2) 6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu Döneminde....	393

d.	Belirli Süreli İş Sözleşmesinin Objektif Neden Yokluğundan Belirsiz Süreli Sayılması ve Cezaî Şart Sorunu.....	398
	(1) Yargıtay Dairelerinin Farklı Kararları.....	398
	(2) Yargıtay İçtihadı Birleştirme Hukuk Genel Kuru' nunun 2019 Tarihli Kararı.....	402
	(3) Doktrinde İleri Sürülen Görüşler.....	404
	i. Objektif Neden Yokluğunun Hâkim Tarafından Resen İncelenmesi veya İşverence İleri Sürülmesine İlişkin Görüşler.....	405
	ii. Sözleşmenin Belirsiz Süreli Sayılması Haline İlişkin Görüşler .....	407
	(4) Değerlendirme ve Görüşümüz .....	409
3.	Azami ve Asgari Süreli İş Sözleşmesi ve Cezaî Şartın Geçerliliği .....	411
	a. Genel Olarak .....	411
	b. Azami Süreli İş Sözleşmesi ve Cezaî Şart .....	412
	c. Asgari Süreli İş Sözleşmesi ve Cezaî Şart .....	414
	(1) Genel Olarak .....	414
	(2) Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi Rejimine Tâbi Tutan Görüş Bakımından .....	416
	(3) Belirli Süreli İş Sözleşmesi Rejimine Tâbi Tutan Görüş Bakımından .....	420
	(4) Karma Görüş Bakımından .....	421
	d. Değerlendirme ve Görüşümüz .....	424
4.	Deneme Süreli İş Sözleşmesi ve Cezaî Şartın Geçerliliği	427
<b>II.</b>	<b>TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDE YER ALAN CEZAİ ŞART .....</b>	<b>429</b>
A.	Genel Olarak.....	429
B.	Toplu İş Sözleşmesi Hükümleri Bakımından Cezaî Şart .....	431
	1. Normatif Hükümler Bakımından Cezaî Şart .....	431
	a. İş Sözleşmesinin Yapılmasına İlişkin Hükümler Bakımından.....	432

b. İş Sözleşmesinin İçeriğine İlişkin Hükümler Bakımından.....	433
c. İş Sözleşmesinin Sona Ermesine İlişkin Hükümler Bakımından .....	434
(1) Genel Olarak .....	434
(2) İş Güvencesi Sistemi Yürürlüğe Girmeden Önceki Durum .....	437
(3) İş Güvencesi Sistemi Yürürlüğe Girdikten Sonraki Durum .....	440
2. Tarafların Hak ve Borçlarına İlişkin Hükümler Bakımından Cezaî Şart .....	442
C. Toplu İş Sözleşmesinde Yer Alan Cezaî Şartın Miktarı.....	445
1. Cezaî Şart Miktarı ve Aşırılığının Tespitinde Özellik Arz Eden Durumlar.....	445
2. Aşırı Miktardaki Cezaî Şarta Hâkimin Müdahalesi .....	447
D. Toplu İş Sözleşmesinde Yer Alan Cezaî Şartın Yorumlanması.....	451

### ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

## BAZI ÖZEL DURUMLAR BAKIMINDAN İŞ HUKUKU'NDA CEZAÎ ŞART

I. REKABET YASAĞI HALİNDE CEZAÎ ŞART .....	455
A. Genel Olarak .....	455
B. Rekabet Yasağının Uygulama Alanı.....	461
1. Rekabet Yasağının Kişi Bakımından Uygulama Alanı....	461
2. Rekabet Yasağının Zaman Bakımından Uygulama Alanı.....	463
3. Rekabet Yasağının İşçinin Faaliyetleri Bakımından Uygulama Alanı .....	467
C. Rekabet Yasağının Geçerlilik Şartları.....	471
1. Fiil Ehliyetine Sahip Olma .....	472

2. Sözleşme Taraflarının Anlaşması.....	474
3. Yazılı Şekil Şartına Uyulması .....	476
4. Karşı Edim Belirlenmesi .....	479
5. İşverenin Korunmaya Değer Haklı Ekonomik Menfaati Bulunması.....	485
a. Müşteri Çevresi, Üretim Sırları Veya İşverenin Yaptığı İşler Hakkında Bilgi Edinme İmkânı .....	488
(1) Üretim Sırları Hakkında Bilgi Edinme İmkânı...	489
(2) Müşteri Çevresi Hakkında Bilgi Edinme İmkânı	491
(3) İşverenin Yaptığı İşler Hakkında Bilgi Edinme İmkânı .....	493
b. İşçinin Edindiği Bilgilerin İşverenin Önemli Bir Zararına Neden Olacak Nitelikte Olması.....	494
6. Kanunda Yer Alan Geçersizlik Hallerini Taşımaması .....	495
7. Rekabet Yasağı Sözleşmesi Yapma Yasağı Bulunmaması	496
D. İşçinin Ekonomik Geleceğinin Hakkaniyete Aykırı Şekilde Tehlikeye Düşürülmemesi .....	497
1. Süre Bakımından Sınırlama .....	501
2. Yer Bakımından Sınırlama .....	503
3. Konu Bakımından Sınırlama .....	507
E. Geçerli Bir Rekabet Yasağı Sözleşmesinin Hukuki Sonuçları .....	511
F. Rekabet Yasağının Geçersizliği .....	512
1. Geçersizlik.....	512
2. Hâkimin Sözleşmeye Müdahalesi .....	513
G. Rekabet Yasağı Sözleşmesinin İhlal Edilmesi Ve Hukuki Sonuçları .....	516
1. Genel Olarak.....	516
2. İşverenin Zararın Tazminini Talep Etme Hakkı .....	517
3. İşverenin Yasağa Aykırı Davranışa Son Verilmesini Talep Etme Hakkı.....	520
4. İşverenin Cezaî Şart Talep Etme Hakkı.....	523

