

**Av. Samet Can OLGAC**

**SAĞLIK ÇALIŞANLARININ  
ŞUA (SAĞLIK) İZİN ALACAĞI  
&  
(Yargı Kararları ve İlgili Mevzuat)**

# İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ .....	VII
İÇİNDEKİLER.....	IX
KISALTMALAR.....	XI
I. Şua İzin Alacağıın Tanımı ve Hukukî Dayanakları .....	1
a. Tanım.....	1
b. Hukuki Dayanakları.....	1
II. Şua İzin Hakkı ve Alacağıın Şartları.....	6
a. Hastanelerde çalışma söz konusu olmalıdır. ....	6
b. Hastanelerde röntgen ve radyom ile çalışma söz konusu olmalıdır.....	7
i. Genel Olarak Radyasyon Görevlisi.....	7
ii. Danıştay Uygulamasına Göre .....	24
iii. Şuaya Maruz Kalınıp Kalınmadığıın Tespiti.....	27
iv. Kanaatimizce .....	34
v. Fiili Hizmet Zammı .....	35
vi. Şua İzninin Kullanıldığı Dönemde Ek Ödeme Hakkından Yararlanıp Yararlanılamayacağı Sorunu.....	38
c. Aktif olarak şuaya maruz kalma söz konusu olmalıdır. ....	48
i. Genel Olarak .....	48
ii. İdari Yargı Uygulaması.....	49
iii. Adli Yargı Uygulaması.....	69

d. Çalışma en az bir yıl sürmelidir.....	74
e. Şua izni, kısım kısım değil devamlı bir şekilde kullanılmalıdır. ....	75
III. Şua İzin Alacağıın Doğması.....	76
IV. Şua İzinlerinin Kullanılmaması İşçi Açısından Haklı Fesih Sebebidir .....	79
V. Şua İzin Alacağıında İspat.....	80
a. Genel Olarak .....	80
b. Sağlık Çalışanının Nizamname Kapsamında Olup Olmadığının Belirlenmesi .....	81
c. Çalışılan Cihazın Radyasyon Yayıp Yayımadığının Araştırılması Gerekir .....	83
d. Keşif İncelemesi Yaptırılmalıdır.....	86
e. İspata Elverişli Diğer Deliller Toplanmalıdır.....	91
f. Türkiye Atom Enerjisi Kurumundan Dozimetre Kayıtları İstenilmelidir .....	99
g. Kanaatimizce .....	100
VI. Yargılamada Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar .....	101
VII. Şua İzin Alacağıında Zamanaşımı ve Faiz.....	159
VIII. Şua İzin Alacağı- Belirsiz Alacak Davası .....	172
IX. Şua İzin Alacağı ile Fazla Çalışma Ücret Alacağıın Karşılaştırılması.....	183
X. Sonuç.....	186
EKLER.....	189
KAYNAKÇA .....	251
KAVRAM İNDEKSİ.....	253