

DUYGU HATIPOĞLU AYDIN

GÜVENCESİZ ADALET
İşçilerin Hukuk Deneyimi Üzerine
Bir Temellendirilmiş Kuram Çalışması

onikilevha
KURUMSAL İZLENİM VE DÜŞÜNME MERKEZİ

İÇİNDEKİLER

TEŞEKKÜR.....	V
İÇİNDEKİLER.....	IX
GİRİŞ.....	1

BİRİNCİ BÖLÜM ARAŞTIRMANIN PROBLEMİ, YÖNTEMİ VE KAPSAMI

1.1. Sosyo-Hukuki Çalışmalar ve Metodoloji.....	7
1.2. Temellendirilmiş Kuram (Grounded Theory).....	13
1.2.1. İnşacı Temellendirilmiş Kuram.....	15
1.2.2. Veri Toplama ve Analiz.....	18
1.2.3. Temellendirilmiş Kuramda “Kuram” ve Değerlendirme Kriterleri	22
1.3. Araştırmacının Günlüğü.....	24
1.4. Araştırmanın Kapsamı ve Sınırları	26

İKİNCİ BÖLÜM İŞ HUKUKUNUN GELİŞİMİ VE UYUŞMAZLIK ÇÖZÜM MEKANİZMALARI

2.1. Modern İş Hukuku.....	37
2.1.1. Sosyal sorun	41

2.1.2. Özgür Emek.....	42
2.1.3. Refah Devleti ve Ötesi.....	52
2.2. İş İhtilaflarının Çözümü Yolları.....	69
2.2.1. Mahkemeler.....	71
2.2.2. Alternatif Uyuşmazlık Çözümleri.....	75
2.3. Türkiye’de İş Hukukunun Kısa Tarihi	78

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

İŞÇİLERİN HUKUK DENEYİMİ

3.1. İşçilerin Hukuk Deneyiminde Öne Çıkan Olgular.....	109
3.1.1. Çalışma Sürecindeki Deneyimler.....	112
3.1.2. Dava Öncesi.....	122
3.1.3. Mahkemede.....	152
3.1.4. Karar ve Sonrası.....	171
3.1.5. Arabuluculuk.....	201
3.2. İşçilerin Hukuk Deneyiminde Ortaya Çıkan Kavramlar, Beklentiler ve Öneriler.....	207
3.2.1. Güvence.....	208
3.2.2. Öngörülebilirlik.....	214
3.2.3. Görünürlük.....	218
3.2.4. Beklentiler ve Öneriler.....	221
SONUÇ: GÜVENCESİZ ADALET	225
EKLER.....	237
KAYNAKÇA	239