a.	Genel Olarak.....	523
b.	Rekabet Yasağı Sözleşmesinde Kararlaştırılan Cezaî Şartın Geçerliliği .....	525
(1)	Geçerlilik Şartları .....	525
(2)	Rekabet Yasağı Sözleşmesinde Genel İşlem Koşulu Olarak Düzenlenen Cezaî Şartın Denetimi.....	527
c.	Cezaî Şartın Muaccel Olması.....	532
d.	Cezaî Şartın Ödenmesi.....	534
(1)	Cezaî Şarta İlişkin Hükümler ile Rekabet Yasağına İlişkin Hükümler Arasındaki İlişki .....	534
(2)	Rekabet Yasağının Birden Çok Kez İhlal Edilmesi veya Devam Eden İhlal Hallerinde Cezaî Şart.....	538
e.	Rekabet Yasağının İhlali İçin Kararlaştırılan Cezaî Şartın Miktarı ve Hâkimin İndirim Yetkisi.....	543
<b>II.</b>	<b>EĞİTİM GİDERİ KARŞILIĞI GERİ ÖDEME KLOZU .....</b>	<b>550</b>
A.	Eğitim, Mesleki Eğitim Ve Geri Ödeme Klozu Kavramları .	550
1.	Eğitim Ve Mesleki Eğitim Kavramları .....	550
2.	Geri Ödeme Klozu Kavramı .....	552
B.	Eğitim Gideri Karşılığı Geri Ödeme Klozunun Konusu .....	557
1.	Eğitim Gideri Karşılığı Geri Ödeme Klozunun Konusu Olabilecek Giderler .....	557
2.	Eğitim Gideri Karşılığı Geri Ödeme Klozunun Konusu Olamayacak Giderler .....	558
C.	Eğitim Gideri Karşılığı Geri Ödeme Klozunun Denetimi ....	561
1.	Genel Olarak.....	561
2.	Genel İşlem Koşulu İçerik Denetimi.....	562
3.	Menfaat Denetimi .....	566
a.	İşçinin Eğitim Sonucunda Menfaat Elde Etmesi .....	566
b.	İşverenin Haklı Menfaatinin Bulunması .....	568
c.	Denetimde Esas Alınacak Ölçütler.....	568
(1)	Eğitim Gideri .....	568
(2)	Bağlanma Süresi .....	570

---

i. Genel Olarak.....	570
ii. Bağlanma Süresi Bakımından Ortaya Çıkabilecek Sorunlar .....	574
(3) Eğitimin Süresi ve Niteliği.....	579
D. Geri Ödenmesi Kararlaştırılan Miktar.....	581
1. Geri Ödenmesi Kararlaştırılan Miktar ve Sınırları .....	581
2. Geri Ödenmesi Talep Edilen Miktarın İspatı.....	584
3. Geri Ödenmesi Talep Edilen Miktarda İndirim Yapılması.....	585
E. Geri Ödeme Klozu Kararlaştırma Zamanı.....	588
F. Geri Ödeme Yükümlülüğü Kararlaştırılmasının Geçerlilik Şartları .....	589
1. Şekil .....	590
2. Geri Ödeme Yükümlülüğünün İçeriği .....	591
3. İşverenin İşçiyi Belirli Bir Süre İşyerinde Çalıştırmayı Taahhüt Etmesi.....	592
4. İşverenin Eğitim Verme Yükümlülüğünün Olmaması....	592
G. Geri Ödeme Yükümlülüğü İle Cezaî Şart İlişkisi .....	594
H. Geri Ödeme Yükümlülüğünün Muaccel Hale Gelmesi .....	603
1. Muacceliyet Şartının Gerçekleşmesi.....	604
a. İşçinin İş Sözleşmesini Feshetmesi .....	608
b. İşverenin İş Sözleşmesini Feshetmesi.....	613
c. İş Sözleşmesinin Sona Ermesi İçin Anlaşma Yapılması.....	618
2. Eğitimin Tamamlanmaması veya İşçinin Eğitim Sonucunda Başarısız Olmasının Hukuki Sonuçları .....	619
SONUÇ .....	625
KAYNAKÇA.....	641